

**CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM
IMEXPHARM/
IMEXPHARM CORPORATION****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số/No.: 450 /IMP
CBTT Nghị quyết HĐQT v.v xin ý kiến cổ đông
bằng văn bản
*Disclosure of the BOD Resolution regarding
solicitation of shareholders' written consent*

Tỉnh Đồng Tháp, ngày 24 tháng 09 năm 2025
Dong Thap Province, September 24, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
VÀ SGDCK TP.HCM****DISCLOSURE OF INFORMATION
ON THE STATE SECURITIES COMMISSION'S PORTAL
AND HOCHIMINH STOCK EXCHANGE'S PORTAL**

Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức : Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- *Organization name* : *Imexpharm Corporation*
- Mã chứng khoán : IMP
- *Securities Symbol* : *IMP*
- Địa chỉ trụ sở chính : Số 04, Đường 30/4, Phường Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp
- *Address* : *No.04, 30/4 Str., Cao Lanh Ward, Dong Thap Province*
- Điện thoại/ *Telephone* : (84.277) 3851 941
- Người thực hiện CBTT : Bà Trần Thị Đào
- *Submitted by* : *Md. Tran Thi Dao*
- Chức vụ : Tổng Giám đốc – Người Đại diện theo pháp luật
- *Position* : *General Director - Legal Representative*

Loại thông tin công bố : ☐ định kỳ ☐ bất thường ☒ 24h ☐ theo yêu cầu
Information disclosure type: ☐ *Periodic* ☐ *Irregular* ☒ *24 hours* ☐ *On demand*

Nội dung thông tin công bố (*)/ Content of Information disclosure (*):

Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm công bố Nghị quyết của Hội đồng quản trị Số 10/2025/NQ-HĐQT-IMP ngày 23/09/2025 về việc lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản, cụ thể như sau:

1. Mục đích lấy ý kiến:
 - (1) Hủy bỏ Chương trình Thưởng Bằng Tiền cho Nhân sự chủ chốt năm 2026 được thông qua tại Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ-IMP ngày 19/12/2023 của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm;
 - (2) Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP).
2. Ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để xin ý kiến cổ đông bằng văn bản: 06/10/2025.



Imexpharm Corporation discloses the Resolution of the Board of Directors No. 10/2025/NQ-HĐQT-IMP dated 23/09/2025 regarding the solicitation of written shareholder consent, with the following details:

1. Purpose of the solicitation:

- (1) Cancel the 2026 Cash Bonus Program for key personnel approved under Resolution No. 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ-IMP dated 19/12/2023 of the General Meeting of Shareholders of Imexpharm Corporation;
- (2) Approve the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP).

2. Record date to finalize shareholder list for the written shareholder consent: 06/10/2025.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 24 tháng 09 năm 2025 tại đường dẫn: <https://www.imexpharm.com/nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin>

This information was disclosed on Company website on September 24, 2025, at the following link: <https://www.imexpharm.com/en-US/investors/information-disclosure>

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.

Đại diện tổ chức
Organization representative
Tổng Giám đốc – Người Đại diện pháp luật
General Director - Legal Representative



TRẦN THỊ ĐÀO





**CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM
IMEXPHARM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số.: 10/2025/NQ-HĐQT-IMP

Đồng Tháp, ngày 23 tháng 09 năm 2025

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

**V.v. Xin ý kiến ĐHĐCĐ bằng văn bản hủy bỏ Chương trình Thưởng bằng tiền năm 2026
và thông qua Phương án phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP)**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM IMEXPHARM**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp Số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020; và Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp 2020 và một số Luật khác;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019; và Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán 2019 và một số Luật khác;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai cổ phiếu, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm;
- Căn cứ Quy chế Quản trị nội bộ Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm;
- Căn cứ Tờ trình của Chủ tịch Hội đồng quản trị số 10/TTr-HĐQT-IMP ngày 11/09/2025 về việc xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản để thông qua việc hủy bỏ Chương trình Thưởng bằng tiền năm 2026, và thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP);
- Căn cứ Biên bản lấy ý kiến Hội đồng quản trị Số 10/2025/BB-HĐQT-IMP ngày 23/09/2025.

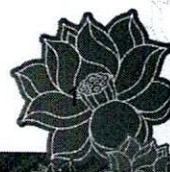
QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN:

Trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") thông qua các vấn đề sau:

- (1) Hủy bỏ Chương trình Thưởng Bằng Tiền cho Nhân sự chủ chốt năm 2026 được thông qua tại Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ-IMP ngày 19/12/2023 của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm;
- (2) Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP).



**II. NỘI DUNG LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN CỤ THỂ NHƯ SAU****1. Hủy bỏ Chương trình Thưởng bằng tiền cho Nhân sự chủ chốt năm 2026****Đề xuất**

Căn cứ nhu cầu hoạt động của Công ty, kết quả thảo luận với Ban Điều hành và nhằm đáp ứng nguyện vọng của các Nhân sự chủ chốt, Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua việc hủy bỏ Chương trình Thưởng bằng tiền (Cash Bonus Program) cho Nhân sự chủ chốt được thông qua tại Nghị quyết số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ-IMP ngày 19/12/2023 của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.

Mục tiêu

- Bảo toàn dòng tiền cho Công ty: Việc hủy bỏ Chương trình Thưởng bằng tiền nhằm giúp Imexpharm duy trì nguồn tiền mặt, phục vụ cho các kế hoạch đầu tư chiến lược và hoạt động mở rộng trong tương lai.
- Triển khai chương trình thay thế tối ưu hơn: Thay thế bằng một chương trình thưởng phù hợp hơn, bảo đảm vừa khuyến khích và giữ chân Nhân sự chủ chốt, vừa cân đối hiệu quả nguồn lực tài chính của Công ty.

Thông tin về chương trình Thưởng bằng tiền năm 2026 đề xuất hủy bỏ như sau:

- Công thức tính số tiền thưởng năm 2026:

$$\text{Tiền thưởng 2026 (trước thuế TNCN)} = (3.333.578 \text{ cổ phiếu} \times 60.000 \text{ đồng/cổ phiếu} \times 33\%) \times \{30\% + 70\% \times (\text{EBITDA 2025} / \text{EBITDA 2024})\}$$

- Thuế thu nhập cá nhân: Công ty chi trả thêm phần thuế TNCN tương ứng theo mức thuế TNCN của mỗi cá nhân
- Nguồn thực hiện: Quỹ Khen thưởng Phúc lợi

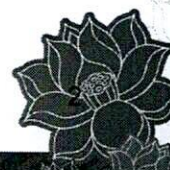
Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét hủy bỏ chương trình này để giữ lại nguồn tiền cho Công ty phục vụ cho kế hoạch đầu tư, và thay thế bằng chương trình thưởng dài hạn khác cho nhân viên.

2. Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP)**Mục tiêu**

- **Gia tăng sự gắn kết của nhân viên:** Thông qua việc tạo cơ hội cho các nhân sự chủ chốt sở hữu cổ phiếu Imexpharm, chương trình ESOP nâng cao ý thức làm chủ và gắn kết của nhân viên với Công ty.
- **Tăng tính thanh khoản của cổ phiếu IMP:** Việc phát hành cổ phiếu ESOP sẽ làm gia tăng số lượng cổ phiếu lưu hành, qua đó cải thiện tính thanh khoản của cổ phiếu IMP trên thị trường chứng khoán.

Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) cụ thể như sau:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
2. Mã cổ phiếu : IMP





- | | |
|--|--|
| 3. Loại cổ phiếu phát hành | : Cổ phiếu phổ thông, hạn chế chuyển nhượng |
| 4. Mệnh giá | : 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 5. Tổng số cổ phiếu đã phát hành | : 154.042.762 cổ phiếu |
| 6. Số lượng cổ phiếu quỹ | : 33.800 cổ phiếu |
| 7. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành | : 154.008.962 cổ phiếu |
| 8. Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành | : 1.552.467 cổ phiếu |
| 9. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành) | : 1,01% |
| 10. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá | : 15.524.670.000 đồng |
| 11. Giá phát hành | : 5.000 đồng/cổ phiếu |
| 12. Tổng giá trị phát hành | : 7.762.335.000 đồng |
| 13. Chênh lệch giữa tổng giá trị phát hành và giá trị phát hành theo mệnh giá | : (7.762.335.000) đồng |
| 14. Đối tượng phát hành | : Nhân sự chủ chốt của Imexpharm, bao gồm nhưng không giới hạn: Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc; Kế toán trưởng Công ty và các chi nhánh; Giám đốc, Phó Giám đốc các nhà máy, chi nhánh, bộ phận phòng ban; Trưởng và Phó các bộ phận, phòng ban; tổ trưởng, tổ phó; giám sát bán hàng; chuyên viên... |
| 15. Tiêu chuẩn phân bổ | : Tiêu chuẩn phân bổ căn cứ vào một số yếu tố như sau: <ul style="list-style-type: none">- Cấp bậc vị trí- Mức độ gắn bó- Hiệu quả đóng góp Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xây dựng Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty, trong đó quy định tiêu chuẩn phân bổ, danh sách nhân sự và số cổ phần được phân phối. |
| 16. Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến sau khi phát hành | : 155.595.229 cổ phiếu |
| 17. Vốn điều lệ dự kiến sau khi phát hành | : 1.555.952.290.000 đồng |
| 18. Nguồn vốn phát hành | : Thặng dư vốn cổ phần, căn cứ vào số dư trên Báo cáo tài chính kỳ gần nhất được kiểm toán. Nếu thời gian triển khai phát hành sau khi Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 đã ban hành thì ủy quyền cho Hội đồng quản trị sử dụng Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025. |

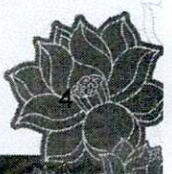




19. Hạn chế chuyển nhượng : Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty là cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
20. Mục đích phát hành : Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty, giữ chân Nhân sự chủ chốt, bổ sung vốn lưu động.
21. Đáp ứng quy định về giới hạn tỷ lệ sở hữu nước ngoài : Tỷ lệ cổ phiếu ESOP phát hành cho người lao động trong nước cao hơn cho người lao động nước ngoài, vì vậy việc phát hành sẽ không ảnh hưởng đến giới hạn tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty.
22. Thời gian thực hiện dự kiến : Từ quý 4/2025 đến quý 2/2026, sau khi được phê duyệt của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
Thời gian thực hiện cụ thể ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.
23. Đăng ký giao dịch bổ sung : Toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Phương án ESOP sẽ được đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) và đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC)
24. Thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp : Thông qua việc thay đổi vốn điều lệ của Công ty tại Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp căn cứ vào kết quả phát hành.
25. Thay đổi Điều lệ Công ty : Sửa đổi Điều lệ Công ty do thay đổi vốn điều lệ và tổng số cổ phần đã phát hành, theo kết quả thực tế của việc phát hành.

3. Trình Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công;
- Xây dựng Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty (Quy chế ESOP), trong đó quy định tiêu chuẩn phân phối, danh sách nhân sự được phân phối, và số lượng cổ phiếu cụ thể được phân phối cho từng nhân sự;
- Quyết định thời điểm phát hành ESOP phù hợp;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký lưu ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung tại HOSE toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm theo kết quả của Phương án phát hành;
- Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi vốn điều lệ trong Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành.
- Thực hiện các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả của Phương án phát hành;





- Quyết định tất cả các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, đăng ký, lưu ký bổ sung, và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu.

Trong phạm vi ủy quyền nêu trên, Hội đồng quản trị được ủy quyền/giao cho Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Tổng Giám đốc thực hiện (các) công việc nêu trên phù hợp với quy định của pháp luật.

Điều 2. Thông qua ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông và tài liệu để xin ý kiến cổ đông bằng văn bản:

1. Thông qua ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để xin ý kiến cổ đông bằng văn bản: Ngày 06/10/2025.
2. Thông qua Tài liệu xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản, bao gồm:
 - Tờ trình lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản
 - Thư gửi cổ đông
 - Phiếu biểu quyết
 - Dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

Điều 3. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị:

- Quyết định thời gian thực hiện, chuẩn bị Tờ trình Đại hội đồng cổ đông và các Tài liệu kèm theo để gửi cho Cổ đông.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để xin ý kiến cổ đông bằng văn bản.
- Thay mặt Hội đồng quản trị tổ chức, tham dự kiểm phiếu biểu quyết.
- Phê duyệt và ban hành Quy chế ESOP.
- Thực hiện các công việc khác theo quy định của pháp luật có liên quan đến các nội dung trên.

Điều 4. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Hội đồng quản trị giao cho Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm chịu trách nhiệm tổ chức và thực hiện các nội dung theo Nghị quyết.

Nơi nhận:

- Hội đồng quản trị;
- Ban Điều hành;
- CBTT;
- Lưu P.HC &
Thư ký HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



SUNG MIN WOO





IMEXPHARM CORPORATION

No.: 10/2025/NQ-HĐQT-IMP

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Dong Thap, September 23, 2025

RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

**Re: Seeking the General Meeting of Shareholders' written approval
to cancel the 2026 Cash Bonus Program, and approve the Share Issuance Plan
under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP)**

THE BOARD OF DIRECTORS OF

IMEXPHARM CORPORATION

Pursuant to:

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020; and Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2020 and other Laws;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019; and Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 amending and supplementing a number of articles of the Law on Securities 2019 and other Laws;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP of the Government dated December 31, 2020 providing detailed regulations on the implementation of a number of articles of the Law on Securities;
- Pursuant to Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding a number of contents on the public offering, securities issuance, public tender offer of shares, share repurchase, registration of public companies, and termination of public company status;
- Pursuant to the Charter on Organization and Operation of Imexpharm Corporation;
- Pursuant to the Internal Corporate Governance Regulations of Imexpharm Corporation.
- The Proposal of the Chairperson of the Board of Directors No. 10/TTr-HĐQT-IMP dated September 11, 2025, regarding obtaining shareholders' approval by written resolution for the cancellation of the 2026 Cash Bonus Program and the approval of the Share Issuance Plan under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP);
- Pursuant to the Minutes of the Board of Directors' written opinion solicitation No. 10/2025/BB-HĐQT-IMP dated 23 September 2025.

RESOLVED

Article 1. Approval of obtaining shareholders' approval by written resolution on matters under the authority of the General Meeting of Shareholders ("GMS"), specifically as follows:

I. PURPOSE OF OBTAINING WRITTEN APPROVAL:

To submit to the GMS for approval of the following matters:

- (1) Cancellation of the 2026 Cash Bonus Program for Key personnel, as approved under Resolution No. 02/2023/NQ-DHDCD-IMP dated December 19, 2023 of the General Meeting of Shareholders of Imexpharm Corporation;





- (2) Approval of the Share Issuance Plan under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP)

II. SPECIFIC CONTENT OF OBTAINING SHAREHOLDERS' WRITTEN APPROVAL

1. Cancellation of the 2026 Cash Bonus Program for key personnel

Proposal

Based on the Company's operational needs, discussions with the Executive Board, and in order to meet the expectations of the key personnel, the Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the cancellation of the Cash Bonus Program for key personnel, as approved under Resolution No. 02/2023/NQ-DHDCD-IMP dated December 19, 2023 of the General Meeting of Shareholders of Imexpharm Corporation.

Purpose

- Preserve the Company's cash flow: The cancellation of the Cash Bonus Program aims to help Imexpharm maintain its cash reserves to support strategic investment plans and future expansion activities.
- Implement a more optimal replacement program: Replace the program with a more suitable reward scheme that both motivates and retains key personnel, while ensuring an effective balance of the Company's financial resources.

Details of the proposed cancellation of the 2026 Cash Bonus Program are as follows:

- Bonus Calculation Formula for 2026:

$$2026 \text{ Bonus (before PIT)} = (3,333,578 \text{ shares} \times \text{VND } 60,000/\text{share} \times 33\%) \times \{30\% + 70\% \times (\text{EBITDA } 2025 / \text{EBITDA } 2024)\}$$

- Personal Income Tax: The Company will cover the corresponding PIT amount based on each individual's applicable tax rate.
- Funding source: Bonus and Welfare Fund

The Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the cancellation of this program in order to retain cash resources to serve the Company's investment plans, and to replace it with an alternative long-term incentive program for employees.

2. Approval of the Share Issuance Plan under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP)

Purpose

- **Enhance employee engagement:** By creating opportunities for key personnel to own Imexpharm shares, the ESOP fosters a sense of ownership and strengthens employees' commitment to the Company.
- **Increase liquidity of IMP shares:** The issuance of ESOP shares will expand the number of outstanding shares, thereby improving the liquidity of IMP shares on the stock market.

The specific Employee Stock Ownership Plan (ESOP) issuance proposal is as follows:

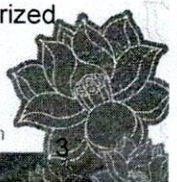
1. Name of share : Shares of Imexpharm Corporation
2. Stock code : IMP





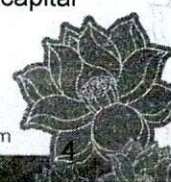
3. Type of shares to be issued : Common shares with transfer restrictions
4. Par value : 10,000 VND/share
5. Total number of shares issued : 154,042,762 shares
6. Number of treasury shares : 33,800 shares
7. Number of outstanding shares : 154,008,962 shares
8. Number of ESOP shares proposed for issuance : 1,552,467 shares
9. Issuance ratio (expected number of shares issued/ total outstanding shares) : 1.01%
10. Total par value of the issuance : VND 15,524,670,000
11. Issuance price : VND 5,000/share
12. Total issuance value : VND 7,762,335,000
13. Difference between the total issuance value and the par value : VND (7,762,335,000)
14. Issuance recipients : Key personnel of Imexpharm include, but are not limited to: the General Director, Deputy General Directors; Chief Accountants of the Company and its branches; Directors and Deputy Directors of factories, branches, and departments; Heads and Deputy Heads of departments and divisions; team leaders, deputy team leaders; sales supervisors; specialists, etc.
15. Allocation criteria : Allocation criteria are based on several factors as follows:
 - Position level
 - Level of commitment
 - Contribution performance

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to develop the Share Issuance Regulations under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP), specifying the allocation criteria, the list of eligible employees, and the number of shares to be distributed.
16. Total number of shares after issuance : 155,595,229 shares
17. Expected charter capital after issuance : VND 1,555,952,290,000
18. Issuance funding source : Share premium shall be based on the balance stated in the latest audited financial statements. In the event the issuance is carried out after the audited financial statements for the fiscal year 2025 have been released, the Board of Directors shall be authorized to use the 2025 audited financial statements.





- | | |
|---|--|
| 19. Transfer restrictions | : Shares issued under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP) shall be subject to a transfer restriction for a period of one (01) year from the date of completion of the issuance |
| 20. Issuance purpose | : Align employees' interests with the Company, retain key personnel, and supplement working capital |
| 21. Compliance with foreign ownership limit regulations | : The proportion of ESOP shares issued to domestic employees will be higher than that to foreign employees; therefore, the issuance will not affect the Company's foreign ownership limit. |
| 22. Expected implementation timeline | : From Q4/2025 to Q2/2026, after obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam.
The specific implementation timeline shall be authorized to the Board of Directors for determination. |
| 23. Additional trading registration | : All shares issued under the ESOP plan shall be registered for additional trading on the Ho Chi Minh Stock Exchange (HOSE) and additionally deposited at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC). |
| 24. Enterprise Registration Certificate update | : The change in charter capital following the ESOP issuance shall be recorded in the Enterprise Registration Certificate. |
| 25. Amendment of the Company's Charter | : Amend the Company's Charter to reflect changes in charter capital and total issued shares based on the actual results of the share issuance. |
- 3. Submit to the General Meeting of Shareholders for authorization to the Board of Directors to:**
- Decide on the implementation of the stock issuance and make amendments, supplements, and finalize the stock issuance plan to align with actual circumstances, legal regulations, and requests from competent authorities to ensure the success of the issuance;
 - Formulate the Share Issuance Regulations under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP Regulations), specifying the allocation criteria, the list of eligible employees, and the specific number of shares to be allocated to each individual;
 - Decide on the appropriate timing for the ESOP issuance;
 - Complete all necessary procedures for additional registration of depository with the VSDC and additional listing with the HOSE for all newly issued shares under the ESOP plan;
 - Carry out the necessary legal procedures to amend the charter capital in the Enterprise Registration Certificate in accordance with the total par value of shares actually issued upon completion of the issuance;
 - Amend and supplement the Company's Charter to reflect the increased charter capital resulting from the actual issuance;





- Decide on all other matters related to the share issuance, the additional registration, additional depository registration, and additional listing of shares.

Within the scope of the above authorization, the Board of Directors may authorize/ assign the Chairperson of the Board of Directors or the General Director to perform the aforementioned tasks in accordance with applicable laws.

Article 2. Approval of the record date for finalizing the list of shareholders and the documents for obtaining shareholders' approval by written resolution

1. Approval of the record date for obtaining shareholder approval by written resolution: October 6, 2025.
2. Approval of the documents for seeking Shareholders' written consent, including:
 - The proposal for written consultation of the General Meeting of Shareholders
 - The Letter to shareholders
 - The Voting Slip
 - The Draft Resolution of the General Meeting of Shareholders.

Article 3. Authorization to the Chairperson of the Board of Directors

- Decide on the implementation timeline and prepare the Proposal and related documents to be sent to shareholders
- Carry out the necessary procedures for conducting the written consultation of shareholders
- Represent the Board of Directors in organizing and participating in the vote counting process
- Approve and promulgate the ESOP regulations
- Perform other tasks in accordance with relevant laws related to the above matters.



Article 4. Effectiveness

- This Resolution shall take effect from the date of signing.
- The Board of Directors assigns the Chairperson of the Board of Directors and the General Director of Imexpharm Corporation to be responsible for organizing and implementing the contents of this Resolution.

nh

To:

- BOD, BOM
- Information disclosure
- For filing: HR-Admin,
Secretary of the BOD.

ON BEHALF OF THE BOD

CHAIRPERSON



SUNG MIN WOO

