

KHÁT VỌNG



DẪN ĐẦU



5
TỰ CAM KẾT
NGÀY TỪ ĐẦU

NỀN TẢNG DI SẢN SẼ CHIA VỮNG BỀN

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2022

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

ADB	Asian Development Bank: Ngân hàng phát triển châu Á	HĐQT	Hội đồng quản trị
AT-VSLĐ	An toàn - Vệ sinh lao động	IMP	Imexpharm: Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
BCTN	Báo cáo thường niên	IR	Quan hệ Nhà đầu tư
BYT	Bộ Y tế	ISO	International Organization for Standardization: Tổ chức Tiêu chuẩn hóa quốc tế
BTNMT	Bộ Tài nguyên và Môi trường	IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change: Ủy ban liên chính phủ về khí hậu quốc tế
BSC	Balance Score Cards: Thẻ điểm cân bằng	KCN	Khu công nghiệp
CAGR	Compounded annual growth rate: Tốc độ tăng trưởng kép hàng năm	KPH	Không phát hiện
CBNV	Cán bộ nhân viên	KPIS	Key Performance Indicators: Các tiêu chí chủ chốt
CEP	Certificate of Suitability to the Monographs of the European Pharmacopoeia: Giấy chứng nhận phù hợp với các chuyên khảo của Dược điển Châu Âu	NĐ	Nghị định
CP	Chính Phủ	NSNN	Ngân sách Nhà nước
CSV	Creating Shared Values: Tạo lập giá trị chia sẻ	OTC	Over the Counter
DMS	Distribution Management System: Hệ thống quản lý phân phối	PCCC	Phòng cháy chữa cháy
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông	PTBV	Phát triển bền vững
ĐVSP	Đơn vị sản phẩm	PTNNL	Phát triển Nguồn nhân lực
ĐVT	Đơn vị tính	QA	Quality Assurance: Đảm bảo chất lượng
ERP	Enterprise Resource Planning: Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp	QC	Quality control: Kiểm tra chất lượng
ESOP	Employee Stock Ownership Plan: Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn lao động	QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật
ETC	Ethical Drugs	R&D	Research & Development: Nghiên cứu và phát triển
EU	European Union: Liên minh Châu Âu	STT	Số thứ tự
FDI	Foreign Direct Investment: Đầu tư trực tiếp nước ngoài	TCVN	Tiêu chuẩn Việt Nam
GDP	Gross Domestic Product: Tổng sản phẩm trong nước	TNLĐ	Tai nạn lao động
GMP	Good Manufacturing Practices: Thực hành sản xuất tốt	TP. HCM	Thành phố Hồ Chí Minh
GRI	Global Report Initial: Tổ chức sáng kiến báo cáo toàn cầu	USD	Đồng Đô la Mỹ
		VCCI	Vietnam Chamber of Commerce and Industry: Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
		WHO	World Health Organization: Tổ chức Y tế Thế giới

MỤC LỤC

Hành trình 45 năm – Imexpharm đi cùng tháng năm đất nước	4
Con số - Sự kiện ghi dấu ấn năm 2022	10
Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị	12
Tổng quan báo cáo Phát triển bền vững 2022	14

01 BẢN SẮC IMEXPHARM

Tổng quan về Công ty	18
Tầm nhìn – Sứ mệnh	20
Giá trị cốt lõi – Triết lý kinh doanh	
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	26
Giải thưởng tiêu biểu năm 2022	32
Mô hình hoạt động của Imexpharm	34
Cơ cấu tổ chức	36
Giới thiệu Hội đồng quản trị	38
Giới thiệu Ban điều hành	42
Giới thiệu Ban kiểm soát	47
Bộ Quy tắc đạo đức & tuân thủ của Công ty	48

02 PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI IMEXPHARM

Bối cảnh phát triển bền vững trên toàn cầu & Việt Nam	52
Bối cảnh phát triển bền vững của ngành dược Việt Nam	56
Định hướng chiến lược của Imexpharm trong Phát triển bền vững	58
Giá trị mang lại cho các bên liên quan	59
Liên tục cải thiện chất lượng gắn kết các bên liên quan	62
Các lĩnh vực trọng yếu	63
Danh mục các rủi ro trọng yếu	65

03 SẼ CHIA VỚI NỀN KINH TẾ (GRI 200)

Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201)	68
Sự hiện diện trên thị trường (GRI 202)	70
Tác động kinh tế gián tiếp (GRI 203)	71
Thuế (GRI 207)	72

04 CÙNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (GRI 300)

Vật liệu (GRI 301)	76
Năng lượng (GRI 302)	78
Nước (GRI 303)	80
Phát thải khí (GRI 305)	82
Nước thải và Chất thải (GRI 306)	88
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường (GRI 307)	92

05 CHUNG TAY TẠO NÊN CÁC GIÁ TRỊ XÃ HỘI (GRI 400)

Việc làm (GRI 401)	96
An toàn & sức khỏe nghề nghiệp (GRI 403)	100
Giáo dục & đào tạo (GRI 404)	104
Sự đa dạng & Cơ hội bình đẳng (GRI 405)	108
Cộng đồng địa phương (GRI 413)	110
An toàn sức khỏe khách hàng (GRI 416)	118
Tuân thủ về kinh tế - xã hội (GRI 419)	121

PHỤ LỤC

Danh mục tham chiếu GRI	122
-------------------------	-----

“Sau 45 năm, Imexpharm cũng đã tạo dựng được một di sản với nhiều thành tựu nổi bật, nhưng điều mà chúng tôi lấy làm tự hào nhất, đó là việc luôn kiên định theo đuổi Sứ mệnh, Tâm nhìn, và các giá trị cốt lõi mà Công ty đã đặt ra, dù trong hoàn cảnh nào hay đối diện với khó khăn gì cũng không hề thay đổi. Đây cũng là nền tảng vững chắc để chúng tôi tự tin kiến tạo các giá trị, từ đó gia tăng sự tin cậy và đồng thuận từ Quý cổ đông, đối tác, nhà đầu tư, người lao động và tất cả các bên liên quan”.

IMEXPHARM 45 NĂM ĐI CÙNG THÁNG NĂM ĐẤT NƯỚC

1977-1981 KHỞI HÀNH

Khởi nguyên của Imexpharm là một đơn vị cấp phát thuốc với tên gọi Công ty Dược phẩm Cấp II tại TP. Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp.

Công ty được thành lập năm 1977, có vai trò chính là giao thuốc cho 02 bệnh viện tuyến tỉnh và các công Dược cấp III trong tỉnh theo chỉ tiêu pháp lệnh.

Hoàn toàn chưa có công năng sản xuất như bây giờ, nhưng đội ngũ 20 nhân sự vẫn làm rất tốt nhiệm vụ của mình, là phân phối lưu thông thuốc kịp thời, đáp ứng nhu cầu của bà con nhân dân trong tỉnh.

1982-1986 NỖ LỰC

Đến năm 1983, Công ty đổi tên thành Xí nghiệp Liên hiệp Dược Đồng Tháp, nhận thấy nếu cứ cấp phát, lưu chuyển thuốc như thế thì sẽ không tạo ra giá trị, khó lòng tăng lợi nhuận và có những bước phát triển lâu dài, Ban Lãnh đạo quyết tâm tìm kiếm hướng đi mới.

Không có công nghệ trong tay, đại diện Ban Lãnh đạo cùng các thành viên đã tiếp cận các nhà máy, xí nghiệp để mày mò, học hỏi cách thức sản xuất gia công, lần đầu chạm tay vào các thiết bị, máy móc chuyên dụng của ngành. Riêng DS. Trần Thị Đào lúc này là Phó Giám đốc xí nghiệp đã tự mình lên các chợ si ở Tp.HCM quan sát, học cách giao thương để tìm đầu ra. Mọi thứ gần như được bắt đầu từ con số không nhưng đi kèm với đó là sự nỗ lực không mệt mỏi của biết bao người.

1987 -1991 VƯỢT KHÓ

Nỗ lực thì nhiều nhưng thời cuộc lúc này có sự biến đổi, buộc nhiều công ty xí nghiệp đóng cửa. Xí nghiệp Liên hiệp Dược Đồng Tháp cũng không là ngoại lệ, bị giảm biên chế từ 3 xưởng xuống còn 1 xưởng, rồi nhân sự lại giảm tiếp chỉ còn 10 người.

Đứng trước nguy cơ phải đóng cửa, nhưng không nản lòng bởi thời cuộc, tập thể đội ngũ kiên trì duy trì sản xuất, đồng thời tìm cách chủ động về đầu ra. Giai thoại về việc “*Gia công thuốc trên chiếc xe 16 chỗ ngồi*” hay “*Sự ra đời của những viên Amoxicillin đầu tiên*” bắt nguồn từ giai đoạn đầy biến động này. Và đó là những minh chứng cho sự nhanh nhạy, nắm bắt thời cơ và sự linh hoạt, sáng tạo không ngừng nghỉ trong sản xuất, kinh doanh của Ban lãnh đạo thời kỳ này để vượt qua những khó khăn của thời cuộc.

1992 - 1996 THỬ THÁCH

Năm 1992, Công ty Dược phẩm Đồng Tháp được thành lập, trở thành 1 công ty độc lập về sản xuất, kinh doanh dược phẩm. Lúc này, Công ty đã có thể cho ra đời các sản phẩm Paracetamol, Cotrim bằng nội lực của mình.

Nhưng có 1 sự cố không may xảy ra là vụ hỏa hoạn năm 1994, thiêu rụi nhà máy gần như hoàn toàn. Tuy nhiên, cũng như bao lần đối diện với nguy khó, Ban Lãnh đạo luôn tìm thấy cơ hội trong thách thức. Lúc này, một quyết định táo bạo được đưa ra, đó là xây dựng phòng kiểm nghiệm đạt tiêu chuẩn. Và đúng là “trong nguy có cơ”, nhờ đó mà Công ty được Tập đoàn Sandoz (Thụy Sĩ) lựa chọn để tập huấn xây dựng nhà máy GMP.

Được tiếp cận sớm với công nghệ hiện đại, với quy trình sản xuất chuẩn mực của quốc tế, từ đây, tư duy đầu tư cho chất lượng và chú trọng cải tiến công nghệ sản xuất của đội ngũ Imexpharm được hình thành, hướng đến những tầm nhìn xa rộng và bền vững hơn.



1997 – 2001 VƯƠN MÌNH

Năm 1997, Nhà máy Non Betalactam với số vốn đầu tư 19 tỷ đồng đã được chứng nhận đạt chuẩn GMP-ASEAN, Công ty Dược phẩm Đồng Tháp trở thành đơn vị có nhà máy đạt chuẩn GMP-ASEAN đầu tiên trong cả nước. Không dừng lại ở đó, Ban Lãnh đạo do DS. Trần Thị Đào đứng đầu đã tiếp tục củng cố nền tảng còn non trẻ của mình bằng việc ký kết hợp tác sản xuất nhượng quyền cho Tập đoàn Biochemie (Áo). Luôn nỗ lực học hỏi và không ngừng cải tiến công nghệ sản xuất, chất lượng sản phẩm là tôn chỉ của giai đoạn này.

Nhờ vậy, năm 1999 Công ty tiếp tục hoàn thành xây dựng nhà máy Penicillin với vốn đầu tư khi đó là 18 tỷ đồng.

Và khép lại hành trình này bằng việc đi đầu trong Tổng công ty Dược Việt Nam thực hiện cổ phần hóa doanh nghiệp (2001), từ đó Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm chính thức có mặt trên thị trường với Vốn điều lệ là 22 tỷ đồng.

2007 – 2011 CẢI TIẾN

Năm 2007 lần đầu tiên Imexpharm chứng minh thành công tương đương sinh học cho kháng sinh Imeclor (125mg). Giai đoạn này đánh dấu tiến trình Công ty đưa công nghệ Châu Âu vào sản xuất khi năm 2009 Công ty đưa nhà máy Cephalosporin vào hoạt động. Nhà máy sản xuất thuốc uống và thuốc bột pha tiêm theo công nghệ châu Âu, đặt tại khu công nghiệp VSIP II Bình Dương, với tổng vốn đầu tư 113 tỷ đồng. Năm 2020, Công ty tiếp tục tiến hành đa dạng hóa sản phẩm bằng việc xây dựng thêm nhà máy Penicillin sản xuất thuốc tiêm liên kề với nhà máy Cephalosporin, với tổng vốn đầu tư 50 tỷ đồng.

Tầm nhìn “Chất lượng hàng đầu – Tiêu chuẩn Châu Âu” bắt đầu được hiện thực hóa từ đây. Ngoài ra, toàn bộ hệ thống, từ quản lý nhân sự, sản xuất đến các xưởng, nhà máy được tái cấu trúc lớn, để đáp ứng những yêu cầu mới của thực tiễn hoạt động. Nó cũng cho thấy quyết tâm mạnh mẽ trong việc cải tiến công nghệ của Ban Lãnh đạo Công ty, nhưng trên hết đó còn là cách để chúng tôi giữ vững cam kết “Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng”, vốn đã trở thành Sứ mệnh.

2002 – 2006 BỨT PHÁ

Có được nền tảng về chất lượng và công nghệ sản xuất, Imexpharm an tâm mở rộng hoạt động của mình. Năm 2006, Công ty đã mạnh dạn đầu tư, nâng cấp 2 nhà máy Betalactam và Non-Betalactam lên chuẩn WHO-GMP. Đặc biệt, hệ thống kho và phòng thí nghiệm cũng được nâng cấp tiêu chuẩn GSP và GLP.

Cuối năm 2006, Công ty cũng trở thành Công ty Dược đầu tiên niêm yết thành công trên sàn chứng khoán, Vốn điều lệ ở thời điểm này là 84 tỷ đồng. Đây là bước đệm chuyển mình trở thành Công ty đại chúng, mở ra khả năng thu hút đầu tư và huy động vốn, với giá trị cốt lõi là minh bạch đã kiến tạo và duy trì niềm tin cho cổ đông, nhà đầu tư mà Imexpharm theo đuổi suốt những năm về sau.

2012 – 2016 CƠ HỘI

Năm 2016, Imexpharm tiếp tục nâng cấp các nhà máy tại khu công nghiệp VSIP II Bình Dương, và trở thành Công ty dược đầu tiên cùng lúc có 03 dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP của nhà máy Cephalosporin và nhà máy Penicillin, gọi chung là nhà máy Công nghệ cao Betalactam Bình Dương (IMP3), từ đó mở ra cơ hội lớn, chuyển dịch từ phân khúc khách hàng thông thường sang các phân khúc cao cấp, đồng thời khẳng định vị thế trong mắt đối tác, cổ đông, nhà đầu tư.

Nổi dài thành công đó, Imexpharm tiếp tục gia tăng nguồn lực cho mình trong giai đoạn này trên nhiều phương diện. Công ty củng cố cơ sở vật chất, đưa tòa nhà Trụ sở văn phòng chính tại thành phố Cao Lãnh vào hoạt động với tổng vốn đầu tư 28 tỷ đồng. Imexpharm cũng tăng cường ứng dụng công nghệ 4.0 vào quản trị doanh nghiệp khi triển khai thành công hệ thống SARP-ERP trên cả 8 phân hệ năm 2013, áp dụng phần mềm quản lý kênh phân phối DMS cho 20 chi nhánh bán hàng, đồng thời phát triển nguồn nhân lực và tái cấu trúc lớn công ty theo hướng phát triển bền vững, chuẩn bị cho cơ hội chuyển mình ở tương lai gần.



2017 - 2021 BỀN VỮNG

Năm 2017, sản phẩm thuốc tiêm Imetoxim 1g được cấp visa Châu Âu, thành quả đầu tiên của công cuộc “bước ra thế giới”, chuẩn bị bước tiến vào một trong những thị trường khó tính bậc nhất trên toàn cầu. Không dừng lại ở đó, Imexpharm vẫn miệt mài chuẩn bị mọi thứ để có nền tảng thực sự bền vững. Năm 2020, Vốn điều lệ được nâng lên 667.053.700.000 đồng nhờ phát hành cổ phiếu chi trả cổ tức, cổ phiếu thưởng và thực hiện chương trình ESOP cho cán bộ nhân viên. Quy mô vốn này gấp 30 lần thời điểm Imexpharm thực hiện cổ phần hóa năm 2001.

Riêng câu chuyện quan tâm đầu tư cho chất lượng và công nghệ sản xuất thì vẫn luôn là định hướng xuyên suốt cho mọi bước tiến của Công ty. Liên tiếp các dây chuyền sản xuất đạt chuẩn EU-GMP được đầu tư xây dựng, xét duyệt và tái xét duyệt một cách không ngừng nghỉ. Được xây dựng năm 2017, chỉ trong vòng hơn 2 năm, năm 2019 nhà máy Kháng sinh Công nghệ cao Vĩnh Lộc được chứng nhận đạt tiêu chuẩn EU-GMP. Công ty cũng tái xét duyệt thành công EU-GMP cho Nhà máy IMP3 trong năm 2019.

Năm 2020, Imexpharm được cấp visa Châu Âu cho sản phẩm Cefalexin 500 mg viên nang cứng.

Điều đặc biệt là trong giai đoạn này, Imexpharm có được sự đồng hành của các đối tác, nhà đầu tư quốc tế. Năm 2020, Tập đoàn SK (Hàn Quốc) trở thành cổ đông chiến lược và tham gia vào hoạt động quản trị. Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB) triển khai thẩm định hoạt động và cung cấp khoản vay 8 triệu USD, qua đó là minh chứng cho sự phát triển của Imexpharm là minh bạch, vững vàng và đáng tin cậy.

Năm 2021, Công ty đưa vào vận hành thương mại Nhà máy thực phẩm bảo vệ sức khỏe tại trụ sở chính Thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp với vốn đầu tư 82 tỷ đồng. Cũng trong năm, Imexpharm cũng được cấp visa Châu Âu cho 2 sản phẩm: thuốc bột pha hỗn dịch uống Amoxicillin 250 mg, và Amoxicillin 500 mg viên nang cứng, đồng thời chứng minh thành công “tương đương sinh học” cho 2 sản phẩm là Zanimes 500mg viên nén bao phim và Biocemet DT 500mg/62,5mg viên nén phân tán.



Khát vọng 2022

NHÀ SẢN XUẤT DƯỢC PHẨM HÀNG ĐẦU - TIÊU CHUẨN CHÂU ÂU

Tháng 09/2022, Nhà máy công nghệ cao Bình Dương (IMP4) chính thức được công nhận đạt chuẩn EU-GMP, qua đó nâng tổng số dây chuyền đạt chuẩn EU-GMP của Imexpharm lên 11 dây chuyền – nhiều nhất Việt Nam đến thời điểm hiện tại. Cũng trong năm này, thêm 3 sản phẩm được cấp visa Châu Âu, gồm: thuốc bột pha hỗn hợp dịch uống Cefalexin 250 mg, bột đông khô pha tiêm Pantoprazole 40mg, viên nén bao phim Cefixime 200mg, nối dài chuỗi sản phẩm được phép vào thị trường Châu Âu lên 7 sản phẩm (với 12 số đăng ký).

Cũng từ đây, mở ra những chương mới mang tính bước ngoặt. Tập đoàn SK (Hàn Quốc) cũng tham gia sâu hơn, hứa hẹn sẽ gia tăng thêm nguồn lực cho Imexpharm trên hành trình “bước ra thế giới”.

IMEXPHARM & NHỮNG TÊN GỌI THEO THỜI GIAN

1977	Công ty Dược phẩm Cấp II
1983	Xí nghiệp Liên hiệp Dược Đồng Tháp
1992	Công ty Dược phẩm Đồng Tháp
1999	Công ty Dược phẩm Trung ương 7
2001 đến nay	Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

CON SỐ - SỰ KIỆN GHI DẤU ẤN NĂM 2022

TỔNG DOANH THU ĐẠT

1.668

TỶ ĐỒNG

29,2%
so với cùng kỳ

**BẰNG
115,1%**
kế hoạch năm do Đại hội
đồng Cổ đông đề ra.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

291,4

TỶ ĐỒNG

22,0%
so với năm 2021

**ĐẠT
106,0%**
kế hoạch năm



Chuỗi hoạt động kỷ niệm

45 NĂM HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG TY IMEXPHARM

được diễn ra một cách trang trọng,
hấp dẫn và giàu cảm xúc.

11 DÂY CHUYỀN SẢN XUẤT ĐẠT CHUẨN EU-GMP

Nhà máy IMP4 hoàn thành xét duyệt
EU-GMP đưa Imexpharm trở thành

**doanh nghiệp có nhiều dây chuyền
sản xuất đạt chuẩn EU-GMP
nhất cả nước.**

12 SỐ ĐĂNG KÝ CHO 07 SẢN PHẨM TẠI CHÂU ÂU

Tính đến hết năm 2022

Hoạt động bán hàng và tiếp thị có
nhiều đổi mới, đặc biệt là nâng cao
hiệu quả các chi nhánh bán hàng

20/20

**CHI NHÁNH BÁN HÀNG
đều vượt chỉ tiêu kế hoạch
năm 2022**

Tổng số tháng lương mà người lao động
được nhận trong năm 2022 dao động

17~21 THÁNG LƯƠNG

Thu nhập, phúc lợi cho người lao động
liên tục được cải thiện trong năm 2022
trong bối cảnh kinh tế Việt Nam và
thế giới còn nhiều khó khăn.

THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



“

Tại Imexpharm, chúng tôi xác định rõ chiến lược đi đến thành công của Công ty là sự tăng trưởng luôn gắn liền với sự phát triển bền vững.

”



Kính gửi: Quý Cổ đông, nhà đầu tư, quý khách hàng, đối tác, cùng toàn thể cán bộ, nhân viên Imexpharm thân mến,

Năm 2022 là năm khép lại nhiệm kỳ 2018-2022, cũng chính là lúc Imexpharm bước sang giai đoạn mới với nhiều tiềm năng phát triển nhưng cũng không ít thách thức trên hành trình bứt phá tăng trưởng. Trên cương vị là Chủ tịch Hội đồng quản trị - Phó Tổng giám đốc, đồng thời đảm nhiệm vai trò Trưởng ban PTBV, thay mặt Công ty, tôi xin công bố Báo cáo PTBV của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm trong năm vừa qua đến tất cả Quý cổ đông và nhà đầu tư.

Với sứ mệnh “Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng”, Imexpharm luôn tận tụy phục vụ và chăm sóc sức khỏe bằng các sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, uy tín mà Imexpharm mang lại. Trải qua hơn 45 năm thành lập và phát triển, Imexpharm tự hào với thế mạnh về sản xuất và cung ứng kháng sinh chất lượng cao, đóng góp vào sự chăm sóc sức khỏe cộng đồng. Với những thành tựu đáng kể đã đạt được, chúng tôi tự tin định hướng đưa Imexpharm

vào Top những công ty dược phẩm sản xuất thuốc kháng sinh Số 1 Việt Nam trong thời gian tới. Để triển khai chiến lược này, chúng tôi sẽ không ngừng đẩy mạnh nghiên cứu, đổi mới công nghệ và nâng cao chất lượng sản phẩm. Bên cạnh đó, Imexpharm sẽ không ngừng cải tiến, nâng cao quy trình sản xuất, duy trì sự nghiêm ngặt với tiêu chuẩn chất lượng quốc tế để mang đến những sản phẩm an toàn, hiệu quả và đáp ứng tốt hơn với nhu cầu điều trị.

Tuy nhiên, PTBV vẫn luôn được coi là một nền tảng không thể thiếu của Imexpharm, đóng vai trò quan trọng trong thành công và sự phát triển bền vững của công ty. Tại Imexpharm, chúng tôi xác định rõ chiến lược đi đến thành công của Công ty là sự tăng trưởng luôn gắn liền với sự PTBV. Và có một điều đặc biệt, chiến lược này lại rất gần gũi với khái niệm CSV đang dần trở nên phổ biến tại nhiều doanh nghiệp hiện nay trên phạm vi toàn cầu.

CSV: Creating Shared Value tức “tạo ra các giá trị chia sẻ” là một khái niệm mới được Trường Đại học Harvard, Mỹ đề xuất và phát triển kể từ năm 2011. Trong đó, CSV thúc đẩy các doanh nghiệp tích hợp các vấn đề và thách thức xã hội vào trong quá trình tạo ra các giá trị kinh tế chứ không chỉ đơn thuần là thực hiện trách nhiệm xã hội. Nhưng với Imexpharm, khái niệm này đã tồn tại và phát triển bền bỉ qua nhiều năm, dù không thực sự có một chính sách cụ thể nào về CSV được vạch sẵn. Quan trọng hơn cả là, nó xuất phát từ chính nội tại Công ty, là giá trị lõi sẵn có bên trong đội ngũ, bộ máy.

Có thể thấy điều này thông qua việc liên tục đầu tư cho chất lượng sản phẩm, chú trọng cải tiến công nghệ sản xuất, quyết tâm không vì chạy theo lợi nhuận mà đánh đổi sự an toàn sức khỏe của khách hàng, chọn lựa con đường phát triển bền vững, hài hòa lợi ích cho tất cả các bên liên quan, qua đó hiện thực hóa trọn vẹn Sứ mệnh của công ty. Những tác động tích cực của CSV “phiên bản Imexpharm” có thể thấy trên nhiều phương diện hoạt động của Công ty, trên hết là sự tin cậy, đồng thuận của đối tác, cổ đông, nhà đầu tư, người lao động và các bên liên quan, điều mà đội ngũ luôn lấy làm tự hào, một điểm sáng trong muôn vàn thành tựu của 45 năm qua.

Giờ đây, với những định hướng chiến lược, chương trình hành động bài bản, tin rằng CSV sẽ còn đi sâu hơn nữa vào trong cách vận hành, hoạt động của bộ máy Imexpharm, cũng như trong mối tương quan của Imexpharm với các bên. Cùng với nhau, Imexpharm sẽ luôn chung tay để tạo nên những giá trị tốt đẹp cho cộng đồng, sẽ chia sẻ bền vững.

Nhìn lại con đường đã đi qua trong năm 2022 cũng như suốt 45 năm qua, chúng tôi tin rằng với sự quyết tâm và nỗ lực không ngừng của mỗi cá nhân sẽ giúp Imexpharm tiếp tục chạm đến những thành công mới trên con đường chinh phục mục tiêu phát triển bền vững trong nhiệm kỳ tới, 2023-2027. Imexpharm tự tin sẽ đạt được những thành công đáng kể và tiến xa hơn trong việc định vị mình trong ngành công nghiệp dược phẩm, đồng thời đáp ứng được mong đợi của cổ đông và thị trường theo tinh thần thông điệp chiến lược của nhiệm kỳ 2023 – 2027, “Vững tin bứt phá”.

Nhân đây, tôi xin gửi lời tri ân chân thành đến toàn thể CBNV, quý cổ đông, khách hàng và đối tác đã đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian qua. Chúng tôi biết ơn sự cống hiến và sự hợp tác của quý vị, đóng góp quan trọng vào thành công và phát triển của Imexpharm.

Kính chúc Quý vị thành công, sức khỏe và hạnh phúc!

NGUYỄN QUỐC ĐỊNH

Chủ tịch Hội đồng quản trị



TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2022



NGUYÊN TẮC BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển bền vững 2022 được lập dựa trên những vấn đề trọng yếu, được chọn lọc dựa trên đánh giá của Công ty và kết quả tham vấn các bên liên quan. Đồng thời các tiêu chuẩn cốt lõi Công ty lựa chọn để báo cáo tuân theo các hướng dẫn của Tổ chức Sáng kiến báo cáo toàn cầu - GRI. Nội dung của báo cáo xoay quanh 4 chủ đề trọng yếu: GRI 100 Thông tin chung; GRI 200 Vấn đề kinh tế; GRI 300 Vấn đề môi trường; GRI 400 Vấn đề xã hội. Ngoài ra, báo cáo này cũng đáp ứng việc tuân thủ 17 Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs) của Liên Hiệp Quốc để đảm bảo tầm nhìn toàn cảnh, bám sát thực tế, mang tính dài hạn về sự phát triển bền vững tại Imexpharm.



PHẠM VI BÁO CÁO

Hàng năm, Imexpharm đều lập Báo cáo Phát triển bền vững riêng, tách biệt khỏi Báo cáo thường niên nhằm cung cấp bức tranh tổng thể về hoạt động của Công ty. Trong báo cáo này, Imexpharm sẽ báo cáo các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững, các chiến lược và công tác tổ chức thực thi các chiến lược nhằm tối đa hóa lợi ích của các bên liên quan. Hoạt động kinh doanh và sản xuất gắn với phát triển bền vững sẽ được tập trung phân tích.

Trong phạm vi của báo cáo Phát triển bền vững này, Imexpharm sẽ trình bày thông số về các cụm nhà máy IMP1 (Nhà máy Penicillin uống, Nhà máy Non-Betalactam, Nhà máy Thực phẩm bảo vệ sức khỏe), IMP2 (Nhà máy kháng sinh công nghệ cao Vĩnh Lộc) và IMP3 (Nhà máy công nghệ cao Betalactam Bình Dương).

Riêng nhà máy IMP4 chưa đưa vào báo cáo, do nhà máy vừa được chứng nhận đạt tiêu chuẩn EU-GMP vào tháng 7/2022 và được Bộ Y tế công bố vào tháng 9/2022, tuy vậy IMP4 cũng đã được đưa vào vận hành thương mại trong năm 2022

Kỳ báo cáo: báo cáo được lập theo niên độ kế toán bắt đầu từ ngày 01/01/2022 đến ngày 31/12/2022

Ngày báo cáo gần nhất: ngày 31/12/2022



GIỚI THIỆU BAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tại Imexpharm, việc phát triển bền vững, hài hòa lợi ích giữa các bên liên quan luôn được đề cao. Do đó, việc thành lập Ban Phát triển bền vững trực thuộc Ban Điều hành mang ý nghĩa cụ thể hóa, hiện thực hóa những chủ trương, đưa các mục tiêu PTBV vào sát với thực tiễn hoạt động của Imexpharm.

Ngày 19/11/2018, Tổng Giám đốc đã ký Quyết định thành lập Ban Phát triển bền vững Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm. Ban bao gồm 11 thành viên, trong đó đứng đầu là Chủ tịch HĐQT – Phó Tổng Giám đốc phụ trách Khối Tài chính cùng các Phó Tổng Giám đốc phụ trách các Khối sản xuất, Khối quản trị. Mỗi thành viên đều có những nhiệm vụ cụ thể, gắn với vai trò vị trí công việc tại Imexpharm. Từ đó, Ban PTBV đảm bảo các mục tiêu đề ra được thực thi một cách hiệu quả.

Ban Phát triển bền vững có nhiệm vụ tham mưu cho Ban Tổng Giám đốc các vấn đề liên quan đến Phát triển bền vững của Công ty. Bao gồm các thành viên với nhiệm vụ cụ thể như sau:

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	CHỨC VỤ TRONG BAN PTBV	NHIỆM VỤ
1	Nguyễn Quốc Định	Chủ tịch HĐQT Phó Tổng Giám đốc	Trưởng ban	Điều hành Ban PTBV Quản trị công ty đối với các vấn đề PTBV Ngân sách, chiến lược và mục tiêu PTBV ngắn và dài hạn của Công ty Quan hệ với các bên liên quan trọng yếu: Chính quyền địa phương, cổ đông nhà đầu tư, Nhà cung cấp/ Nhà sản xuất...
2	Nguyễn Thị Kim Lê	Phụ trách quản trị Công ty Trưởng phòng Quan hệ Nhà đầu tư	Phó ban thường trực	Phát triển quan hệ với cổ đông, nhà đầu tư Phụ trách truyền thông bên ngoài về PTBV của Cty Quản trị rủi ro các vấn đề PTBV
3	Nguyễn Vĩnh Luận	Trưởng phòng Phát triển nguồn nhân lực	Phó ban	Phụ trách phát triển truyền thông nội bộ về PTBV Chính sách tuyển dụng và đào tạo phát triển nghề nghiệp Phát triển quan hệ với chính quyền và cộng đồng địa phương
4	Ngô Minh Tuấn	Thành viên HĐQT Phó Tổng Giám đốc	Thành viên	Ngân sách và kế hoạch truyền thông về PTBV Chính sách nhân sự Lương thưởng và phúc lợi Văn hóa công ty Kênh quan hệ với khách hàng (CSKH)
5	Huỳnh Văn Nhung	Phó Tổng Giám đốc	Thành viên	Đảm bảo chất lượng sản phẩm (QA, QC) An toàn sức khỏe khách hàng EHS (Sức khỏe – An toàn – Môi trường) các nhà máy IMP1, IMP2
6	Lê Văn Nhã Phương	Thành viên HĐQT Phó Tổng Giám đốc	Thành viên	Nghiên cứu và phát triển sản phẩm EHS các nhà máy IMP3, IMP4, Nhà máy thực phẩm bảo vệ sức khỏe
7	Nguyễn Tấn Ngôn	Giám đốc Phòng Kỹ thuật	Thành viên	Các giải pháp cải tiến về Sức khỏe - An toàn – Môi trường toàn Công ty
8	Trần Thị Tố Nữ	Trưởng phòng Nhân sự - Hành chính	Thành viên	Công đoàn và người lao động Phát triển quan hệ với người lao động
9	Nguyễn Hồng Ngọc	Phó phòng Kế toán - Tài chính	Thành viên	Lĩnh vực kinh tế, kiểm soát rủi ro
10	Lê Thị Cẩm Nhung	Phó Trưởng phòng Quan hệ Nhà đầu tư	Thành viên	Quan hệ cổ đông, nhà đầu tư Các chương trình PTBV trong năm Hỗ trợ thu thập dữ liệu báo cáo PTBV
11	Nguyễn Quốc Huy	Phó Trưởng phòng Quan hệ Nhà đầu tư	Thành viên	Phụ trách truyền thông online về PTBV Tổng hợp dữ liệu về hoạt động trách nhiệm xã hội, các danh hiệu và giải thưởng Ý tưởng, hình ảnh thiết kế Báo cáo PTBV

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Mọi thắc mắc, thông tin đóng góp cho Báo cáo Phát triển bền vững này vui lòng gửi về:

Ban Phát triển bền vững - Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm

Địa chỉ: Số 04, Đường 30/4, Phường 1, Thành phố Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp

Email: ir@imexpharm.com

Số điện thoại: (84 28) 3866 9856



01 BẢN SẮC IMEXPHARM

Tổng quan về Công ty	18
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi - Triết lý kinh doanh	20
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	26
Giải thưởng tiêu biểu năm 2022	32
Mô hình hoạt động của Imexpharm	34
Cơ cấu tổ chức	36
Giới thiệu Hội đồng quản trị	38
Giới thiệu Ban điều hành	42
Giới thiệu Ban kiểm soát	47
Bộ Quy tắc đạo đức & tuân thủ của Công ty	48

TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

“ Ra đời trên mảnh đất sen hồng Đồng Tháp, Công ty Dược phẩm cấp II – tiền thân của Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm đã từng bước lớn mạnh và hưng thịnh như ngày hôm nay. Với Imexpharm, Đồng Tháp là quê hương, là cội nguồn của mọi sự phát triển.

Sau 45 năm hình thành và phát triển, với định hướng ưu tiên đầu tư cho chất lượng sản phẩm theo các tiêu chuẩn tiên tiến của thế giới, cùng những bước đi tiên phong mạnh mẽ trong ngành dược, Imexpharm đã trở thành nhà sản xuất Dược phẩm hàng đầu Việt Nam theo Tiêu chuẩn Châu Âu. Hiện nay, công ty sở hữu 4 cụm nhà máy tại Đồng Tháp, Thành phố Hồ Chí Minh và Bình Dương, trong đó có 3 cụm nhà máy đạt tiêu chuẩn EU-GMP với tổng cộng 11 dây chuyền sản xuất.

Vượt qua bao gian nan thách thức của ngành nghề, trải qua các giai đoạn suy thịnh của nền kinh tế nước nhà, Imexpharm vẫn quyết tâm đi theo Sứ mệnh và Sự cam kết ngay từ đầu, với khát vọng phát triển ngành công nghiệp Dược Việt Nam lên tầm cao mới, cung ứng cho người dân những sản phẩm chất lượng đáp ứng nhu cầu điều trị trong nước với giá cả hợp lý và thay thế thuốc nhập khẩu. Chính khát vọng đó đã dẫn dắt Imexpharm không ngại khó ngại khổ, kiên trì bền chí, luôn mang tư duy sáng tạo và đổi mới, để từ đó mở ra con đường giúp Công ty phát triển ngày càng lớn mạnh, gặt hái được nhiều thành quả ngọt ngào. Đó là nền tảng bền vững giúp Imexpharm có những bước chuyển mình mạnh mẽ, để sẵn sàng tạo ra những bứt phá trong giai đoạn tới, và mở rộng tầm nhìn để bước ra thế giới.

THÔNG TIN CHUNG



TÊN VIẾT TẮT	IMEXPHARM
TÊN TIẾNG ANH	IMEXPHARM CORPORATION
GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ KINH DOANH VÀ MÃ SỐ THUẾ	Số 1400384433 đăng ký lần đầu ngày 01 tháng 08 năm 2001, các đăng ký thay đổi sau đó với lần đăng ký thay đổi gần nhất (lần thứ 29) vào ngày 27 tháng 10 năm 2020 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Đồng Tháp cấp. Tháng 02/2022, Imexpharm đã thông báo cho Sở Kế hoạch và Đầu tư Đồng Tháp và nội dung thay đổi thông tin đăng ký ngành nghề kinh doanh, những thay đổi này đã được ghi nhận và cập nhật vào Hệ thống thông tin quốc gia về đăng ký doanh nghiệp.
TRỤ SỞ CHÍNH	Số 04, Đường 30/04, Phường 1, Tp. Cao Lãnh, Tỉnh Đồng Tháp
ĐIỆN THOẠI	0277.3851 941
FAX	0277.3853 106
EMAIL	imp@imexpharm.com
WEBSITE	www.imexpharm.com
MÃ CHỨNG KHOÁN	IMP
SÀN NIÊM YẾT	HOSE (Sở GDCK Hồ Chí Minh), theo Quyết định số 76/UBCK-GPNY vào ngày 05 tháng 11 năm 2006



VỐN ĐIỀU LỆ
tại ngày 31/12/2022 (VNĐ)

667.053.700.000 VNĐ

(Sáu trăm sáu mươi bảy tỷ, không trăm năm mươi ba triệu, bảy trăm nghìn đồng chẵn)

VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU
tại ngày 31/12/2022 (VNĐ)

1.894.446.892.819 VNĐ

(Một nghìn tám trăm chín mươi bốn tỷ, bốn trăm bốn mươi sáu triệu, tám trăm chín mươi hai nghìn, tám trăm mười chín đồng)





SỨ MỆNH – TẦM NHÌN – GIÁ TRỊ CỐT LÕI – TRIẾT LÝ KINH DOANH

SỨ MỆNH **“Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng”**

Imexpharm khẳng định sứ mệnh phục vụ, chăm sóc sức khỏe cho cộng đồng bằng những sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, khác biệt mà Imexpharm cung cấp.

Sức khỏe của mỗi bệnh nhân luôn là điều mà Imexpharm quan tâm trăn trở. Sản xuất Dược phẩm đáp ứng tốt cho nhu cầu điều trị, kết quả điều trị tích cực và nhanh chóng, mang lại sự an tâm và niềm vui cho bệnh nhân và thân nhân, trở thành sự chọn lựa đầu tay của các bác sĩ và chuyên gia đầu ngành, chính là mục tiêu mà Imexpharm luôn tâm niệm và hướng đến. Trong hành trình 45 năm phục vụ cộng đồng, ngoài các giá trị hữu hình được tạo ra, thì niềm tin của các đối tác, khách hàng, bệnh nhân và các chuyên gia đầu ngành dành cho một doanh nghiệp Dược nội địa với những sản phẩm điều trị chất lượng, an toàn, hiệu quả - đó mới chính là giá trị vô hình quý giá nhất đại diện cho thành công của Imexpharm.



TẦM NHÌN **“Chất lượng hàng đầu – Tiêu chuẩn Châu Âu”**

Imexpharm định vị trở thành doanh nghiệp dược trong nước dẫn đầu về chất lượng, với sản phẩm được sản xuất từ những nhà máy đạt tiêu chuẩn EU-GMP.

Là nhà sản xuất dược phẩm hàng đầu tại Việt Nam, thị trường dược IQVIA xếp vào nhóm các thị trường dược mới nổi, Imexpharm luôn khát vọng tạo ra những sản phẩm với chất lượng vượt trội, có thể thay thế thuốc nhập khẩu từ các quốc gia có ngành dược tiên tiến. Châu Âu được xem là cái nôi của nền Y học hiện đại, hàng loạt các sản phẩm thuốc gốc đều được phát minh từ lục địa này. Chính vì thế, Imexpharm đã mạnh dạn theo đuổi tiêu chuẩn Châu Âu trong sản xuất.

Được xem là công ty luôn tiên phong trong việc đầu tư nhà máy theo tiêu chuẩn quốc tế, đến cuối năm 2022 Imexpharm đã sở hữu hệ thống 03 nhà máy đạt tiêu chuẩn EU-GMP với 11 dây chuyền. Tính riêng trong giai đoạn 2018-2022, Công ty đã hoàn thiện xét duyệt và được cấp giấy chứng nhận 2 nhà máy EU-GMP tại Thành phố Hồ Chí Minh (Nhà máy Kháng sinh Công nghệ cao Vĩnh Lộc – IMP2), và tại Bình Dương (Nhà máy Công nghệ cao Bình Dương – IMP4). Tầm nhìn đến năm 2023, Công ty sẽ trở thành Nhà sản xuất Dược phẩm hàng đầu theo tiêu chuẩn Châu Âu, đặc biệt về công nghệ và quản trị bền vững. Imexpharm xác định không chỉ trở thành doanh nghiệp dược hàng đầu ở thị trường Việt Nam mà mục tiêu còn phải vươn ra thế giới, khẳng định giá trị của thương hiệu thuốc Việt.



SỨ MỆNH – TẦM NHÌN – GIÁ TRỊ CỐT LÕI – TRIẾT LÝ KINH DOANH

GIÁ TRỊ CỐT LÕI – NGUYÊN TẮC VĂN HÓA

Văn hóa Imexpharm được dựng xây dựa trên nền tảng 45 năm hình thành và phát triển của Công ty. Do đó, Imexpharm khẳng định đây là một di sản quý báu mà “thế hệ vàng” đã chắt lọc, kết tinh và truyền ra cho những thế hệ kế thừa.



01 HƯỚNG ĐẾN KHÁCH HÀNG - DỊCH VỤ DẪN ĐẦU

45 năm kiến tạo niềm tin cho tất cả các bên liên quan, Imexpharm nhận ra rằng, bất kỳ ai xuất hiện trong hành trình của Imexpharm cũng đều là một khách hàng mà Imexpharm cần chăm sóc. Từ các đại lý, nhà thuốc, bệnh viện và các kênh phân phối khác, cho đến cổ đông, nhà đầu tư, đối tác, người lao động, cộng đồng địa phương... tất cả đều phải được quan tâm đặt để vào vị trí xứng đáng. Do đó, khi xây dựng mỗi một hoạch định hay triển khai một quyết sách, Imexpharm luôn chú trọng trải nghiệm của từng đối tượng khách hàng phải là những trải nghiệm tốt nhất.



02 HỢP TÁC - NGUYÊN NHÂN ĐẦU TIÊN CỦA VẤN ĐỀ LÀ BẠN

Để kiến tạo nên ngôi nhà bền vững như hiện tại, Imexpharm đã thấu hiểu sức mạnh của tập thể có vai trò quan trọng như thế nào. Suốt 45 năm qua, Imexpharm luôn đề cao tinh thần hợp tác, lấy cái chung làm mục tiêu hàng đầu để phát triển. Trong đó, mỗi cá nhân phải lấy bản thân mình ra để suy xét trước tiên khi gặp phải bất cứ vấn đề gì. Đây không phải là văn hóa nhận lỗi, mà là cách tư duy để mỗi thành viên nâng tầm nhận thức, nâng cao trách nhiệm cá nhân trong từng vấn đề, nhanh chóng rút ra giải pháp và bài học kinh nghiệm, đồng thời không đổ lỗi cho người khác. Từ đó mỗi thành viên Imexpharm đều là những con người làm chủ: tự chủ động và tự chịu trách nhiệm với công việc của mình. Đó chính là cách mà đại gia đình Imexpharm không ngừng phát triển lớn mạnh đến hôm nay.

03 KIÊN TRÌ - ĐỪNG NÓI KHÔNG HÃY CHO TÔI GIẢI PHÁP

Đi lên từ một xí nghiệp dược nhỏ bé ở vùng Đồng Tháp Mười, vượt qua không biết bao nhiêu khó khăn thách thức, con người Imexpharm rất cần tố chất kiên trì. Không có việc gì là không thể, không có lý do để không làm được. Liên tục đưa ra giải pháp, liên tục sáng tạo, và luôn chấp nhận thay đổi. Chúng tôi giữ vững sự cam kết ngay từ đầu đó để làm chủ tình hình, kiên trì từng bước nhằm xây dựng một Imexpharm bền vững, chắc chắn và vững tin bất phá của ngày hôm nay.



04 NHIỆT HUYẾT - CHỨA XONG CHỨA VỀ



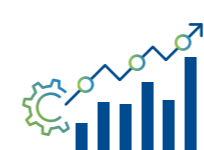
Lựa chọn sứ mệnh cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng, chúng tôi hiểu mình đang làm ra những sản phẩm tốt nhất với những quy chuẩn, kiểm định khắt khe nhất, để mang đến cho khách hàng những trải nghiệm sản phẩm và dịch vụ với sự hài lòng cao nhất. Để làm được điều đó, con người Imexpharm cần phải có sự nhiệt huyết trong sứ mệnh của mình, mang tinh thần trách nhiệm cao một cách chủ động. Vì vậy, Imexpharm luôn tạo ra môi trường làm việc đầy động lực nhằm thúc đẩy ngọn lửa nhiệt huyết trong mỗi thành viên. “Trân trọng là tốc độ”, con người Imexpharm luôn trân quý công việc, vì vậy luôn làm mọi việc với một thái độ khẩn trương nhất, và hoàn thành công việc được giao một cách nhanh nhất có thể.

05 HỌC HỎI VÀ CẢI TIẾN - CHO MÌNH GIỚI ĐỒNG NGHĨA VỚI ĐI LÙI

Giữa sự phát triển như vũ bão của thời đại công nghệ số, việc đứng lại trong khi những người khác đang di chuyển cũng đã là một bước đi lùi. Do đó, thỏa mãn trên đỉnh cao của chính mình, với người Imexpharm là điều không được có. Quá trình 45 năm hình thành và phát triển của Imexpharm và cả những định hướng chiến lược đầy thách thức trong tương lai đã phản ánh rõ nét điều này. Luôn rất khiêm cung với những thành tựu của mình, và luôn giữ vững tinh thần như khi mới khởi nghiệp lúc ban đầu.



06 HIỆU QUẢ - HÃY NÓI CHUYỆN VỚI NHAU BẰNG CON SỐ



Việc quản trị minh bạch, hiệu quả, hướng tới sự phát triển bền vững luôn là điều cốt yếu mà Imexpharm duy trì. Nuôi chí lớn vươn tầm thế giới với một khát vọng dẫn đầu thì không thể được xây trên những điều cảm tính. Do đó, ở Imexpharm hiệu quả phải được đo lường bằng con số là tiêu chí đầu tiên. Vì điều gì đo lường được thì sẽ kiểm soát được. Imexpharm khuyến khích cách thức làm việc rõ ràng, công khai với những số liệu không những đáng tin cậy mà còn phải chuẩn mực.



TRIẾT LÝ KINH DOANH

1000 năm sau hoa sen vẫn nở

Khẳng định một triết lý, một quyết tâm, kiên định đi theo những cam kết phục vụ khách hàng, cộng đồng mà Imexpharm đã vạch ra theo chiến lược mục tiêu. Dù trong muôn vàn khó khăn khắc nghiệt của cuộc sống, kinh doanh thì Imexpharm vẫn tự tin đi đến thành công cuối cùng giống như sự trường tồn, phát triển và mãi toả hương của loài sen cao quý. Loài hoa đã hoá thân vào hình ảnh, thương hiệu và con người Imexpharm.

NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Ngành nghề kinh doanh chính của Imexpharm là sản xuất và buôn bán dược phẩm với dòng sản phẩm chủ lực là kháng sinh Betalactam và nhóm đặc trị, giảm đau hạ sốt, tiêu hóa.

- Nhóm kháng sinh Betalactam: Kháng sinh uống và kháng sinh tiêm
- Nhóm giảm đau hạ sốt
- Nhóm thuốc ho
- Nhóm tiêu hóa, gan mật
- Nhóm kháng viêm
- Nhóm cơ xương khớp
- Nhóm đặc trị: tim mạch, tiểu đường, kháng Histamin và kháng dị ứng, giãn mạch ngoại biên và hoạt hóa não...
- Nhóm vitamin và các sản phẩm khác

THEO GIẤY PHÉP ĐĂNG KÝ KINH DOANH, NGÀNH NGHỀ HOẠT ĐỘNG CỦA IMEXPHARM LÀ:



Đặc biệt, nhận thấy tiềm năng của phân khúc thực phẩm bảo vệ sức khỏe và thuốc dược liệu, một vài năm gần đây, Imexpharm đã đầu tư nhà máy Thực phẩm bảo vệ sức khỏe, nghiên cứu danh mục sản phẩm, sản xuất và cho ra đời các sản phẩm thực phẩm bảo vệ sức khỏe có chất lượng hiệu quả cao. Những sản phẩm nổi bật của dòng thực phẩm bảo vệ sức khỏe đang phân phối trên thị trường tiêu biểu là: SuperMaxgo, FlexoMAX, Festale, MaxGO-Lutein, Pumflex 300 ...

Tiềm năng của phân khúc thực phẩm bảo vệ sức khỏe và thuốc dược liệu một vài năm gần đây ngày càng lớn và phát triển.



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH (TIẾP THEO)

SUPERMAXGO: THỰC PHẨM BẢO VỆ SỨC KHỎE GIÚP ĐÔI MẮT SÁNG KHỎE, TINH THÔNG



Thành phần:

Mỗi viên nang mềm chứa:

- Vitamin A (Retinyl acetat) 1000 UI, Vitamin E (D-alpha-tocopheryl acetat) 100 UI,
- Superberry extract 25 mg, Natri chondroitin sulfat 12 mg, Kẽm gluconat 2,5mg,
- Lutein 2,5 mg, Vitamin B2 (Riboflavin) 1 mg, Zeaxanthin 0,5 mg, Selenium (men tăng sinh từ selenium) 4 mcg.

Công dụng:

- Bổ sung lutein, zeaxanthin và các vitamin giúp đôi mắt sáng khỏe.
- Hỗ trợ bảo vệ mắt, giúp giảm nguy cơ: Thoái hóa điểm vàng, đục thủy tinh thể.
- Hỗ trợ làm giảm khô mắt, mỏi mắt, nhức mắt.

FLEXOMAX: THỰC PHẨM BẢO VỆ SỨC KHỎE GIÚP TĂNG SINH DỊCH KHỚP, HỖ TRỢ LÀM GIẢM ĐAU DO KHÔ KHỚP, VIÊM KHỚP VÀ GIẢM NGUY CƠ THOÁI HÓA KHỚP



Thành phần:

Viên số 1 (01 viên nang cứng):

- Native Collagen type II (NC-II) 40 mg
- Vitamin C (Acid ascorbic) 30 mg
- Bromelain 60 GDU (tương ứng khoảng 30 mg)
- Acid hyaluronic 3,3 mg

Viên số 3 (01 viên nén bao phim):

- Glucosamin (dưới dạng Glucosamin sulfat.2KCl) 125 mg
- Natri chondroitin sulfat 100 mg
- Methyl Sulfonyl Methan 25 mg

Viên số 2 (01 viên nang cứng):

- Salix alba extract (Chiết xuất vỏ cây liễu trắng)
- (White willow bark extract) 125 mg
- Zingiber officinale extract (Chiết xuất gừng) 85 mg
- Chiết xuất cây nữ hương (Boswellia serrata extract gum) 75 mg
- Turmeric extract (Chiết xuất nghệ) 50 mg

Công dụng:

- Hỗ trợ tăng sinh dịch khớp.
- Hỗ trợ làm giảm đau do khô khớp, viêm khớp.
- Hỗ trợ làm giảm nguy cơ thoái hóa khớp.

FESTALE: THỰC PHẨM BẢO VỆ SỨC KHỎE GIÚP MẮT GAN, LỢI MẬT, HỖ TRỢ TĂNG CƯỜNG CHỨC NĂNG GIẢI ĐỘC CỦA GAN



Thành phần:

Mỗi viên nén bao phim chứa:

- Cao khô nghệ (Extractum siccum Rhizoma Curcumae longae) 50 mg (Tương đương 625 mg thân rễ nghệ)
- Cao khô mật heo (Extractum siccum Fellis) 25 mg (Tương đương 250 mg mật heo tươi)
- Cao khô actiso (Extractum siccum Cynarae scolymi) 25 mg (Tương đương 625 mg lá tươi actiso)
- Phụ liệu vừa đủ 1 viên

Công dụng:

- Giúp mắt gan, lợi mật, hỗ trợ tăng cường chức năng giải độc của gan.

MAXGO-LUTEIN: THỰC PHẨM BẢO VỆ SỨC KHỎE GIÚP GIẢM TRIỆU CHỨNG KHÔ MẮT, MỎI MẮT, NHỨC MẮT, GIẢM NGUY CƠ: THOÁI HÓA ĐIỂM VÀNG, ĐỤC THỦY TINH THỂ.



Thành phần:

Mỗi viên nang mềm MAX-GO® LUTEIN chứa:

- Lutein 2,5 mg
- Zeaxanthin.0,5 mg
- Vitamin A (Retinyl acetat)1.000 IU
- Vitamin E (D-α-Tocopheryl acetat) 100 IU

Dạng bào chế: Viên nang mềm, hình trứng.

- Màu sắc: Vỏ nang màu vàng.

Công dụng:

- Hỗ trợ làm giảm triệu chứng khô mắt, mỏi mắt, nhức mắt.
- Giúp giảm nguy cơ: thoái hóa điểm vàng, đục thủy tinh thể.

PUMFLEX 300: THỰC PHẨM BẢO VỆ SỨC KHỎE HỖ TRỢ LÀM GIẢM TRIỆU CHỨNG KHÓ TIỂU, TIỂU ĐÊM, TIỂU NHIỀU LẦN DO PHÌ ĐẠI TIỀN LIỆT TUYẾN LẠNH TÍNH.



Thành phần:

Mỗi viên nang mềm chứa:

- Dầu hạt bí ngô (Cucurbita pepo L. seed oil) 300 mg
- Phụ liệu vừa đủ 1 viên

Công dụng:

- Hỗ trợ làm giảm triệu chứng khó tiểu, tiểu đêm, tiểu nhiều lần do phì đại tuyến tiền liệt lành tính.



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

ĐỊA BÀN KINH DOANH

TRONG NƯỚC

Sau 45 năm hình thành và phát triển, Imexpharm tự hào đã xây dựng được một mạng lưới 20 chi nhánh bán hàng trải rộng từ Bắc chí Nam.

Cùng với việc nâng cao năng lực đội ngũ, ứng dụng 4.0 vào thực tiễn hoạt động, chú trọng cải thiện mô hình để ngày càng đi vào chiều sâu, mạng lưới chi nhánh bán hàng của Imexpharm dần trở nên chuyên nghiệp, đồng bộ và hiện đại. Sắp tới đây, Công ty dự kiến sẽ mở thêm chi nhánh mới ở khu vực phía Bắc, nhằm từng bước hiện thực hóa mục tiêu tăng cường độ bao phủ của sản phẩm Imexpharm, giữ vững sự cam kết ngay từ đầu là mang đến cho người tiêu dùng Việt Nam những trải nghiệm chất lượng, khẳng định thương hiệu Nhà sản xuất Dược phẩm hàng đầu Việt Nam.

NGOÀI NƯỚC

Với tiêu chuẩn chất lượng được dày công gầy dựng, Imexpharm cho rằng hành trình “Bước ra thế giới”, thâm nhập vào các thị trường sôi động, cạnh tranh trực tiếp với các doanh nghiệp quốc tế là điều tất yếu. Trong nhiệm kỳ 2023-2027 sẽ là thời kỳ Imexpharm mở rộng thị trường đẩy mạnh xuất khẩu các sản phẩm, đặc biệt là những sản phẩm đã có Visa Châu Âu.



20 chi nhánh bán hàng

trải rộng từ Bắc chí Nam.



GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU NĂM 2022



TOP 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn năm 2022

Tại hội nghị vào ngày 09/11/2022 do Anphabe tổ chức, Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm đã nhận giải thưởng Top 50 Doanh nghiệp Việt có Thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn – Khối ngành Dược/ Thiết bị y tế/ Chăm sóc sức khỏe. Đây là một hạng mục giải thưởng uy tín hàng đầu Việt Nam được thực hiện bởi Anphabe với sự bảo trợ của Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI). Dữ liệu được thu thập từ việc khảo sát gần 58.000 người đi làm của 515 doanh nghiệp hàng đầu hiện nay, trong thời gian từ tháng 4 cho đến tháng 9/2022.

Giải thưởng này đã chứng minh môi trường làm việc tại Imexpharm với những chính sách, đãi ngộ tốt của Ban Lãnh đạo Công ty dành cho người lao động ngày càng thu hút cũng như giữ chân nhiều nhân tài, để cùng thực thi các mục tiêu chiến lược trong đường hướng phát triển sắp tới.

TOP 10 Báo cáo thường niên tốt nhất 2022 - nhóm vốn hóa vừa

Giải thưởng này nằm trong khuôn khổ Cuộc bình chọn Doanh nghiệp niêm yết (VLCA) 2022 do Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE), Sàn giao dịch Hà Nội (HNX) và Báo Đầu tư phối hợp tổ chức.

Giải thưởng này một lần nữa góp phần củng cố giá trị của thương hiệu Imexpharm và niềm tin của khách hàng, đối tác, cổ đông và nhà đầu tư đối với thương hiệu, tiếp tục giữ vững hình ảnh của một doanh nghiệp có nền tảng quản trị minh bạch, đáng tin cậy để phát triển bền vững, hội nhập sâu và rộng hơn trên thị trường toàn cầu.



TOP 50 Công ty niêm yết kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam

Giải thưởng này được trao tặng bởi Báo Nhịp cầu đầu tư. Giải thưởng tập trung chủ yếu vào sự tăng trưởng của 3 chỉ số: Doanh thu, tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE) và chỉ số giá trị thị trường của cổ phiếu trên thu nhập của cổ phiếu (P/E) qua 3 năm liền kề để đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.

Nhờ đó, hệ thống bình chọn luôn nhận được sự đánh giá cao của cộng đồng doanh nghiệp Việt trên sàn chứng khoán, bởi tính chuyên nghiệp và đáng tin cậy của kết quả đánh giá.

Đây là năm thứ ba liên tiếp và cũng là lần thứ 4 Imexpharm được chọn vào danh sách này.



Cổ phiếu Imexpharm được đưa vào rổ chỉ số phát triển bền vững VNSI

IMP cũng là cổ phiếu duy nhất thuộc nhóm ngành Chăm sóc sức khỏe nằm trong nhóm cổ phiếu này. Rổ chỉ số phát triển bền vững bao gồm 20 cổ phiếu của 20 công ty có điểm phát triển bền vững cao nhất trên sàn HOSE.

Đây là cơ sở để HOSE xây dựng chỉ số phát triển bền vững VNSI nhằm tạo ra công cụ tham khảo, làm tài sản cơ sở cho các sản phẩm ETF và phái sinh chỉ số trong tương lai, giúp nhà đầu tư xác định cơ hội đầu tư có khả năng đem lại giá trị dài hạn.



TOP 10 Công ty Dược uy tín năm 2022 - nhóm ngành sức khỏe, thiết bị y tế

Ngày 24/11/2022, Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) chính thức công bố Top 10 Công ty Dược uy tín năm 2022.

Các tiêu chí đánh giá bao gồm: năng lực tài chính, uy tín truyền thông, và khảo sát các đối tượng liên quan. Đây là kết quả nghiên cứu độc lập và khách quan của Vietnam Report được công bố thường niên từ năm 2016, dựa trên phương pháp Media Coding (mã hóa dữ liệu báo chí) trên truyền thông.

Nhà máy IMP3 và IMP4 được ghi nhận thành tích bảo vệ môi trường

Tháng 12 năm 2022, Nhà máy Công Nghệ Cao Betalactam Bình Dương (IMP3) và Nhà máy Công Nghệ Cao Bình Dương (IMP4) của Imexpharm tọa lạc tại khu công nghiệp Việt Nam – Singapore II ở TP. Thủ Dầu Một (tỉnh Bình Dương) đã được UBND tỉnh Bình Dương ghi nhận “Có thành tích xuất sắc trong công tác môi trường”.

Sự kiện trên cho thấy những cải tiến trong công nghệ sản xuất trong nhiều năm qua để luôn là một doanh nghiệp bền vững và thân thiện với môi trường đã được ghi nhận bởi chính quyền địa phương. Điều này đã chứng minh cho sự cam kết ngay từ đầu đối với xã hội và môi trường mà Imexpharm luôn hướng tới, là ưu tiên hàng đầu của Công ty trong phát triển sản xuất gắn liền với bảo vệ môi trường sống cho cộng đồng.





Cùng với sự tham gia vào chiều sâu của cổ đông chiến lược Tập đoàn SK (Hàn Quốc), mô hình hoạt động của Imexpharm sẽ dần hướng đến tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty trong thời gian tới.

MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA IMEXPHARM

Xét về mặt pháp lý, Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm hiện tại hoạt động theo mô hình công ty cổ phần với cơ quan có thẩm quyền cao nhất là Đại hội đồng Cổ đông. Để quản trị công ty hướng đến sự minh bạch, mô hình hoạt động của Imexpharm có sự kết hợp hài hòa giữa điểm a và điểm b khoản 1 Điều 137 Luật doanh nghiệp 2020, vừa có Ban Kiểm soát vừa có Tiểu ban Kiểm toán nội bộ & Quản trị rủi ro.

Xét về mô hình hoạt động, ngoài Văn phòng Trụ sở chính tại Thành phố Cao Lãnh, Đồng Tháp, Imexpharm còn có các Chi nhánh, Nhà máy trực thuộc, và Các Công ty liên kết, cụ thể như sau:

CÁC CHI NHÁNH, NHÀ MÁY TRỰC THUỘC



4 Cụm nhà máy

bao gồm 7 Nhà máy và Xưởng sản xuất tại Đồng Tháp, Tp. Hồ Chí Minh và Bình Dương



2 Văn phòng Chi nhánh

tại Tp. Hồ Chí Minh



20 Chi nhánh Bán hàng

trải dài khắp Bắc - Trung - Nam



2 Tổng kho

tại Tp. Hồ Chí Minh và Đồng Tháp

Công ty Cổ phần Dược phẩm
Agimexpharm - tỉnh An Giang

32,99%

Công ty Cổ phần Nghiên cứu
Bảo tồn và Phát triển Dược liệu
Đồng Tháp Mười - tỉnh Long An

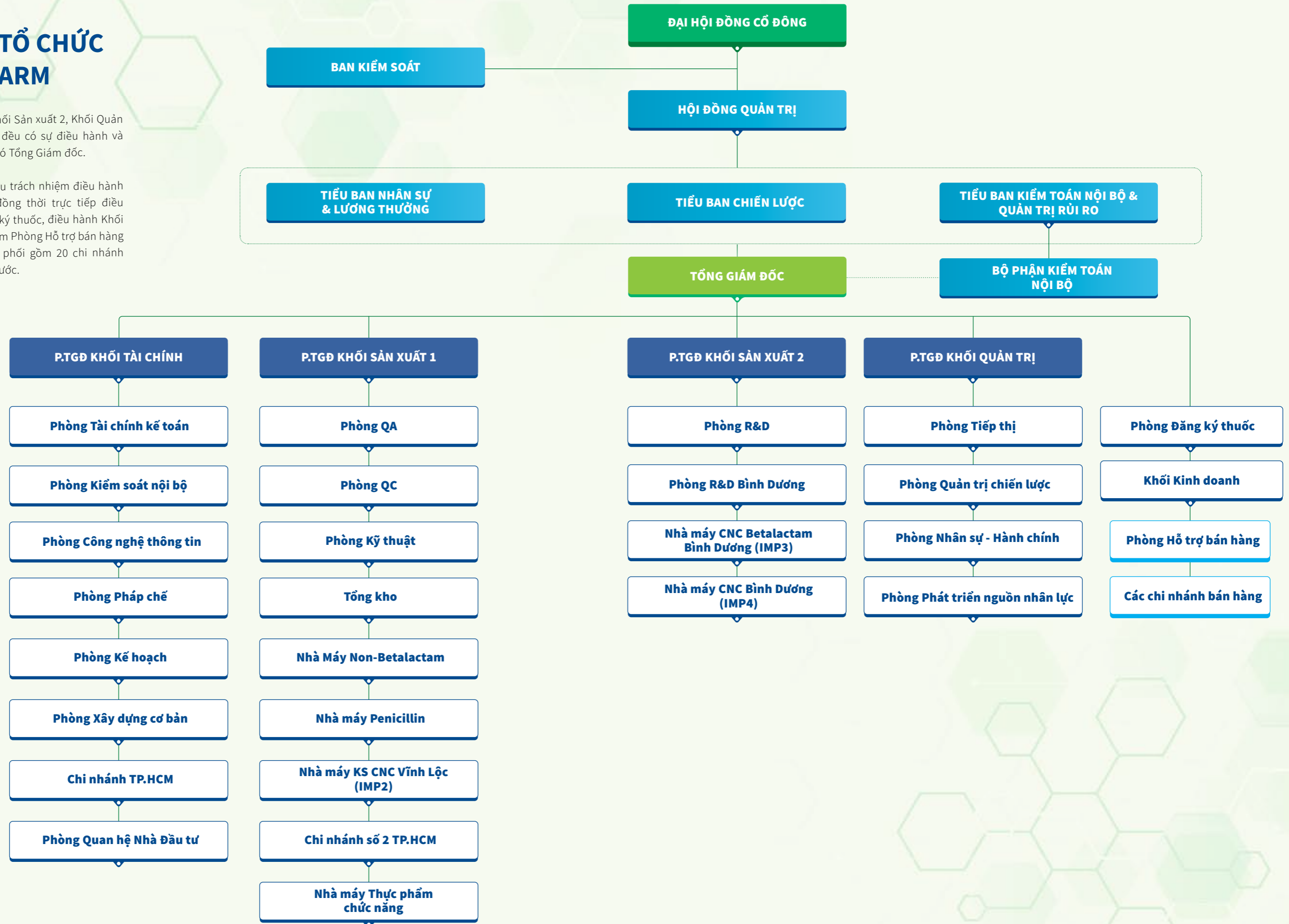
23,56%



CƠ CẤU TỔ CHỨC IMEXPHARM

Khối Sản xuất 1, Khối Sản xuất 2, Khối Quản trị, Khối Tài chính đều có sự điều hành và dẫn dắt của các Phó Tổng Giám đốc.

Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm điều hành chung các Khối, đồng thời trực tiếp điều hành Phòng Đăng ký thuốc, điều hành Khối Kinh doanh bao gồm Phòng Hỗ trợ bán hàng và hệ thống phân phối gồm 20 chi nhánh bán hàng trên cả nước.



GIỚI THIỆU HĐQT VÀ PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ



Bà TRẦN THỊ ĐÀO
Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1952
- Nguyên quán: Hồng Ngự, Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Đại học

Nhiệm vụ:

- Đảm trách Trưởng Tiểu Ban Chiến lược trực thuộc HĐQT;
- Giám sát việc thực hiện các mục tiêu chiến lược cấp công ty và mục tiêu của Khối Bán hàng;
- Trực tiếp điều hành, giám sát hoạt động Nhà máy Công nghệ cao Bình Dương (IMP4);
- Theo dõi hoạt động sản xuất kinh doanh và đóng góp cho việc quản trị tại các công ty liên kết;
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- Từ 1984 – 1998: Giám đốc Công ty Dược Đồng Tháp
- Từ 1999 – 2000: Giám đốc Công ty Dược phẩm Trung Ương 7
- Từ tháng 8/2001 - Tháng 4/2013: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 5/2013 đến nay: Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.

Chức vụ tại các tổ chức khác:

- Thành viên Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm (đang niêm yết trên sàn Upcom), là công ty liên kết của Imexpharm.
- Phó chủ tịch Hiệp hội doanh nghiệp Dược Việt Nam.

Ông NGUYỄN QUỐC ĐỊNH
Chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1962
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính Kế toán

Nhiệm vụ:

- Phụ trách điều hành chung các hoạt động của HĐQT;
- Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT;
- Giám sát tiến độ, chất lượng và ngân sách các dự án đầu tư của Công ty
- Là thành viên Tiểu ban chiến lược và Tiểu ban nhân sự, lương thưởng;
- Giám sát thực thi các chiến lược, mục tiêu phát triển bền vững của Công ty;
- Giám sát việc thực hiện các mục tiêu chiến lược khối Tài chính;
- Giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh và đóng góp cho việc quản trị tại các công ty liên kết;
- Phụ trách quan hệ công chúng và công bố thông tin;
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- Từ 1992 - 1995: Phó phòng tài chính ngành Sở Tài chính Đồng Tháp
- Từ 1995 - 1999: Trưởng phòng Nghiệp vụ I - Cục Quản lý vốn và tài sản Nhà nước tại Doanh nghiệp tỉnh Đồng Tháp.
- Từ 1999 – tháng 7/2001: Phó Giám đốc Công ty Dược phẩm Trung ương 7.
- Từ tháng 8/2001 – Tháng 4/2013: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.
- Từ tháng 5/2013 đến nay: Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm.

Chức vụ tại các tổ chức khác:

- Thành viên Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm (đang niêm yết trên sàn Upcom), là công ty liên kết của Imexpharm.

Bà HÀN THỊ KHÁNH VINH
Thành viên HĐQT không điều hành

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1975
- Nguyên quán: Hưng Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán quốc tế - Đại học Công nghệ Swinburne, Úc

Nhiệm vụ:

- Giữ vai trò Trưởng Tiểu ban Kiểm toán nội bộ và Quản trị rủi ro trực thuộc HĐQT (từ ngày 24/5/2022);
- Cập nhật tình hình sản xuất kinh doanh của ngành Dược Việt Nam;
- Tư vấn các hoạt động liên quan đến lĩnh vực tài chính của Công ty;
- Tư vấn quản trị công ty, công tác đối ngoại với đối tác trong ngành và nhà đầu tư.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- 1999 - 2002: Kế toán Cty TNHH Điện tử Daewoo Hanel; Kế toán kiêm Trợ lý Giám đốc tài chính Công ty Canon Việt Nam
- 2002 - 2013: Kế toán trưởng Công ty Language Link Việt Nam; Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Trường Quốc tế KinderWorld Việt Nam
- 2013 - 2016: Giám đốc Tài chính Công ty Cổ phần đầu tư và tư vấn Pegasus.
- 12/2016 - 2/2017: Thành viên HĐQT Tổng công ty Dược Việt Nam - CTCP
- Từ 02/2017 đến nay: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Dược Việt Nam - CTCP (hiện đang niêm yết trên sàn Upcom).
- Bà Hàn Thị Khánh Vinh được bầu chọn làm thành viên HĐQT Imexpharm lần đầu ngày 28/4/2018.

Chức vụ tại các tổ chức khác:

- Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1;
- Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Dược phẩm OPC;
- Thành viên HĐQT Công ty cổ phần Sanofi Việt Nam;
- Thành viên HĐQT CTCP Dược phẩm Sanofi - Synthelabo Việt Nam;

Ông LÊ VĂN NHÃ PHƯƠNG
Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1980
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ: Tiến sĩ Dược khoa tại Pháp

Nhiệm vụ:

- Là thành viên của Tiểu ban kiểm toán nội bộ và quản trị rủi ro; thành viên của Tiểu ban chiến lược;
- Giám sát và báo cáo việc thực hiện các mục tiêu chiến lược khối sản xuất, tình hình thực thi GMP và An toàn - Chất lượng - Môi trường - Năng suất lao động - Kiểm soát chi phí tại các nhà máy;
- Điều hành Nhà máy Công nghệ cao Bình Dương (IMP3), nhà máy Thực phẩm Bảo vệ sức khỏe;
- Giám sát việc thực hiện các chiến lược phát triển R&D của Công ty.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- Tháng 10/2004 - Tháng 4/2005: Nhân viên R&D tại Công ty Cổ phần XNK Y tế Domesco
- Tháng 4/2005 - Tháng 8/2006: Phó Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 8/2006 - Tháng 8/2008: Giám đốc Bộ Phận Xuất Khẩu - Cung Ứng và Hợp Tác Quốc tế tại Domesco
- Tháng 10/2010 - Tháng 10/2011: Giám đốc Phòng R&D tại Domesco
- Tháng 10/2011 - Tháng 3/2014: Phó Tổng Giám đốc Domesco.
- Tháng 04/2014 - Tháng 12/2016: Giám đốc nhà máy Ampharco
- Tháng 01/2017 - Tháng 4/2018: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- Từ tháng 4/2018 đến nay: Thành viên Hội đồng Quản trị, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm.

GIỚI THIỆU HĐQT VÀ PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ



Ông NGÔ MINH TUẤN
Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1979
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Nhiệm vụ:

- Giữ vai trò Trưởng Tiểu ban Nhân sự - Lương thưởng (từ ngày 24/5/2022) và là thành viên của 2 Tiểu ban còn lại của Hội đồng Quản trị;
- Giám sát việc thực hiện và kiểm soát các mục tiêu chiến lược của Công ty bằng công cụ BSC;
- Giám sát việc thực hiện các mục tiêu chiến lược phát triển nguồn nhân lực: Văn hóa Imexpharm, môi trường làm việc, lương thưởng và phúc lợi, đào tạo phát triển nghề nghiệp;
- Giám sát việc thực hiện và kiểm soát hiệu quả hoạt động Marketing;
- Điều hành mảng kinh doanh Thực phẩm bảo vệ sức khỏe.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- 2004 - 2014: Thư ký HĐQT, Thư ký Tổng Giám đốc
- 2014 - Tháng 3/2015: Trưởng Ban Chiến lược và Phát triển, Trợ lý Tổng Giám đốc
- Tháng 4/2015 đến nay: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm.
- Ông Ngô Minh Tuấn được bổ nhiệm làm thành viên HĐQT Imexpharm từ ngày 30/03/2015, và đã được Đại hội đồng cổ đông chính thức thông qua ngày 24/04/2015.

Ông TRƯƠNG MINH HÙNG
Thành viên HĐQT không điều hành

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1979
- Nguyên quán: Hà Nội
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kế toán, kiểm toán Trường Đại học kinh tế quốc dân, Thạc sĩ ngân hàng và tài chính Đại học Monash.

Nhiệm vụ:

- Là thành viên của Tiểu ban chiến lược trực thuộc HĐQT;
- Hỗ trợ công tác mở rộng nguồn nguyên liệu và phát triển sản phẩm mới;
- Trợ giúp phát triển thị trường xuất khẩu sản phẩm cho Imexpharm;
- Phát triển đối ngoại và tư vấn quản trị cho Công ty;
- Hỗ trợ việc huy động vốn và đầu tư tài chính.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quyết định của Hội đồng Quản trị.

Quá trình công tác:

- 2001 - 2005: Kiểm toán viên của VACO và Deloitte Việt Nam;
- 2008 - 2011: Chuyên viên cao cấp, Trưởng phòng đầu tư tại Quỹ đầu tư hạ tầng và VinaCapital;
- 2011 - 2018: Trưởng phòng đầu tư, Trưởng phòng đầu tư cao cấp Công ty Cổ phần Đầu tư Việt Nam - Oman;
- 2018 - 2019: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc đầu tư Công ty Cổ phần Quản lý quỹ PVI;
- 2019 đến nay: Giám đốc đầu tư cao cấp SK Việt Nam.
- Ông Trương Minh Hùng được bầu chọn là thành viên Hội đồng Quản trị Imexpharm lần đầu vào ngày 30/5/2020.

Hội đồng quản trị đã cùng với Ban Điều hành, Ban Kiểm soát nỗ lực hết sức hoàn thành mục tiêu sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2018 – 2022, cùng với đó là đảm bảo phát triển hài hòa lợi ích cho tất cả các bên có liên quan. Đây cũng là nền tảng để Imexpharm tiếp tục đặt ra những mục tiêu chiến lược cho nhiệm kỳ 2023 – 2027 với sự tăng trưởng ổn định về sản xuất kinh doanh, đồng thời tiếp tục theo đuổi mục tiêu bảo vệ môi trường, đầu tư cho phát triển y tế, giáo dục tại địa phương và cả nước, thực hiện tốt sứ mệnh chăm sóc sức khỏe cho cộng đồng, nhằm hướng đến phát triển bền vững.



GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH

DÀY CÔNG KIẾN TẠO DI SẢN

Trong 45 năm hình thành và phát triển của mình, Imexpharm may mắn có được sự tận hiến của một “thế hệ vàng” với những thành viên sở hữu tư duy nhanh nhạy, tầm nhìn sâu rộng cho sự phát triển của Công ty, cùng sự quyết liệt trong từng quyết định được đưa ra. Trên tất cả đó là Tâm – Tài – Lực dành trọn vẹn cho Imexpharm. Họ đã cùng chung tay tạo nên một Imexpharm có nội lực vững vàng và chắc chắn của hiện tại, là nền tảng để tiến tới những mục tiêu cao hơn, xa hơn trong tương lai.

“ Là người đứng đầu, tôi phải luôn quyết đoán, vì tôi hiểu cơ hội luôn có nhưng thời gian sẽ không chờ đợi một ai.

TTND. DS. TRẦN THỊ ĐÀO
Tổng Giám đốc

Năm giữ vai trò lãnh đạo hạt nhân trong nhiều năm, đưa Imexpharm từ một xí nghiệp nhỏ ở tỉnh lẻ Đồng Tháp vươn mình lọt vào Top 5 doanh nghiệp dẫn đầu ngành dược Việt Nam, mỗi một cột mốc, mỗi một bước ngoặt trong sự phát triển của Imexpharm đều mang dấu ấn của người Thầy Thuốc Nhân dân – Dược sĩ Trần Thị Đào. Từ việc tự mình dẫn thân lên chợ sị quận 10 (Tp.HCM) những năm 1980 để tìm hướng đi phù hợp cho Công ty, cho đến việc lặn lội sang trời u để tìm kiếm đối tác hợp tác sản xuất nhượng quyền, và cả quyết định thực hiện cổ phần hóa năm 2001, đưa Imexpharm trở thành doanh nghiệp dược đầu tiên trong Tổng Công ty Dược Việt Nam chuyển đổi mô hình. Hết thày đều là những bước tiên phong, đầy khó khăn, nhưng thể hiện được sự bản lĩnh của người đứng đầu.

“Là người đứng đầu, tôi phải luôn quyết đoán, vì tôi hiểu cơ hội luôn có nhưng thời gian sẽ không chờ đợi một ai”, câu nói này đến nay vẫn còn nguyên giá trị, được chứng minh bằng nhiều kết quả thực tiễn. Có thể nói sự hưng thịnh, phát triển bền vững của Imexpharm ngày nay - di sản mà “thế hệ vàng” để lại cho các thế hệ kế thừa - có sự đóng góp vô cùng to lớn của người Thầy Thuốc Nhân dân. Và khép lại nhiệm kỳ 2018 – 2022 với những thành tựu nổi bật, được xem tiền đề cho một chặng đường mới, Imexpharm sẽ tiếp tục chứng kiến sự đổi thay đột phá, và vẫn vững tin vào khả năng điều hành tài ba của người đã dày công kiến tạo di sản.

Một số giải thưởng cá nhân tiêu biểu của TTND. DS. Trần Thị Đào trong hơn 40 năm cống hiến:

- 1 Danh hiệu “Thầy thuốc ứu tú”, “Thầy thuốc Nhân dân” do Chủ tịch Nước trao tặng. (2008, 2014)
- 2 Huân chương Lao Động hạng II do Chủ tịch Nước trao tặng (2015)
- 3 Danh hiệu Anh hùng Lao động do Chủ tịch Nước trao tặng (2009)
- 4 Danh hiệu Nữ Doanh nhân Việt Nam tiêu biểu (cúp Bông Hồng Vàng) do VCCI & TW Hội phụ nữ Việt Nam trao tặng (2005, 2008, 2014, 2021)
- 5 Top 20 nữ doanh nhân ảnh hưởng nhất Việt Nam do tạp chí Forbes Việt Nam bầu chọn (2019).

(Chi tiết tiểu sử Bà Trần Thị Đào vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

VAI TRÒ & TRÁCH NHIỆM CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VỀ CÁC CHỦ ĐỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (GRI 102-20,32)

Tại Imexpharm, Tổng Giám Đốc là người chịu trách nhiệm cao nhất về kết quả của mục tiêu phát triển bền vững, trực tiếp chỉ đạo thực hiện và bảo đảm tính hiệu quả khi triển khai kế hoạch.

Để đạt được điều này, Tổng Giám Đốc đã ban hành quyết định thành lập Ban Phát triển bền vững, có vai trò tham mưu cho Tổng Giám Đốc trong việc hoạch định mục tiêu và định hướng phát triển bền vững của Công ty.

Các thành viên trong Ban PTBV đều là những người làm việc chuyên trách, liên quan mật thiết đến các khía cạnh kinh tế – xã hội – môi trường, đảm bảo tính hiệu quả, đi sâu đi sát với thực tế hoạt động của công tác tham mưu.

Ban Điều hành giao Phòng Quan hệ Nhà đầu tư chịu trách nhiệm thực hiện lập báo cáo phát triển bền vững, đảm bảo nội dung báo cáo được xây dựng dựa trên thông lệ quốc tế, quy định của Việt Nam và phù hợp với tình trạng thực tế của Công ty.

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



Ông NGUYỄN QUỐC ĐỊNH
Phó Tổng Giám đốc

Một trong những di sản Imexpharm để lại cho các thế hệ kế thừa là việc chuyển đổi cơ phần hóa, thay đổi mô hình hoạt động từ doanh nghiệp Nhà nước sang Công ty Cổ phần. Và nếu nói DS. Trần Thị Đào đóng vai trò ra quyết định thì Ông Nguyễn Quốc Định được xem là “kiến trúc sư trưởng” điều phối toàn bộ công cuộc chuyển đổi này. Ông đã cùng các cộng sự thực hiện thành công việc chuyển đổi, đưa Imexpharm trở thành doanh nghiệp dược đầu tiên trong Tổng công ty Dược Việt Nam thực hiện cổ phần hóa. Đồng thời, Ông Định cũng góp công lớn trong việc đưa Imexpharm lên sàn chứng khoán, củng cố uy tín của thương hiệu và duy trì sự tin cậy của các cổ đông, nhà đầu tư đối với hoạt động của Công ty.

Được tin nhiệm ngày càng cao, những năm qua ông Nguyễn Quốc Định tiếp tục nắm giữ thêm các vai trò quan trọng khác tại Imexpharm như: Chủ tịch HĐQT (kể từ năm 2013) và được ủy quyền người đại diện công bố thông tin, Trưởng ban Phát triển bền vững (kể từ năm 2018), Thành viên HĐQT tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm – Công ty liên kết của Imexpharm, Chủ nhiệm Câu lạc bộ Doanh nghiệp dẫn đầu tỉnh Đồng Tháp (kể từ 2016), ...

(Chi tiết tiểu sử Ông Nguyễn Quốc Định vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

Ông HUỖNH VĂN NHUNG
Phó Tổng Giám đốc

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1973
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ chuyên môn: Dược sĩ Chuyên khoa I

Quá trình công tác:

- 1998 - 2007: Phó Giám đốc Bộ phận Đảm bảo chất lượng (QA) Imexpharm
- 2007 - 2012: Giám đốc Bộ phận QA Imexpharm
- 2012 - Tháng 5/2013: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 4/2014 - 5/2020: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Imexpharm
- Tháng 6/2020 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Imexpharm

Nhiệm vụ:

- Ông Nhung là Dược sĩ chuyên khoa I với nhiều năm kinh nghiệm chủ trì, tổ chức thực hiện bảo đảm chất lượng thuốc, hướng dẫn chuyên môn, kỹ thuật về công tác dược... Ngoài vững chuyên môn Ông còn có năng lực của một nhà quản lý giỏi và tâm huyết. Từ năm 2012, Ông Nhung chính thức được bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc Imexpharm. Ông phụ trách quản lý những mảng quan trọng của Khối sản xuất 1 bao gồm hệ thống đảm bảo chất lượng (QA), hệ thống kiểm nghiệm (QC), nhà máy Kháng sinh Công nghệ cao Vĩnh Lộc (IMP2), nhà máy Non-Betalactam và nhà máy Penicillin. Đồng thời, ông Nhung còn là thành viên của Ban Phát triển bền vững của Công ty phụ trách về môi trường (ISO 14001), sử dụng năng lượng, nước, và an toàn vệ sinh lao động, cùng dẫn dắt Khối sản xuất 1 hoạt động theo đúng định hướng và có nhiều đóng góp cho sự phát triển của toàn Công ty.

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



Ông LÊ VĂN NHÃ PHƯƠNG
Phó Tổng Giám đốc

Ông Lê Văn Nhã Phương là Tiến sĩ Dược khoa tại Pháp.. Đầu năm 2017, Ông Phương gia nhập và giữ vị trí Phó Tổng Giám đốc tại Imexpharm. Ông Phương là Phó tổng phụ trách Khối sản xuất 2, phát triển thị trường xuất khẩu kiêm vị trí Giám đốc Nghiên cứu phát triển. Với bề dày kinh nghiệm và chuyên môn cao trong ngành dược, Ông Phương đã đóng góp lớn cho sự phát triển danh mục sản phẩm với hoạt động R&D tại Imexpharm. Nhà máy Công nghệ cao Betalactam Bình Dương (IMP3) cũng hoạt động hiệu quả dưới sự điều hành của ông Nhã Phương khi là nhà máy đầu tiên của Công ty đạt tiêu chuẩn EU-GMP. Đồng thời, Ông cũng là thành viên của Ban Phát triển bền vững phụ trách các mục tiêu chất lượng cho Khối mà ông điều hành bao gồm môi trường trong sản xuất, sử dụng năng lượng, nước, an toàn vệ sinh lao động.

(Chi tiết tiểu sử Ông Lê Văn Nhã Phương vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

Ông NGÔ MINH TUẤN
Phó Tổng Giám đốc

Có thể nói Ông Tuấn là một nhà quản lý am hiểu sâu sắc về hoạt động sản xuất kinh doanh, văn hóa, con người Imexpharm. Gia nhập vào mái nhà Imexpharm từ năm 2004, tới nay Ông Tuấn đã gắn bó tâm huyết với Công ty được hơn 18 năm. Tháng 3 năm 2015, Ông Tuấn giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc phụ trách Khối Quản trị chiến lược, hoạt động kinh doanh và phát triển Nguồn nhân lực. Ngoài ra, Ông còn phụ trách mảng BSC – mô hình đặc lực để đo lường hiệu quả hoạt động của toàn Công ty. Ông Tuấn cũng điều hành hoạt động của Bộ phận Nhân sự - Hành chính và Phát triển Nguồn nhân lực để đáp ứng tốt yêu cầu của Công ty trong xây dựng môi trường làm việc và văn hóa Công ty, thu hút nhân tài, sắp xếp nhân sự, tuyển dụng, xây dựng các chính sách và đãi ngộ, công tác đào tạo, quan hệ với người lao động... Đồng thời, Ông Tuấn còn điều hành chiến lược Marketing, và phụ trách mảng phân phối thực phẩm bảo vệ sức khỏe của Imexpharm.

(Chi tiết tiểu sử Ông Ngô Minh Tuấn vui lòng xem tại phần Giới thiệu Hội đồng quản trị)

Sự thay đổi Ban điều hành 2022: Trong năm 2022 không có sự thay đổi nào trong Ban điều hành của Imexpharm.

GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



Ông TRẦN HOÀI HẠNH
Kế toán trưởng

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1963
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ: Cử nhân tài chính kế toán

Quá trình công tác:

- 1988: Nhân viên Phòng tài chính giá cả Huyện Hồng Ngự
- 1990 - 1995: Nhân viên Phòng tài chính giá cả Huyện Tân Hồng.
- 7/1997-2/2005: Nhân viên Phòng Tài chính kế toán Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- 3/2005-7/2014: Phó phòng Tài chính kế toán Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm
- 7/2014 đến nay: Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Dược phẩm Imexpharm.

Ông Hạnh đã gắn bó với Imexpharm được 25 năm và đảm trách vị trí Kế toán trưởng Công ty hơn 8 năm. Với tinh thần trách nhiệm cao và sự tận tụy trong nghề, Ông Hạnh đã nỗ lực duy trì một hệ thống tài chính lành mạnh, minh bạch góp phần nâng cao uy tín, hình ảnh của Imexpharm đối với các đối tác tín dụng trong và ngoài nước. Đặc biệt phải kể đến sự nỗ lực đáng khích lệ của Ông Hạnh và bộ phận Kế toán tài chính khi thực hiện tốt các quy trình để được tiếp cận khoản vay 8 triệu USD từ ngân hàng Phát triển châu Á (ADB).

Ông Hạnh cũng quản lý việc phân cấp tài chính và quản trị rủi ro tại các chi nhánh, đặc biệt là các chi nhánh bán hàng của Công ty. Ngoài ra, Ông cũng là người chịu trách nhiệm quản lý ngân sách hoạt động, quản lý dòng tiền, đồng thời luôn đáp ứng tốt nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của Imexpharm.



GIỚI THIỆU BAN KIỂM SOÁT



Bà LÊ THỊ KIM CHUNG
Trưởng Ban Kiểm soát

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1960
- Nguyên quán: An Giang
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ: Cử nhân Kinh tế, cử nhân Luật

Quá trình công tác:

- 1992 - 2006: Thư ký; Thẩm phán xét xử, kiểm trưởng phòng giám đốc kiểm tra Tòa án Nhân dân tỉnh Đồng Tháp.
- 2007 - 2016: Luật sư, Trưởng Ban Pháp chế Imexpharm
- 2016 đến nay: Luật sư, Trưởng Phòng Pháp chế Imexpharm.

Bà Lê Thị Kim Chung giữ chức vụ thành viên Ban Kiểm soát Imexpharm từ năm 2008 và được bổ nhiệm làm Trưởng Ban Kiểm soát vào ngày 25/04/2022. Với cương vị của mình, Bà Kim Chung luôn đảm bảo tính tuân thủ cho tất cả các hoạt động quản trị điều hành tại Imexpharm, đặt biệt là giám sát rủi ro hoạt động của hệ thống bán hàng.

Bà ĐỖ THỊ THANH THÚY
Thành viên Ban Kiểm soát

Tóm tắt tiểu sử:

- Sinh năm: 1965
- Nguyên quán: Đồng Tháp
- Quốc tịch: Việt Nam
- Trình độ: Cử nhân Tài chính kế toán

Quá trình công tác:

- 1991 - 2004: Cán bộ chuyên quản Phòng Tài chính doanh nghiệp thuộc Sở Tài chính Đồng Tháp.
- 2004 - 2/2015: Phó phòng, Trưởng phòng Kế toán quản trị
- 3/2015 đến 12/2021: Trưởng phòng Kiểm soát nội bộ Imexpharm.

Bà Đỗ Thị Thanh Thúy giữ chức vụ thành viên Ban Kiểm soát Imexpharm từ năm 2005 đến nay. Với kinh nghiệm làm việc nhiều năm tại Imexpharm, am hiểu hệ thống kiểm soát nội bộ, hiện Bà Thanh Thúy giữ vai trò rất tích cực trong hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát.

Sự thay đổi Ban Kiểm soát 2022:

"Trong năm 2022, Ông Nguyễn Đức Tuấn đã được ĐHCĐ miễn nhiệm chức danh Trưởng ban Kiểm soát từ ngày 25/4/2022.

Bà Lê Thị Kim Chung được bầu làm Trưởng ban Kiểm soát từ ngày 25/4/2022."

BỘ QUY TẮC ĐẠO ĐỨC & TUÂN THỦ CỦA CÔNG TY (GRI 102-16)

CHÍNH TRỰC VÀ MINH BẠCH

Là 2 giá trị chính mà chúng tôi lựa chọn để xây dựng một Imexpharm bền vững, hiện đại, tiên phong, thân thiện

Ở cương vị là 1 doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe, chính vì thế Công ty luôn đề cao tính chính trực trong mọi hoạt động của mình. Để vươn tới sự vững mạnh hơn trong tương lai, bốn phận của toàn đội ngũ là phải duy trì và phát huy uy tín thương hiệu Imexpharm, trên nền tảng tôn trọng sự minh bạch và các Giá trị đạo đức. Do đó, Imexpharm đã ban hành Bộ Quy tắc đạo đức & tuân thủ trên website Công ty lần đầu vào tháng 4/2020 đến toàn thể CBNV, đặc biệt với đội ngũ quản lý, và tất cả các bên có liên quan khác. Đồng thời, trong năm 2022, Phòng Quan hệ nhà đầu tư đã phối hợp với Phòng Phát triển nguồn nhân lực chuyển thể sang hình thức video e-learning để truyền tải nội dung của Bộ quy tắc này trong các chương trình đào tạo hội nhập cho nhân viên mới.

Bộ Quy tắc đạo đức và tuân thủ được xây dựng để làm cơ sở cho toàn thể CBNV, dù ở bất kỳ vị trí nào, sẽ luôn ứng xử phù hợp với vị thế của Nhà sản xuất dược phẩm hàng đầu Việt Nam trong sứ mệnh “Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng”, với tầm nhìn “Chất lượng hàng đầu – Tiêu chuẩn Châu Âu”, cùng “Sự cam kết ngay từ đầu”, và những giá trị mà Imexpharm đã dày công xây dựng.



Nội dung Bộ Quy tắc đạo đức và tuân thủ Imexpharm bao gồm 6 phần chính:

- | | |
|--|--|
| <p>01 Giá trị chính: Chính trực và Minh bạch để xây dựng một Imexpharm bền vững, hiện đại, tiên phong, thân thiện</p> | <p>02 Các cam kết và trách nhiệm của Imexpharm với Khách hàng, người sử dụng.</p> |
| <p>03 Các cam kết và trách nhiệm của Imexpharm với đối tác</p> | <p>04 Các cam kết và trách nhiệm của Imexpharm đối với cổ đông, nhà đầu tư</p> |
| <p>05 Cam kết và trách nhiệm của Imexpharm đối với người lao động – Đạo đức và chuẩn mực của người lao động Imexpharm</p> | <p>06 Các cam kết và trách nhiệm của Imexpharm đối với cộng đồng, địa phương và với Xã hội, môi trường.</p> |

Để xem nội dung chi tiết, vui lòng truy cập link: <https://www.imexpharm.com/nha-dau-tu/quan-tri-cong-ty/bo-quy-tac-dao-duc-va-tuan-thu>

Bộ Quy tắc đạo đức và tuân thủ của Imexpharm là một công cụ giúp công ty tuyên bố những quan điểm ứng xử kinh doanh, những điều được Ban Lãnh đạo Công ty cho là không phù hợp, phi đạo đức. Từ đó, góp phần vào thành công hiện tại của Imexpharm, vào việc khẳng định uy tín, gìn giữ hình ảnh thương hiệu với khách hàng, tạo niềm tin với các cổ đông và sự tôn trọng từ các đối tác của Imexpharm. Đồng thời Bộ Quy tắc này cũng là kim chỉ nam cho mỗi nhân viên Imexpharm có thể hành động đúng, liêm chính trong các tình huống kinh doanh cũng như trong việc giao tiếp hằng ngày trong nội bộ công ty.



02 PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI IMEXPHARM

Bối cảnh phát triển bền vững trên toàn cầu & Việt Nam	52
Bối cảnh phát triển bền vững của ngành dược	56
Định hướng chiến lược của Imexpharm trong Phát triển bền vững	58
Giá trị mang lại cho các bên liên quan	59
Liên tục cải thiện chất lượng gắn kết các bên liên quan	62
Các lĩnh vực trọng yếu	63
Danh mục các rủi ro trọng yếu	65



BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRÊN TOÀN CẦU VÀ VIỆT NAM

BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRÊN TOÀN CẦU

Đại dịch Covid-19, cuộc xung đột Nga – Ukraine và sự gia tăng của vấn đề biến đổi khí hậu đã hợp thành một cuộc khủng hoảng, tác động mạnh đến 17 mục tiêu phát triển bền vững SDGs, theo Báo cáo tiến độ thực hiện các mục tiêu Phát triển bền vững năm 2022 (The Sustainable Development Goals Report 2022) của Liên Hợp Quốc.



ĐẠI DỊCH COVID-19

HƠN

500 TRIỆU NGƯỜI

Đã bị nhiễm Covid-19, trong đó có khoảng 15 triệu người đã chết do tác động trực tiếp hoặc gián tiếp của Covid-19. (tính đến giữa năm 2022)

Đại dịch cũng đã cướp đi sinh mạng của 115.500 nhân viên y tế tuyến đầu

92% CÁC QUỐC GIA TRÊN THẾ GIỚI

Bị gián đoạn các dịch vụ y tế thiết yếu, làm tăng nguy cơ bùng phát các dịch bệnh chết người khác

Số ca tử vong do bệnh lao tăng lần đầu tiên kể từ năm 2005

XUNG ĐỘT NGA - UKRAINE

6,5 TRIỆU NGƯỜI

Tị nạn đã rời khỏi Ukraine một mình, chủ yếu là phụ nữ và trẻ em (tính đến cuối tháng 5/2022)

Ước tính chiến tranh có thể cắt giảm

0,9% TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ TOÀN CẦU

BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

TRÊN TOÀN CẦU, CHỈ CÓ

55%

Chất thải rắn đô thị được quản lý tại các cơ sở được kiểm soát (2022)

Lượng phát thải khí nhà kính toàn cầu tăng

GẦN 14% TRONG 10 NĂM QUA

99%

Dân số đô thị trên thế giới hít thở không khí bị ô nhiễm (với PM2.5 <5 ug/m3, theo hướng dẫn mới về chất lượng không khí của Tổ chức Y tế Thế giới WHO)



THÊM

8 triệu lao động

lao động bị đẩy vào cảnh đói nghèo, làm cho tỷ lệ lao động nghèo tăng lần đầu tiên sau 2 thập kỷ

LÀM SUY YẾU AN NINH LƯƠNG THỰC TRÊN TOÀN THẾ GIỚI

Bình quân 10 người thì có 1 người đang bị đói,

Gần 1/3 dân số không được tiếp cận thường xuyên với thực phẩm đầy đủ (2020)

TRÌ HOÃN

quá trình chuyển đổi cấp thiết sang

Nền kinh tế xanh hơn

Hạn chế nguồn viện trợ

PHÁT TRIỂN CHO NGƯỜI NGHÈO TRÊN THẾ GIỚI

Để đảm bảo cho sự phát triển bền vững trên toàn cầu, Liên Hợp Quốc kêu gọi ưu tiên hỗ trợ những người, cộng đồng và quốc gia dễ bị tổn thương nhất, cần hành động quyết liệt, táo bạo hơn nữa để tạo ra một nền kinh tế toàn cầu phù hợp với tất cả mọi người. Đồng thời, đầu tư nhiều hơn vào cơ sở hạ tầng dữ liệu để làm cơ sở đưa ra những dự đoán nhu cầu trong tương lai, tránh khủng hoảng dẫn đến xung đột toàn diện, cùng với đó là lên kế hoạch cho các bước khẩn cấp cần thiết nhằm hiện thực hóa mục tiêu Chương trình nghị sự 2030.



BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRÊN TOÀN CẦU VÀ VIỆT NAM (TIẾP THEO)

BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI VIỆT NAM

Tại Việt Nam, 17 mục tiêu SDG toàn cầu đã được chuyển thành 115 mục tiêu SDG của Việt Nam (VSDG) trong “**Kế hoạch hành động quốc gia thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững**” của Việt Nam, dựa trên bối cảnh và ưu tiên phát triển của Việt Nam.

Tại Việt Nam, các mục tiêu phát triển bền vững SDGs đã trở thành định hướng xuyên suốt cho các bộ, ngành, địa phương và các cơ quan trong quá trình thực thi chính sách, đặc biệt là Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 – 2030, tương ứng với Chương trình nghị sự 2030 của Liên Hợp Quốc. Trên tinh thần “Không ai bị bỏ lại phía sau”, các chính sách trên ngành/lĩnh vực đã tích hợp toàn diện các mục tiêu này, chú ý và lồng ghép tốt hơn các nhóm yếu thế như người nghèo, người dân tộc thiểu số, trẻ em, phụ nữ. Đồng thời, hướng tới bảo vệ môi trường, tài nguyên thiên nhiên, đa dạng sinh học và ứng phó với biến đổi khí hậu.

Về kết quả, Việt Nam được đánh giá khá tốt về tiến độ thực hiện, nhất là trong khu vực Châu Á. Còn xét trong nhóm các quốc gia có mức thu nhập tương đương, Việt Nam có sự thể hiện tương đối ấn tượng, đứng thứ 3/54 quốc gia có thu nhập trung bình thấp (sau Ukraine và Kyrgyzstan) và đứng thứ 12/88 quốc gia có thu nhập trung bình theo chỉ số xếp hạng năm 2021. Tuy nhiên, ở bối cảnh hiện tại, Việt Nam cũng không nằm ngoài những sự ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng sâu rộng, từ đại dịch Covid-19, cuộc xung đột Nga – Ukraine và sự gia tăng các vấn đề biến đổi khí hậu.



Sau thời gian phục hồi mạnh mẽ sau đại dịch, Việt Nam cũng bắt đầu gặp phải những thách thức lớn, đặc biệt là thời điểm cuối năm 2022, buộc Chính phủ phải có những động thái quyết liệt, kịp thời để ổn định nền kinh tế vĩ mô vốn có độ mở lớn, như: thắt chặt chính sách tiền tệ, kiểm soát lạm phát, qua đó duy trì sự ổn định của đời sống, xã hội. Các mục tiêu phát triển bền vững cũng bị tác động, chịu ảnh hưởng nhất định.





BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NGÀNH DƯỢC VIỆT NAM

Không nằm ngoài những ảnh hưởng chung của toàn cầu và nền kinh tế, ngành Dược Việt Nam cũng chịu những tác động mạnh mẽ của đại dịch Covid-19, xung đột địa chính trị và những vấn đề biến đổi khí hậu.

Trong đó, dịch Covid-19 vừa đem tới những thách thức và cả những cơ hội.

Dịch Covid-19 mang lại cả cơ hội và thách thức cho ngành Dược

TÁC ĐỘNG THỨC ĐẨY

- Tiến bộ trong công nghệ sản xuất vaccine Covid-19
- Sự tăng tốc của các thủ tục cấp phép thuốc
- Tăng cường sự hợp tác giữa các hãng dược phẩm trên toàn cầu
- Đẩy mạnh số hóa trong ngành dược phẩm
- Tái cấu trúc hoạt động và đẩy nhanh đổi mới sáng tạo của doanh nghiệp



RÀO CẢN, THÁCH THỨC

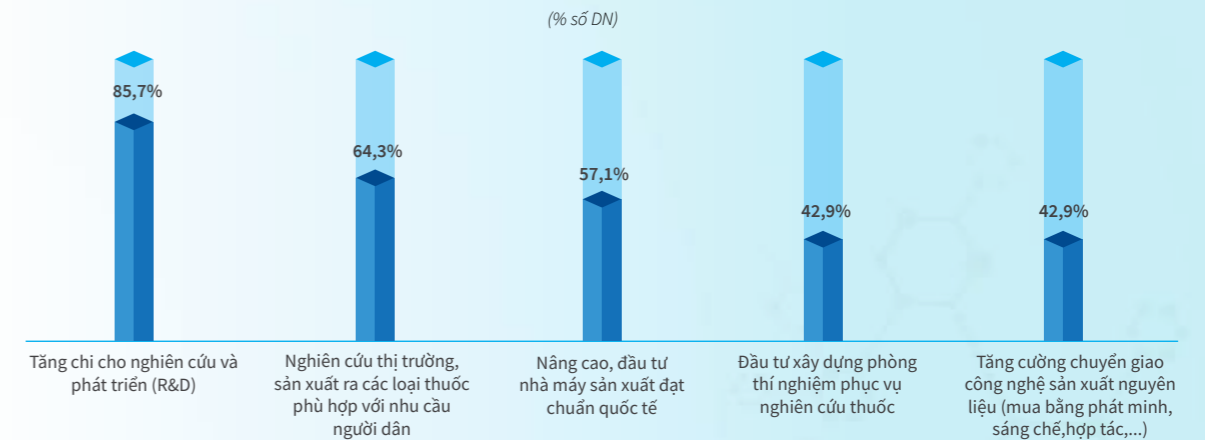
- Đứt gãy chuỗi cung ứng
- Sự leo thang chi phí nguyên liệu, đóng gói, vận chuyển và phát sinh thêm chi phí test Covid-19
- Triển khai được kế hoạch bán hàng
- Thay đổi nhu cầu của người tiêu dùng
- Đảm bảo sản xuất, kinh doanh liên tục

Ngoài ra, tình hình biến động thế giới, căng thẳng địa chính trị cũng được cho là nguyên nhân hàng đầu của việc đứt gãy cung ứng. Điều này thực sự đáng lo ngại khi ngành Dược Việt Nam phụ thuộc vào việc nhập khẩu nguyên vật liệu dược từ nước ngoài với tỷ lệ lên đến 80 – 90%. Tuy nhiên, vượt lên trên những thách thức, các doanh nghiệp trong ngành cũng đạt được những kết quả khả quan. Theo khảo sát của Vietnam Report trong tháng 10-11/2022, gần 90% doanh nghiệp sản xuất, phân phối và kinh doanh dược phẩm đều có

doanh thu tăng lên, gần 80% doanh nghiệp ghi nhận mức tăng trưởng lợi nhuận trong 9 tháng đầu năm 2022 so với cùng kỳ năm 2021.

Ngoài ra, có những biến chuyển tích cực được ghi nhận trong thời gian qua, đó là việc đầu tư sản xuất các sản phẩm chất lượng cao, thay vì chạy theo hướng sản xuất các sản phẩm thông thường. Điều này cho thấy xu hướng phát triển bền vững đã tác động mạnh mẽ đến các doanh nghiệp trong ngành.

Tín hiệu tích cực trong hoạt động nghiên cứu phát triển (R&D) của doanh nghiệp Việt Nam



Theo một khảo sát của Vietnam Report, có 57,1% số doanh nghiệp trả lời đang tập trung nâng cấp, đầu tư nhà máy sản xuất đạt chuẩn quốc tế, 42,9% doanh nghiệp lựa chọn xây dựng phòng thí nghiệm phục vụ nghiên cứu thuốc và tăng cường chuyển giao công nghệ sản xuất nguyên liệu (mua bằng phát minh, sáng chế, hợp tác,...) Đặc biệt, có đến 85,7% số doanh nghiệp trong ngành gia tăng chi tiêu cho việc nghiên cứu phát triển sản xuất trong năm vừa qua.

Ngoài ra, các doanh nghiệp cũng tăng cường nghiên cứu thị trường, sản xuất ra các loại thuốc phù hợp với người dân, với tỉ lệ khảo sát đạt 64,3%. Những con số này cho thấy, ngành Dược đang có xu thế nghiêng về phân khúc sản xuất ra những sản phẩm có hàm lượng khoa học kỹ thuật cao, thực chất, phù hợp với nhu cầu tiêu dùng trong nước. Hoạt động R&D cũng được tăng cường, đây cũng là điều đáng ghi nhận, bởi thực tế Việt Nam có nguồn dược liệu rất đa dạng nhưng vẫn phải nhập khẩu dược liệu với tỷ trọng cao. Kỳ vọng những điều này sẽ mang tới những triển vọng sáng hơn cho ngành Dược trong thời gian tới.

CHƯƠNG TRÌNH PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP DƯỢC, DƯỢC LIỆU SẢN XUẤT TRONG NƯỚC ĐẾN NĂM 2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045

Năm 2025

Thuốc sản xuất trong nước đạt 75% số lượng sử dụng và 60% giá trị thị trường, tỷ lệ sử dụng dược liệu nguồn gốc trong nước, thuốc dược liệu tăng thêm ít nhất 10% so với năm 2020

Đến năm 2030

Thuốc sản xuất trong nước đạt khoảng 80% số lượng sử dụng và 70% giá trị thị trường, tỷ lệ sử dụng dược liệu nguồn gốc trong nước, thuốc dược liệu tăng thêm ít nhất 30% so với năm 2020

Đến năm 2045

Tổng giá trị ngành công nghiệp dược đóng góp vào GDP trên 20 tỷ USD



ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC TRONG PTBV

Tiếp tục duy trì tinh thần CSV trong việc phát triển bền vững, Imexpharm đề cao sự phát triển hài hòa về lợi ích cho tất cả các bên có liên quan. Từ đó, Công ty củng cố và tăng cường nội lực để song hành cùng các bên phát triển lâu dài.

Định hướng chiến lược trong PTBV của Imexpharm






GIÁ TRỊ MANG LẠI CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN

CÁC BÊN LIÊN QUAN	PHƯƠNG THỨC TRAO ĐỔI	KỶ VỌNG	ĐÁP ỨNG CỦA IMEXPHARM
 Cổ đông Nhà đầu tư	<ul style="list-style-type: none"> Cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông Báo cáo định kỳ: Báo cáo tài chính, Báo cáo tình hình quản trị Công ty, Báo cáo thường niên, Báo cáo Phát triển bền vững... Bản tin IR hàng tháng, quý Công bố thông tin định kỳ và bất thường trên thị trường chứng khoán Trao đổi thông tin thông qua Phòng Quan hệ nhà đầu tư. 	<ul style="list-style-type: none"> Phát triển bền vững Cổ tức Hình ảnh và thương hiệu Quyền biểu quyết 	<ul style="list-style-type: none"> Định hướng, chiến lược rõ ràng, hiệu quả Đảm bảo mức lợi tức cao cho cổ đông nhưng hài hòa với mục tiêu trung và dài hạn của Công ty Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp Đầu tư cho chất lượng sản phẩm, định vị và củng cố hình ảnh của Công ty trên thị trường Đảm bảo minh bạch thông tin công bố Ban hành Bộ Quy tắc đạo đức tuân thủ, nêu bật các quyền của cổ đông (trong đó có quyền được đối xử bình đẳng)
 Khách hàng	<ul style="list-style-type: none"> Đội ngũ trình dược viên Bộ phận tiếp thị, chăm sóc khách hàng, khảo sát thị trường Phương tiện truyền thông (tổng đài hotline, website, fanpage...) Khảo sát định kỳ Diễn đàn ImexForum Medical 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng sản phẩm Giá thành Chính sách bán hàng Dịch vụ hậu mãi 	<ul style="list-style-type: none"> Đầu tư công nghệ, nâng cấp dây chuyền sản xuất đạt chuẩn EU-GMP Tận dụng lợi thế về giá để cạnh tranh với các loại thuốc nhập khẩu có tiêu chuẩn chất lượng tương đương Xây dựng đội ngũ bán hàng chuyên nghiệp Thiết kế dịch vụ chăm sóc khách hàng theo Giá trị cốt lõi Số 1 trong văn hóa Công ty: Hưởng đến khách hàng – Dịch vụ dẫn đầu.



GIÁ TRỊ MANG LẠI CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN (tiếp theo)

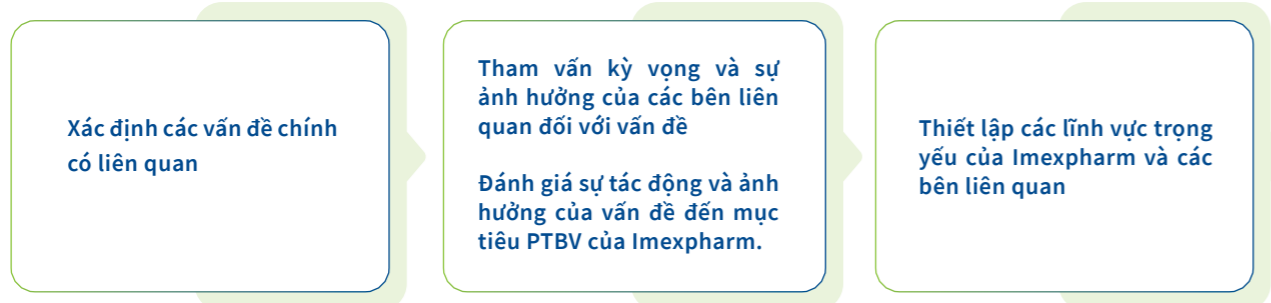
CÁC BÊN LIÊN QUAN	PHƯƠNG THỨC TRAO ĐỔI	KỶ VỌNG	ĐÁP ỨNG CỦA IMEXPHARM
 <p>Người lao động</p>	<ul style="list-style-type: none"> Website nội bộ của Công ty Các cuộc họp giao ban và Sales - Marketing hàng quý Đại hội Sales và Marketing (Dành cho nhân viên khối Sales) Tổng kết cuối năm (Dành cho nhân viên khối Sản xuất và Văn phòng) Phát thanh nội bộ Các chỉ đạo qua e-mail và hệ thống Base 	<ul style="list-style-type: none"> Môi trường làm việc tốt, lương thưởng phúc lợi và các chế độ đãi ngộ tốt. Đảm bảo an toàn vệ sinh trong lao động Được công nhận và tôn trọng Phát triển nghề nghiệp bền vững, nhìn thấy rõ con đường sự nghiệp và cơ hội thăng tiến Đời sống tinh thần 	<ul style="list-style-type: none"> Thu nhập bình quân người lao động năm 2022 là 18,1 triệu đồng/người/tháng, tăng hơn 15% so với năm 2021. Duy trì quỹ khen thưởng phúc lợi (trích 12% từ lợi nhuận sau thuế hàng năm) Xây dựng môi trường làm việc thân tình nhưng Chuyên nghiệp – Kỷ luật – Hiệu quả. Top 50 Thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn năm 2022, tiến đến xây dựng “Nơi làm việc hạnh phúc”. Có chính sách an toàn và sức khỏe nghề nghiệp Có Tiểu ban Nhân sự và Lương thưởng trực thuộc Hội đồng quản trị. Có bộ phận Phát triển nguồn nhân lực phụ trách tuyển dụng, đào tạo cho người lao động, xây dựng và phát triển văn hóa Công ty.
 <p>Nhà cung cấp</p>	<ul style="list-style-type: none"> Trao đổi qua email/điện thoại Khảo sát 	<ul style="list-style-type: none"> Chính sách công bằng và bình đẳng Quy trình đấu thầu công khai Thanh toán đầy đủ và đúng hạn Phản hồi để cải thiện chất lượng 	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo quy chế mua hàng minh bạch Xây dựng mối quan hệ đôi bên cùng có lợi
 <p>Các tổ chức tín dụng</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ, trao đổi trực tiếp Tham quan, khảo sát thực tế nhà máy Trao đổi qua email/điện thoại 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ đầy đủ nghĩa vụ trong hợp đồng tín dụng Trả lãi và hoàn trả vốn gốc đúng thời hạn Thực hiện các mục tiêu phát triển, đem lại lợi ích cho cộng đồng 	<ul style="list-style-type: none"> Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ theo hợp đồng Hoạt động kinh doanh hiệu quả Duy trì việc quản lý dòng tiền theo hướng an toàn, đảm bảo việc thanh toán đúng hạn Đẩy mạnh các hoạt động phát triển bền vững, nhất là vấn đề bình đẳng giới.

CÁC BÊN LIÊN QUAN	PHƯƠNG THỨC TRAO ĐỔI	KỶ VỌNG	ĐÁP ỨNG CỦA IMEXPHARM
 <p>Nhà nước</p>	<ul style="list-style-type: none"> Thông qua các cuộc họp, thanh tra Thông qua các báo cáo định kỳ 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ các quy định của pháp luật 	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo sự tuân thủ chính sách pháp luật
 <p>Cộng đồng địa phương</p>	<ul style="list-style-type: none"> Các hoạt động cộng đồng Phương tiện truyền thông 	<ul style="list-style-type: none"> Đóng góp Ngân sách Nhà nước Hoạt động các nhà máy thân thiện với môi trường Gia tăng trách nhiệm xã hội 	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo tuân thủ việc nộp thuế và ngân sách đầy đủ, đúng quy định. Tuân thủ quy định của pháp luật về môi trường Triển khai dự án liên quan tới sử dụng hiệu quả năng lượng Duy trì ngân sách cho các hoạt động khuyến học, khuyến tài, từ thiện
 <p>Hiệp hội ngành</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diễn đàn, đối thoại Các cuộc tiếp xúc Văn bản hành chính Email trao đổi 	<ul style="list-style-type: none"> Là đầu mối gắn kết, xây dựng phát triển ngành trong khu vực Tích cực trong việc chia sẻ thông tin 	<ul style="list-style-type: none"> Tham gia Ban chấp hành Hiệp hội Dược Việt Nam, Tổng Giám đốc Imexpharm giữ vai trò Phó Chủ tịch Hiệp hội. Hỗ trợ cung cấp thông tin và hợp tác tích cực với hiệp hội ngành Đóng góp hội phí thường niên



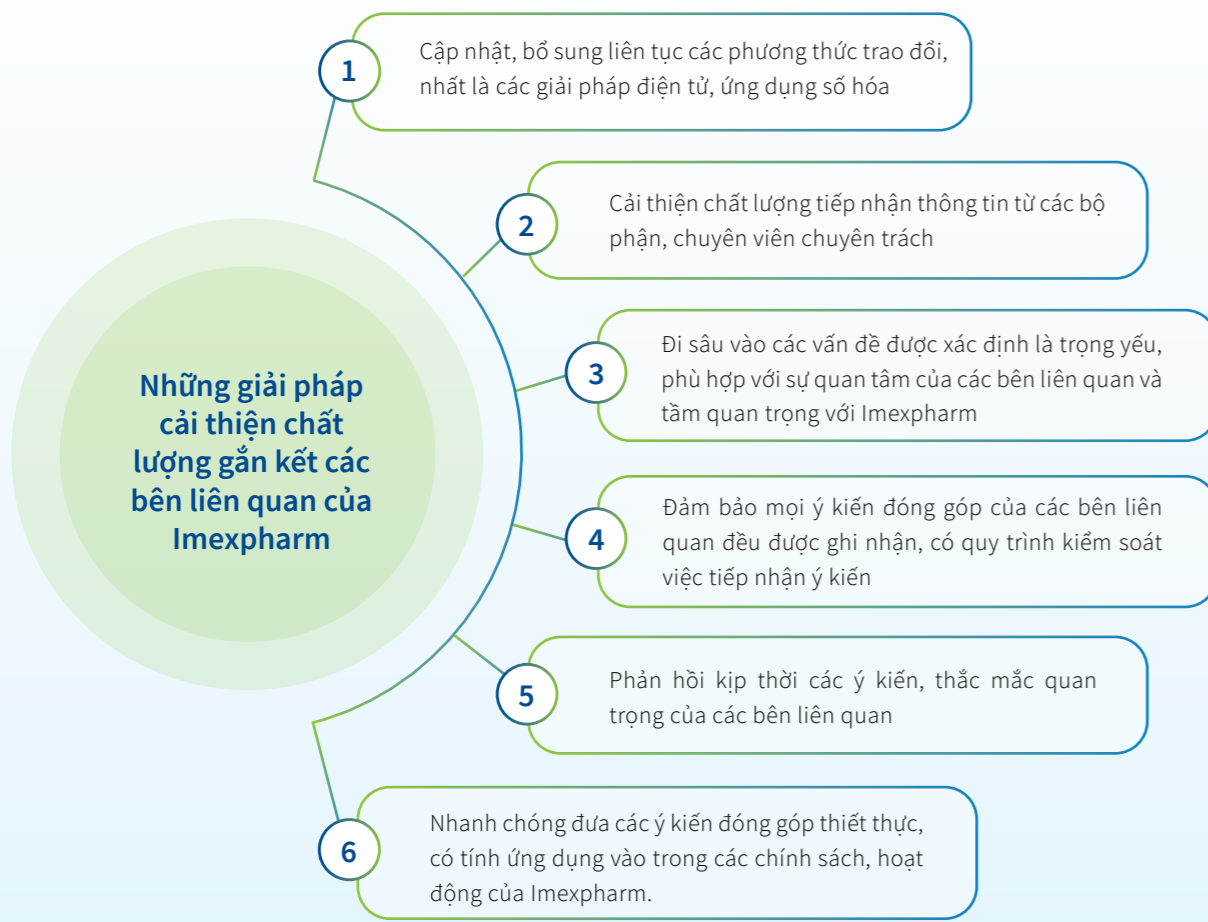
LIÊN TỤC CẢI THIỆN CHẤT LƯỢNG GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN (GRI 102-43, 44)

Cách thức các bên liên quan tham gia thiết lập Báo cáo phát triển bền vững:



Imexpharm rất chú trọng việc các mục tiêu phát triển bền vững của Công ty có đáp ứng được sự hài hòa về lợi ích cho các bên có liên quan. Từ cổ đông, đối tác, nhà đầu tư cho đến người lao động, nhà cung cấp, cộng đồng địa phương... đều có tiếng nói, khả năng đóng góp ý kiến như nhau, trên tinh thần bình đẳng, tất cả các bên cùng có lợi.

Những giải pháp cải thiện chất lượng gắn kết các bên liên quan của Imexpharm:



CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Sau khi phân tích tính trọng yếu của các vấn đề trên cơ sở đánh giá tầm ảnh hưởng và tác động tương ứng, Imexpharm xác định phạm vi các chủ đề báo cáo bao gồm:

Kinh tế

Môi trường

Xã hội

- GRI 201 **Hiệu quả hoạt động kinh tế**
- GRI 203 **Tác động kinh tế gián tiếp**

- GRI 202 **Sự hiện diện trên thị trường**
- GRI 207 **Thuế**

- GRI 301 **Vật liệu**
- GRI 303 **Nước**
- GRI 306 **Nước thải và chất thải**

- GRI 302 **Năng lượng**
- GRI 305 **Phát thải khí**
- GRI 307 **Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường**

- GRI 401 **Việc làm**
- GRI 404 **Giáo dục & Đào tạo**
- GRI 413 **Cộng đồng địa phương**
- GRI 419 **Tuân thủ về kinh tế - xã hội**

- GRI 403 **An toàn & Sức khỏe nghề nghiệp**
- GRI 405 **Sự đa dạng & Cơ hội bình đẳng**
- GRI 416 **An toàn sức khỏe khách hàng**

Nội dung này đáp ứng các tiêu chí sau của bộ 17 tiêu chí phát triển bền vững SDGs của Liên Hợp Quốc



Nội dung này đáp ứng các tiêu chí sau của bộ 17 tiêu chí phát triển bền vững SDGs của Liên Hợp Quốc



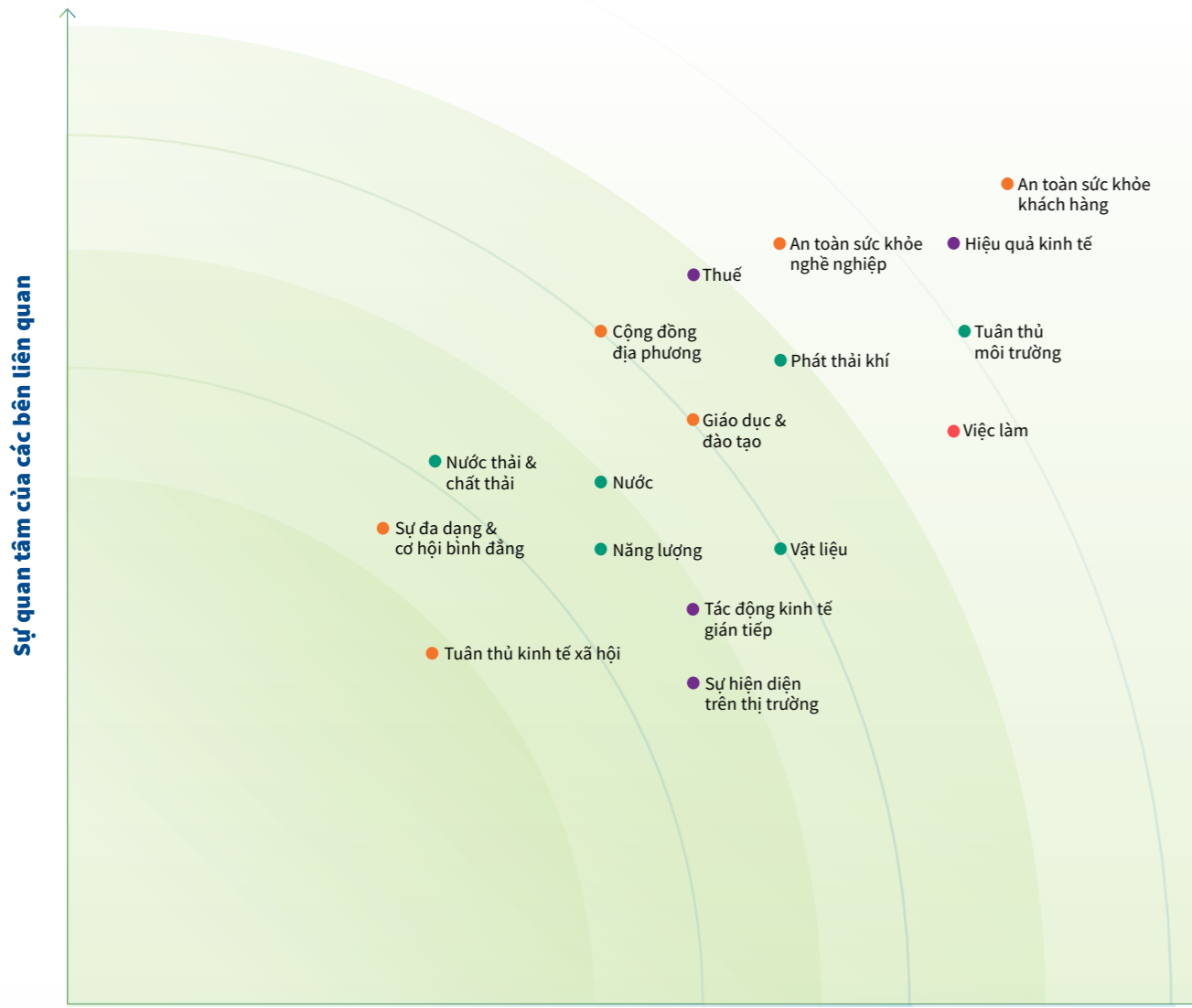
Nội dung này đáp ứng các tiêu chí sau của bộ 17 tiêu chí phát triển bền vững SDGs của Liên Hợp Quốc





CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU (tiếp theo)

Xét các tiêu chí báo cáo được xác định dựa trên bộ tiêu chuẩn GRI, Imexpharm đề xuất ma trận các vấn đề trọng yếu của mình như sau:



Tầm quan trọng đối với Imexpharm

- Kinh tế
- Môi trường
- Xã hội



DANH MỤC CÁC RỦI RO TRỌNG YẾU

Để đảm bảo việc phát triển hiệu quả và bền vững, mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Imexpharm đều phải được HĐQT và Ban Điều hành, Ban Kiểm soát xem xét các yếu tố rủi ro có liên quan. Các rủi ro được lượng hóa thành các tiêu chí cụ thể để có các giải pháp quản trị thích ứng, phù hợp.

Imexpharm xác định các rủi ro của mình như sau:

01 Rủi ro đặc thù ngành dược: Cao

- ▶ Rủi ro về nguyên vật liệu đầu vào
- ▶ Rủi ro về nhu cầu thị trường và sức ép cạnh tranh

02 Rủi ro thương hiệu: Cao

03 Rủi ro hoạt động: Trung bình

- ▶ Rủi ro tuân thủ
- ▶ Rủi ro quản trị nhân lực
- ▶ Rủi ro pháp lý

04 Rủi ro tài chính: Thấp

- ▶ Rủi ro tín dụng
- ▶ Rủi ro lãi suất
- ▶ Rủi ro về tỷ giá hối đoái
- ▶ Rủi ro nợ xấu

Imexpharm chú trọng phát triển bền vững, hài hòa lợi ích giữa các bên liên quan. Do đó, mục tiêu phát triển bền vững cũng được tích hợp vào mục tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh chung của Công ty.

Năm 2023 là năm tiền đề cho việc thực thi chiến lược nhiệm kỳ mới 2023-2027, do đó hoạt động Quản trị rủi ro cũng được chú trọng, chuyên sâu hơn nhằm gia tăng hiệu quả kiểm soát rủi ro, duy trì hoạt động kinh doanh phát triển bền vững. Trong năm 2023, Imexpharm sẽ tiếp tục duy trì và vận hành hoạt động quản trị rủi ro theo hệ thống cũng như quy trình đã được thiết lập. Bên cạnh đó, Công ty sẽ nâng cấp bao gồm cả con người, phần mềm quản lý, quy trình và trang thiết bị cần thiết để đảm bảo thực hiện tốt nhất mục tiêu quản trị rủi ro.

Xem thêm Kế hoạch hoạt động Quản trị rủi ro năm 2023 tại BCTN 2022: [Nền tảng di sản - Bước ra thế giới, từ trang 126 - 131](#)





03 SẼ CHIA VỚI NỀN KINH TẾ (GRI 200)

Hiệu quả hoạt động kinh tế (GRI 201)	68
Sự hiện diện trên thị trường (GRI 202)	70
Tác động kinh tế gián tiếp (GRI 203)	71
Thuế (GRI 207)	72

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ GRI 201

Sự thành công trong chống dịch của Chính phủ là một điểm sáng đáng ghi nhận trong năm 2022. Nền kinh tế dần hồi phục sau hai năm tổn thương vì đại dịch Covid-19, mở đường cho các doanh nghiệp tăng trưởng, bứt phá mạnh mẽ. Trong đó, các đơn vị sản xuất dược phẩm được đánh giá là có sự hồi phục ấn tượng. Theo khảo sát của Vietnam Report trong tháng 10-11/2022, gần 90% doanh nghiệp sản xuất, phân phối và kinh doanh dược phẩm đều có doanh thu tăng lên, gần 80% doanh nghiệp ghi nhận mức tăng trưởng lợi nhuận trong 9 tháng đầu năm 2022 so với cùng kỳ năm 2021.

Imexpharm, với vị thế là Top 5 doanh nghiệp dược đầu ngành, cũng thu về những kết quả ngoạn mục.



Nhờ vào kết quả này, Imexpharm cũng gia tăng việc phân bổ các giá trị kinh tế với các bên liên quan. Trong đó:

- ▶ Thu nhập của người lao động trong năm 2022 dao động từ 17 – 21 tháng lương, đạt mức bình quân 18,1 triệu đồng/người/tháng.
- ▶ Đảm bảo phúc lợi cho nhân viên: 100% người lao động được tham gia bảo hiểm xã hội, được khám sức khỏe định kỳ, v.v...
- ▶ Tỷ lệ chi trả cổ tức cho cổ đông dự kiến: 15% Vốn điều lệ (10% bằng tiền mặt và 5% bằng cổ phiếu, tương đương 100,0 tỷ đồng, 37,8% lợi nhuận được phân phối)
- ▶ Thanh toán cho các nhà cung cấp: hơn 705 tỷ đồng
- ▶ Các khoản phải nộp cho Chính phủ: hơn 133 tỷ đồng
- ▶ Các khoản đầu tư cho cộng đồng: gần 1,5 tỷ đồng

Ngoài ra, với định hướng phát triển bền vững, hài hòa lợi ích cho tất cả các bên liên quan, Imexpharm luôn đặt tầm nhìn chiến lược và mục tiêu phát triển phù hợp và thỏa mãn được kỳ vọng của các bên, cân đối giữa lợi ích ngắn và dài hạn, đồng thời đảm bảo duy trì quản trị rủi ro trong khẩu vị vừa và thấp.

Các mục tiêu chiến lược nhiệm kỳ 2023 – 2027:

Mục tiêu chính năm 2023

DOANH THU THUẦN KẾ HOẠCH 2023

1.750 TỶ ĐỒNG

6,5%



LỢI NHUẬN KẾ HOẠCH 2023

350 TỶ ĐỒNG

20,1%



Mục tiêu đến 2027

DOANH THU THUẦN KẾ HOẠCH 2027

3.200 TỶ ĐỒNG

(CAGR: 16,3%)



LỢI NHUẬN KẾ HOẠCH 2027

640 TỶ ĐỒNG

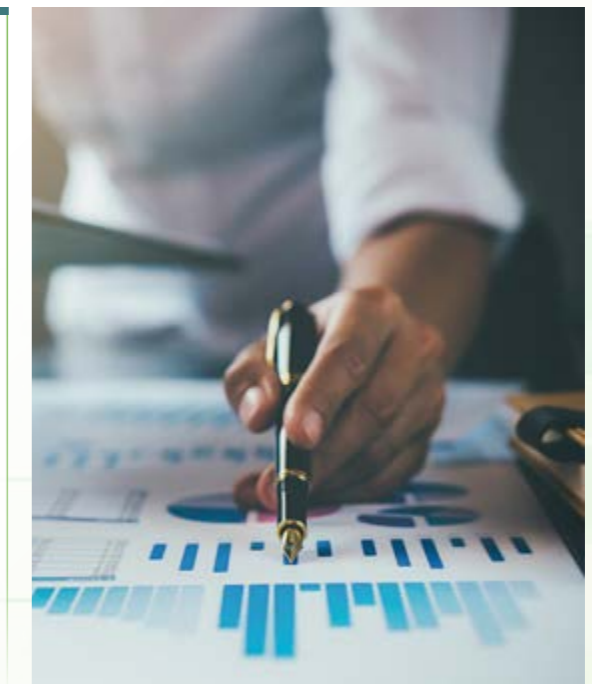
(CAGR: 16,3%)



Để đảm bảo tính hiệu quả của các mục tiêu này, Hội đồng quản trị cam kết sẽ giám sát chặt chẽ bằng các công cụ của mình, đảm bảo Ban Điều hành thực hiện tốt, hoàn thành các chỉ tiêu theo đúng tiến độ ĐHĐCĐ đã đề ra.

Xem Mục tiêu kế hoạch của HĐQT năm 2023 và nhiệm kỳ 2023 – 2027 tại BCTN Imexpharm 2022:

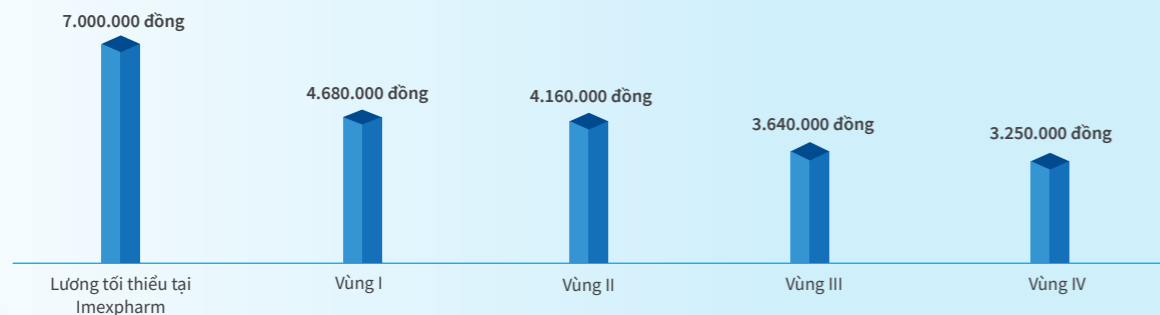
Nền tảng di sản – Bước ra thế giới, trang 66 – 67



SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG GRI 202

Tại Imexpharm, người lao động được chăm sóc một cách toàn diện, đảm bảo sự hài lòng cao, giúp đội ngũ CB.NV yên tâm công tác, đem lại hiệu quả công việc tốt nhất có thể. Trong đó, việc đảm bảo mức sống tối thiểu là điều tất yếu được Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm thực hiện tốt.

Tại Imexpharm, mức lương tối thiểu của người lao động trong năm 2022 gấp 1,5 lần – 2,2 lần so với mức lương cơ sở các vùng theo Nghị định số 38 của Chính phủ.



(Căn cứ khoản 1 Điều 3 Nghị định 38/2022/NĐ-CP, có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2022)

Trên thực tế, mức thu nhập bình quân khi làm việc chính thức tại Imexpharm đạt từ 3,9 – 5,6 lần lương tối thiểu vùng năm 2022. Kết quả này cũng cho thấy sự cam kết tuân thủ trọn vẹn Giá trị cốt lõi số 1: Hướng đến khách hàng, trong hệ văn hóa Imexpharm. Trong đó, việc chăm sóc và làm hài lòng “Khách hàng nội bộ” là mục tiêu đầu tiên mà Ban Lãnh đạo Imexpharm hướng đến.

“Mức thu nhập bình quân khi làm việc chính thức tại Imexpharm đạt từ 3,9 – 5,6 lần lương tối thiểu vùng năm 2022.”

Do đó, việc có 100% thành viên Ban Điều hành đều là người Đồng Tháp (xem thêm Giới thiệu Ban Điều hành, tại trang 46-50, Báo cáo thường niên 2022: Nền tảng di sản – Bước ra thế giới), được cho là sẽ giúp thúc đẩy nguồn vốn nhân lực, gia tăng lợi ích kinh tế và xã hội của địa phương, đồng thời nắm bắt tốt văn hóa và nhu cầu của thị trường tại khu vực cũng như cả nước.

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP GRI 203

Với Sứ mệnh “**Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng**”, Imexpharm xác định năng lực lõi của Công ty chính là đầu tư cho Tiêu chuẩn và Chất lượng sản phẩm. Đồng thời, hướng đến Tầm nhìn “**Chất lượng hàng đầu – Tiêu chuẩn Châu Âu**”, tập thể đội ngũ CB.NV không ngừng cải tiến công nghệ sản xuất để từng bước tạo ra những sản phẩm đạt được những chuẩn mực tiên tiến nhất của ngành dược thế giới.

Hiện tại Imexpharm đang sở hữu:



Bên cạnh đó, các đơn vị: Xưởng Penicillin, Xưởng Non Betalactam và Nhà máy Thực phẩm bảo vệ sức khỏe (còn gọi là Xưởng 24) ở TP. Cao Lãnh (Đồng Tháp) vẫn được duy trì chất lượng sản xuất theo chuẩn WHO-GMP.

Ngoài ra, Imexpharm cũng xúc tiến, đầu tư nhiều nguồn lực cho hoạt động nghiên cứu và phát triển (R&D). Đến hết năm 2022, Imexpharm có 326 số đăng ký thuốc. Trong đó, có 12 số đăng ký được cấp visa Châu Âu và 15 sản phẩm được chứng minh tương đương sinh học đã được công bố (chưa tính 3 sản phẩm đã thử nghiệm và đang xin công bố).

Thông qua việc theo đuổi Tầm nhìn, Sứ mệnh, và tập trung đầu tư nguồn lực vào mũi nhọn R&D, Imexpharm đã gián tiếp tạo ra giá trị cho nền

kinh tế, là cơ sở hạ tầng đạt các chuẩn mực cao của ngành Dược cùng khối lượng “tài sản trí tuệ” đồ sộ. Đây là đường hướng phát triển bền vững mà Imexpharm đã vạch ra như **sự cam kết ngay từ đầu**, vì sự phát triển chung của nền công nghiệp Dược Việt Nam theo kịp các chuẩn mực tiên tiến của quốc tế..

Hoạt động ổn định, phát triển bền vững, Imexpharm cũng tạo ra công ăn việc làm cho 1.260 lao động. Xét về giới tính, độ tuổi, vùng miền, cấp quản lý,... Imexpharm đảm bảo sự trung thực, khách quan và đa dạng, không phân biệt đối xử, tất cả đều bình đẳng hưởng các quyền lợi như nhau. Từ những điểm chung đó, người lao động yên tâm công tác, cống hiến hết sức mình cho sự phát triển nghề nghiệp của bản thân, gia đình, và sự phát triển của Công ty, qua đó góp phần lớn vào ổn định an sinh xã hội cho địa phương và cả nước.

THUẾ GRI 207

Với tinh thần thượng tôn pháp luật được Ban Lãnh đạo Công ty nêu cao, Imexpharm đặc biệt tuân thủ các quy định về Thuế và nộp Ngân sách Nhà nước.

Trong năm, Imexpharm không có bất cứ ghi nhận nào về những trường hợp hoặc các cuộc điều tra diễn ra liên quan đến tham nhũng và hối lộ hoặc hành vi gian lận, trốn thuế.

Năm 2022, Công ty cũng không phát sinh bất kỳ khoản phạt nào cho hành vi vi phạm hành chính thuế.

Trong năm, Imexpharm không có bất cứ ghi nhận nào về những trường hợp hoặc các cuộc điều tra diễn ra liên quan đến tham nhũng và hối lộ hoặc hành vi gian lận, trốn thuế.

Năm 2022, Công ty cũng không phát sinh bất kỳ khoản phạt nào cho hành vi vi phạm hành chính thuế.

Để đạt được kết quả này, Imexpharm luôn quan tâm chấp hành, thường xuyên liên hệ với cơ quan thuế địa phương, đảm bảo thông suốt các thông tin, yêu cầu. Cơ quan thuế sẽ theo dõi từng tháng khai thuế, nếu có sai sót hoặc phát sinh vấn đề gì, thì cơ quan thuế sẽ liên hệ trực tiếp để nhắc nhở và điều chỉnh trực tiếp với bộ phận phụ trách của Công ty.

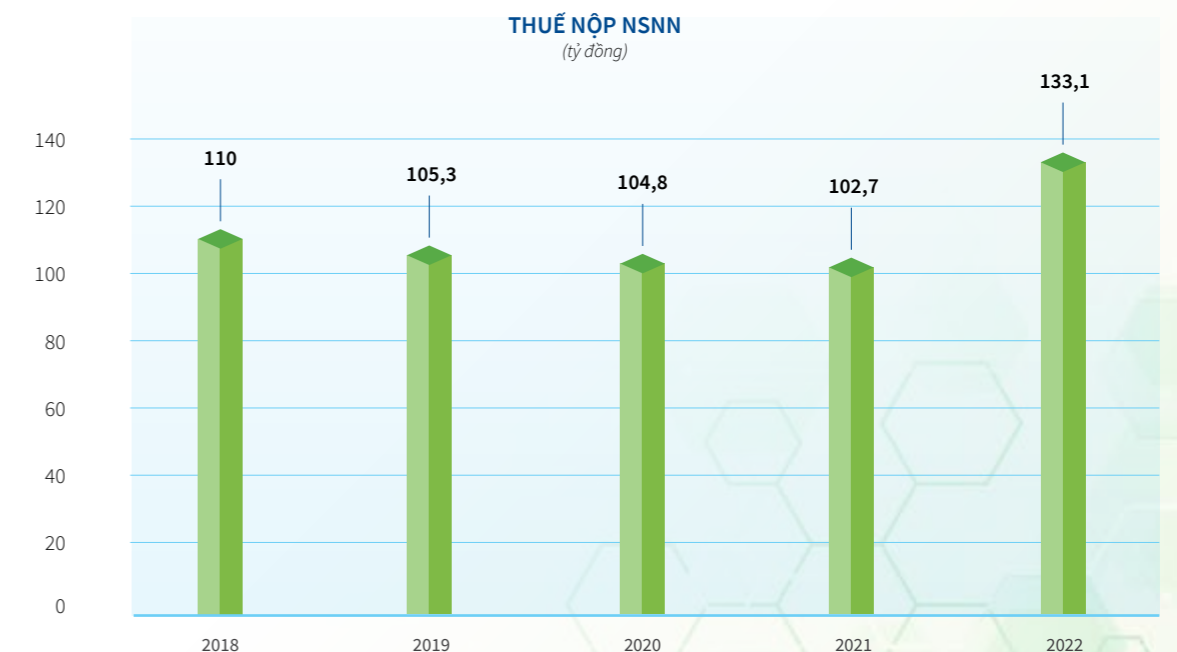
Trong năm 2022, Imexpharm có ghi nhận việc thay đổi một số chính sách pháp luật về Thuế. Phạm vi ảnh hưởng của các điều chỉnh này không nhiều, Imexpharm không mời các cơ quan tư vấn thuế hỗ trợ, mà cán bộ quản lý Phòng Tài chính Kế toán, đứng đầu là Kế toán trưởng, ngoài ra có sự hỗ trợ của Pháp chế, để phối hợp cập nhật và triển khai các văn bản pháp luật (Thông tư, Nghị định,...) đến các bộ phận liên quan để ứng dụng vào công việc.

Nhờ sự chủ động, công tác quyết toán thuế của Imexpharm luôn đảm bảo tính minh bạch, lấy việc tuân thủ pháp luật, liêm chính, trung thực trong ứng xử và trong tất cả các giao dịch làm giá trị cốt lõi.



Tổng số tiền Thuế mà Imexpharm nộp cho NSNN trong năm 2022 đạt hơn 133 tỷ đồng, tăng 29,6% so với cùng kỳ năm trước.

CHỈ TIÊU (TỶ ĐỒNG)	2018	2019	2020	2021	2022
Tổng tiền Thuế nộp cho NSNN	110,0	105,3	104,8	102,7	133,1



04 CÙNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (GRI 300)

Vật liệu (GRI 301)	76
Năng lượng (GRI 302)	78
Nước (GRI 303)	80
Phát thải khí (GRI 305)	82
Nước thải và Chất thải (GRI 306)	88
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường (GRI 307)	92



VẬT LIỆU GRI 301

Tính đến cuối năm 2022,
IMEXPHARM ĐÃ CÓ

3
NHÀ MÁY ĐẠT
EU-GMP



Tính đến cuối năm 2022, Imexpharm đã có 3 nhà máy đạt tiêu chuẩn EU-GMP. Tiêu chuẩn này yêu cầu khắt khe về mọi mặt của quy trình sản xuất ra sản phẩm. Một trong số đó là yêu cầu về chất lượng của nguyên vật liệu. Bên cạnh đó, các sản phẩm có Visa Châu Âu và đầu thầu nhóm 1 yêu cầu **nguyên liệu phải đạt tiêu chuẩn CEP** (Certificate of Suitability to the Monographs of the European Pharmacopoeia). Điều này đòi hỏi nguyên liệu phải được tiến hành thẩm định kỹ lưỡng trước khi tiến hành đăng ký với Bộ Y tế và đưa vào sản xuất. Tuy chất lượng của một sản phẩm dược phẩm có an toàn và hiệu quả hay không còn phụ thuộc khá nhiều vào các yếu tố khác nhau nhưng quan trọng nhất vẫn là nguyên vật liệu đầu vào. Chính vì thế, Imexpharm luôn đặt nặng ưu tiên vào công đoạn tìm kiếm nguồn nguyên vật liệu đảm bảo chất lượng.

Cùng với sự đa dạng của các sản phẩm dược phẩm như thuốc viên (viên nang, viên nén, viên bao, viên sủi...) đến các dạng bào chế dược phẩm thuốc gói dạng bột, thuốc tiêm,... thì nguyên liệu sản xuất cũng vô cùng phong phú. Là doanh nghiệp sản xuất cung ứng dược phẩm, Imexpharm đã sử dụng rất nhiều nguyên liệu trong năm bao gồm: dược liệu, tá dược và bao bì. Trong quản trị nguyên vật liệu, Công ty không phân loại theo hướng vật liệu có thể tái tạo và không thể tái tạo. Do đặc thù của ngành dược với các quy định nghiêm ngặt, nên việc tái chế sử dụng nguyên liệu, bao bì hiện rất khó thực hiện. Vì vậy Imexpharm chủ yếu tập hợp các sản phẩm có thể tái chế như thùng carton, bao bì nhựa, phim nhôm... cho đơn vị thu mua phế phẩm. Hiện Công ty chưa quản trị vấn đề này do khối lượng nguyên vật liệu tái chế là không đáng kể.

Công ty thực hiện các hoạt động **kiểm soát nguyên vật liệu trên phần mềm SAP-ERP**. Tại phần mềm này, nguyên vật liệu sẽ được quản lý theo từng mã định danh nhằm giúp nâng cao hiệu quả quản lý nguyên vật liệu và hàng tồn kho. Bộ phận Vật tư đã ban hành Quy trình chuẩn về việc mua nguyên vật liệu, cùng với đó bộ phận Đảm bảo chất lượng (QA) cũng có các quy trình riêng để cùng hỗ trợ quá trình thẩm định nguyên liệu trước khi nhập kho. Bộ phận Kế hoạch trực thuộc Khối tài chính đảm nhận vai trò kết nối với Khối Sales và bộ phận sản xuất để lên kế hoạch, dự trù hàng hóa nhằm mua nguyên vật liệu sản xuất, quản trị hàng tồn kho hiệu quả để đáp ứng nhu cầu thị trường. Công tác dự báo đóng vai trò rất quan trọng trong việc sản xuất và kinh doanh sản phẩm vì nó không chỉ ảnh hưởng đến hàng tồn kho mà còn ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm. Imexpharm có các chính sách đánh giá lại hàng tồn kho nguyên vật liệu định kỳ 6 tháng/lần theo pháp luật hiện hành. Tuy nhiên, công tác kiểm tra, thống kê nguyên vật liệu cũng được các bộ phận liên quan phụ trách thực hiện hàng tháng, hàng quý nhằm có các biện pháp dự phòng thích hợp để ứng phó với tình hình tăng giá và thiếu hụt do các điều kiện khách quan.

Năm 2022, ngành dược trong nước nói chung và Imexpharm nói riêng đã gặp không ít khó khăn trong vấn đề nhập và tích trữ nguyên vật liệu. Nguồn nguyên liệu của Imexpharm phần lớn được nhập từ nước ngoài: Trung Quốc, Ấn Độ... nên công ty không thể chủ động được về nguồn cung nguyên vật liệu. Việc phụ thuộc vào nguyên liệu nhập khẩu cũng khiến Imexpharm chịu ảnh hưởng từ các yếu tố bên ngoài như biến động tỷ giá, đứt gãy nguồn hàng cung cấp; thêm vào đó là chi phí nhập khẩu, vận chuyển làm gia tăng chi phí đầu vào sản xuất trong năm 2022.

Khối lượng các nguyên vật liệu sử dụng trong năm 2022 như sau:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 2021	NĂM 2022	(+/-) 2022/2021
1	Nguyên vật liệu chính	Tấn	379	405	7%
2	Tá dược	Tấn	280	332	19%
3	Vật liệu phụ	Triệu đơn vị	586	539	-8%
	Trong đó:				
3.1	Nang	Triệu đơn vị	425	363	-15%
3.2	Bao bì	Triệu đơn vị	166	176	9%

TỔNG SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT
CỦA IMEXPHARM ĐẠT HƠN

1,11
TỶ ĐƠN VỊ

29,2% so với năm 2021

Trong năm 2022, tổng sản lượng sản xuất của Imexpharm đạt hơn 1,11 tỷ đơn vị, tăng 29,2% so với năm 2021. Do đó, khối lượng nguyên vật liệu chính, tá dược và bao bì cũng tăng so với cùng kỳ. Trị giá nguyên liệu Công ty nhập khẩu trong năm 2022 là 278,3 tỷ đồng.

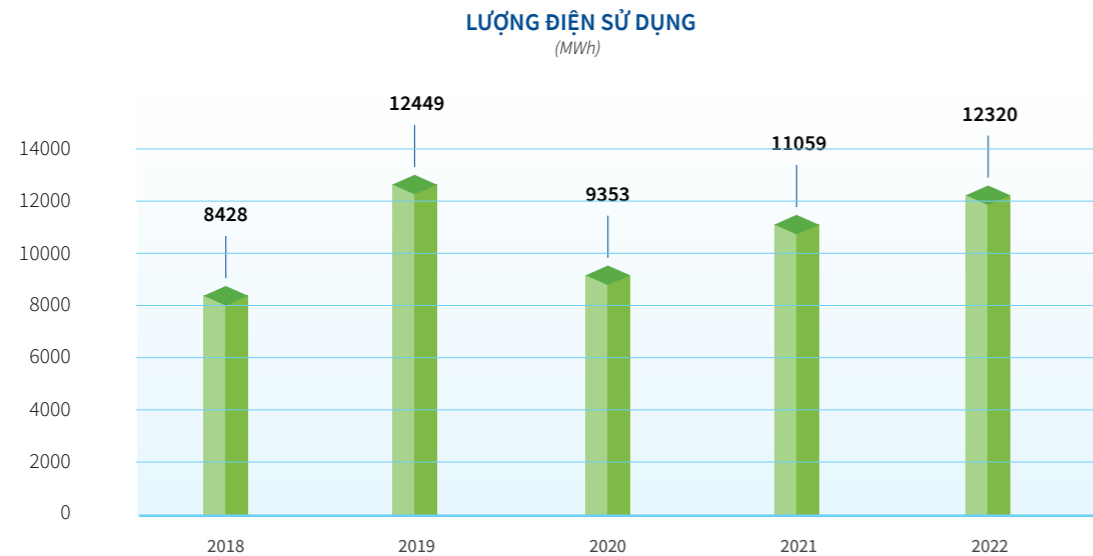
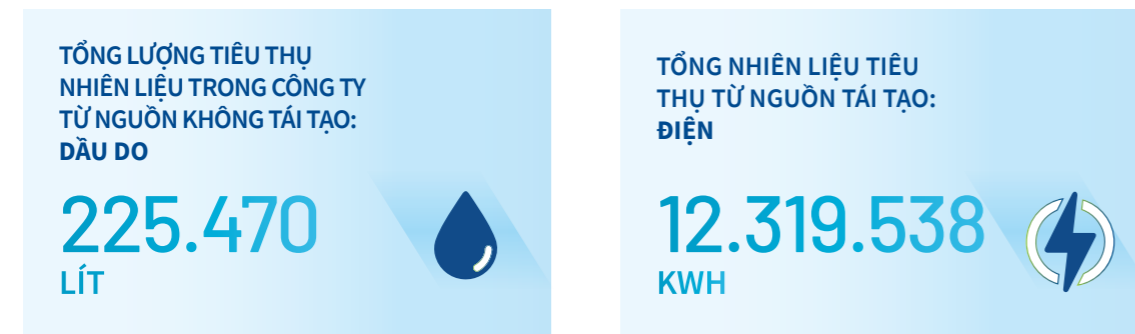


NĂNG LƯỢNG GRI 302

Hàng năm Imexpharm đều đặt ra các chỉ tiêu tiết kiệm năng lượng từ khối sản xuất đến khối văn phòng. Đồng thời, công ty cũng khuyến khích và thúc đẩy các hoạt động sáng kiến, cải tiến thực hành tiết kiệm. Để đánh giá hiệu quả hoạt động nhà máy và nâng cao hoạt động quản trị của cán bộ quản lý, Công ty đã đặt ra các chỉ tiêu tiết kiệm năng lượng trong Thẻ điểm cân bằng BSC (Balance Score Card).

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG TRONG TỔ CHỨC (GRI 302-1)

Tại Imexpharm, nguồn nhiên liệu điện năng và dầu DO được sử dụng chủ yếu cho hoạt động sản xuất tại các nhà máy và dùng trong các hoạt động của trụ sở chính cùng các chi nhánh bán hàng trên toàn quốc. Trong năm 2022, bao gồm:



Tổng năng lượng tiêu thụ trong công ty = Nhiên liệu không tái tạo đã tiêu thụ + Nhiên liệu tái tạo đã tiêu thụ

$$5.807 + 44.350.337 = 44.356.144 \text{ MJ}$$

Ghi chú tham khảo quy đổi: 1 lít dầu DO = 0,8 kg 1kg = 7.700 cal 1 kcal = 4181 Jun 1 kwh = 3,6*10⁶ Jun 1 MJ = 10⁶ Jun

Tổng lượng điện tiêu thụ trong năm 2022 là khoảng 12,3 triệu Kwh, tăng 11% so với năm 2021. Trong đó, tiêu thụ điện tăng mạnh nhất là nhà máy IMP2 đã tăng 37% so với cùng kỳ. Trong năm 2022, nhà máy IMP2 đã sản xuất 68,5 triệu đvsp, tăng sản lượng lên tới 125% so với năm 2021.

TÌNH HÌNH TIÊU THỤ ĐIỆN TẠI CÁC NHÀ MÁY IMP1, IMP2, IMP3 TRONG NĂM 2022

NHÀ MÁY	TỔNG ĐIỆN TIÊU THỤ (KWH)		(+/-) 2022/2021
	2021	2022	
IMP1	5.163.665	5.887.685	14%
IMP2	1.818.735	2.482.609	37%
IMP3	4.076.800	3.949.244	-3%
Tổng cộng	11.059.200	12.319.538	11%

TÌNH HÌNH SỬ DỤNG DẦU DO TẠI CÁC NHÀ MÁY TRONG NĂM 2022

NHÀ MÁY	SỬ DỤNG DẦU DO (LÍT)		(+/-) 2022/2021
	2021	2022	
IMP1	52.990	57.320	8%
IMP2	485	750	55%
IMP3	175.400	167.400	-5%
Tổng cộng	228.875	225.470	-1%

Kết quả thực hiện mục tiêu chất lượng và môi trường năm 2022 về cường độ tiêu thụ điện của các nhà máy như sau:

(KWH/TRIỆU ĐVSP)	KẾ HOẠCH NĂM 2022	KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2022	GHI CHÚ
IMP1	14.476	12.137	Đạt
IMP2	55.000	36.249	Đạt
IMP3	22.500	17.949	Đạt

Trong năm 2022, Ban lãnh đạo Imexpharm đã đề ra các quy định về tiết kiệm điện cho các phòng ban trong công ty. Bên cạnh đó, bộ phận phụ trách giám sát phải phản hồi dữ liệu tiêu thụ điện hàng quý đến các bộ phận để lưu ý và khắc phục. Năm 2022 là một năm đáng ghi nhận về kết quả thực thi giảm tiêu hao năng lượng của Imexpharm. Cường độ sử dụng năng lượng điện đều giảm trên các nhà máy và đạt so với kế hoạch đề ra. Đặc biệt, nhà máy

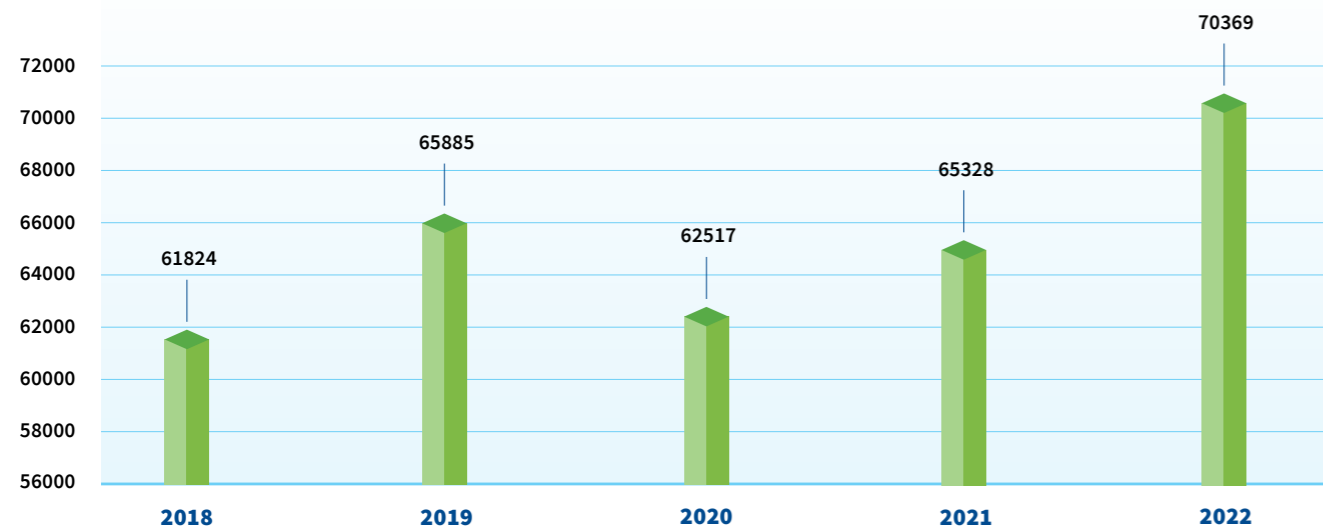
IMP2 gia tăng công suất hoạt động trong năm 2022, tăng sản lượng sản xuất lên 125% so với năm trước nhưng cường độ sử dụng năng lượng điện cũng hiệu quả hơn, đạt 36.249 KWh/triệu đvsp, giảm 39% so với cùng kỳ. Điều đó đã góp phần mang lại hiệu quả kinh tế cho Imexpharm cũng như cho môi trường và hệ sinh thái trên địa bàn mà công ty hoạt động sản xuất kinh doanh.

NƯỚC GRI 303

Tổng lượng nước đầu vào, phân theo các loại nguồn sau đây:

- Nước bề mặt, bao gồm nước từ các vùng đầm lầy, sông, hồ, và đại dương: 0 m³ (không sử dụng)
- Nước ngầm: 0 m³ (không sử dụng)
- Nước mưa do tổ chức thu thập trực tiếp và lưu trữ: 0 m³ (không sử dụng)
- Nước thải từ tổ chức khác: 0 m³ (không sử dụng)
- Các nguồn cấp nước đô thị hoặc cơ sở cấp nước công cộng hoặc tư nhân khác: nước dùng trong các nhà máy của Imexpharm là nguồn nước thủy cục, được xử lý trước khi đưa vào sản xuất, do nước dùng cho ngành công nghiệp được phải đạt các tiêu chuẩn về an toàn nên Công ty không sử dụng nước tuần hoàn và cũng không tái sử dụng nước.

LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ
(m³)



Công ty theo dõi lượng nước sử dụng hàng tháng thông qua hóa đơn tiền nước. Hàng tháng, kế toán tổng hợp chi phí sử dụng nước và báo đến các nhà máy để theo dõi từ đó có những biện pháp điều chỉnh kịp thời nhằm kiểm soát chặt chẽ chi phí. Với khẩu hiệu mà Imexpharm đã đề ra **“Tiết kiệm hôm nay – Bền vững tương lai”**, toàn thể CBNV đã và đang thực hiện tốt chính sách tiêu dùng tiết kiệm để bảo vệ các nguồn tài nguyên. Đặc biệt, công ty sắp xếp kế hoạch sản xuất hợp lý để hạn chế công đoạn vệ sinh thiết bị máy móc nhằm tiết kiệm nước.

TÌNH HÌNH TIÊU THỤ NƯỚC TẠI CÁC NHÀ MÁY TRONG NĂM 2022

KHỐI LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ (M ³)	2020	2021	2022	(+/-) 2022/2021
IMP1	29.175	32.085	33.658	5%
IMP2	8.448	8.976	9.437	5%
IMP3	24.894	24.267	27.274	12%
Tổng cộng	62.517	65.328	70.369	8%

Sản lượng sản xuất tăng đáng kể trong năm 2022 nhưng lượng nước tiêu thụ chỉ gia tăng 8% và cường độ tiêu thụ nước của Công ty giảm 34% so với năm 2021, điều này đã cho thấy hiệu quả đáng ghi nhận trong công cuộc thực hành tiết kiệm nước của toàn thể đội ngũ Imexpharm.

CƯỜNG ĐỘ TIÊU THỤ NƯỚC TẠI CÁC NHÀ MÁY

ĐVT: M ³ /TRIỆU ĐVSP	2020	2021	2022	(+/-) 2022/2021
IMP1	39,3	57,4	44,3	-23%
IMP2	167,2	294,3	137,8	-53%
IMP3	76,8	109,6	124,0	13%
Tổng cộng	283,3	461,3	306,0	-34%



PHÁT THẢI KHÍ GRI 305

Những nguồn gây phát thải khí nhà kính tại Imexpharm chủ yếu bao gồm: sử dụng điện năng từ lưới điện quốc gia, sử dụng nhiên liệu hóa thạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh và phát thải trực tiếp từ nhân viên công ty.

Tổng phát thải khí nhà kính tại doanh nghiệp có thể được đo lường ở 3 phạm vi:

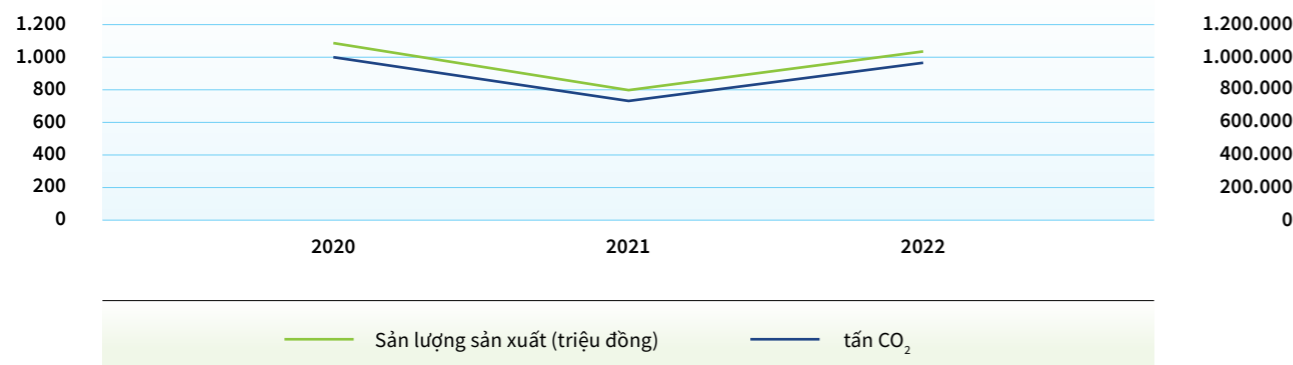
- Phạm vi 1 (scope 1)** - Tất cả lượng phát thải nhà kính phát sinh trực tiếp từ các nhà máy, hoạt động của công ty, lượng khí thải này nằm dưới sự kiểm soát trực tiếp của công ty: **sử dụng dầu DO trong hoạt động lò hơi; xăng, dầu dành cho xe công ty.**
- Phạm vi 2 (scope 2)** - Phát thải gián tiếp phát sinh từ việc công ty mua điện, năng lượng để sử dụng cho hoạt động sản xuất - kinh doanh: **điện năng phục vụ chiếu sáng, vận hành máy móc thiết bị.**
- Phạm vi 3 (scope 3)** - Tất cả các phát thải gián tiếp khác phát sinh từ các hoạt động có liên quan từ chuỗi giá trị, xuất phát từ các nguồn mà công ty không sở hữu hoặc kiểm soát: **Imexpharm không áp dụng.**

Lượng CO₂ phát thải tăng hay giảm tỷ lệ thuận với sản lượng sản xuất, điều này là đúng quy luật vì khi sản xuất nhiều thì cần sử dụng nhiều điện, nước, dầu DO ... Do đó thì lượng phát thải CO₂ trong năm 2022 cũng tăng theo khi sản lượng tăng.

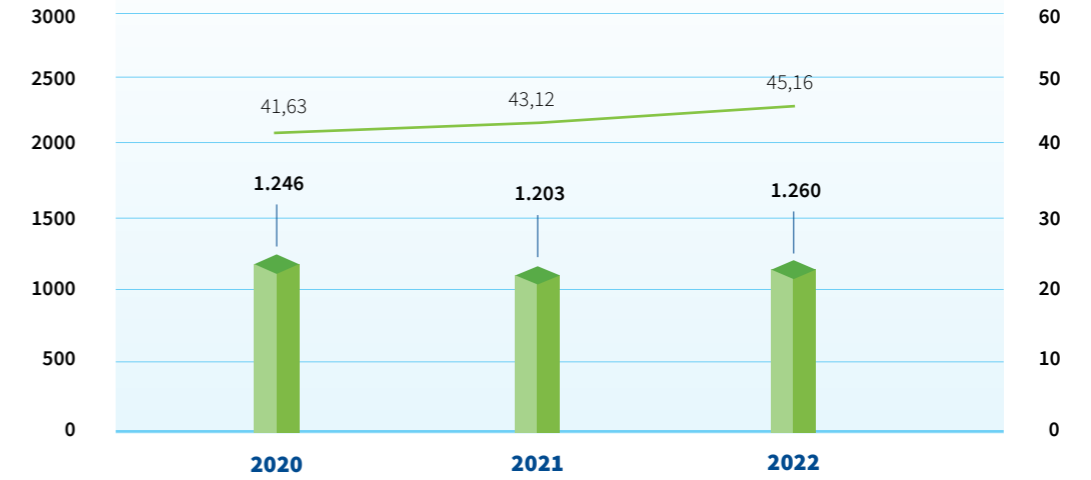
PHÁT THẢI CO₂ TỪ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT

NHÀ MÁY	TỔNG SẢN LƯỢNG SẢN PHẨM (ĐVSP)			PHÁT THẢI CO ₂ (TẤN)			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
IMP1	743.108.789	558.610.000	760.498.915	678.450	510.013	694.331	
IMP2	37.773.723	30.498.226	68.497.733	34.487	27.845	62.538	
IMP3	323.984.310	221.428.387	220.027.177	294.826	201.500	200.225	
Tổng cộng	1.104.866.822	810.536.613	1.049.023.825	1.007.763	739.358	957.093	

MỐI QUAN HỆ GIỮA SẢN LƯỢNG SẢN XUẤT VÀ LƯỢNG KHÍ THẢI CO₂



PHÁT THẢI KHÍ CO₂ TRỰC TIẾP ĐẾN TỪ CÁC NHÂN VIÊN CỦA CÔNG TY



TỔNG LƯỢNG DẦU DO ĐƯỢC SỬ DỤNG TẠI 3 NHÀ MÁY CỦA CÔNG TY VÀ QUY ĐỔI CO₂ THEO CÔNG THỨC CỦA IPCC NĂM 2006

NHÀ MÁY	SỬ DỤNG DẦU DO (LÍT)			PHÁT THẢI CO ₂ (TẤN)			(+/-) 2022/2021
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
IMP1	53.269	52.990	57.320	144,77	142,29	153,92	8,2%
IMP2	470	485	750	1,28	1,32	2,05	55,5%
IMP3	166.500	175.400	167.400	452,51	476,70	457,00	-4,1%
Tổng cộng	220.239	228.875	225.470	598,56	620,31	612,97	-1,2%

Sản lượng sản xuất của nhà máy IMP2 tăng 125% trong năm 2022 từ đó kết quả phát thải CO₂ của nhà máy này tăng cao tương ứng, nhưng chỉ số phát thải vẫn nhỏ hơn rất nhiều so với giới hạn cho phép. Nhìn chung, tổng lượng phát thải khí CO₂ trong năm 2022 của công ty có giảm được 1,2% so với năm 2021 đã cho thấy công tác quản lý công suất hoạt động của các nhà máy sản xuất một cách hiệu quả.

Bên cạnh đó, Imexpharm cũng sử dụng xăng và dầu Diesel cho xe công ty.

NHIÊN LIỆU	NĂM			PHÁT THẢI CO ₂ (TẤN)			(+/-) 2022/2021
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Tổng lượng xăng (lít)	25.007	14.867	28.189	57,48	34,17	64,79	89,6%
Tổng lượng dầu Diesel (lit)	48.245	43.784	48.746	131,12	118,99	132,48	11,3%
Tổng cộng	73.252	58.651	76.935	188,59	153,16	197,27	28,8%

PHÁT THẢI KHÍ GRI 305 (TIẾP THEO)

Năm 2022 Imexpharm tăng cường các hoạt động trở lại, sau năm hạn chế di chuyển vì dịch Covid-19. Công ty đã triển khai các chương trình tiếp thị, chăm sóc khách hàng, hội nghị, diễn đàn y tế... Do đó nhu cầu di chuyển công tác gia tăng trở lại so với cùng kỳ năm trước. Tổng lượng xăng và dầu Diesel trong năm 2022 là 76.935 lít, tương đương với phát thải 197 tấn CO₂.

PHÁT THẢI CO₂ TRONG VIỆC SỬ DỤNG ĐIỆN NĂNG TỪ LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA NĂM 2022

NHÀ MÁY	TỔNG ĐIỆN TIÊU THỤ (KWH)			PHÁT THẢI CO ₂ (TẤN)			(+/-) 2022/2021
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
IMP1	3.461.964	5.163.665	5.887.685	2.928,13	4.367,43	4.251,50	-3%
IMP2	1.831.324	1.818.735	2.482.609	1.548,93	1.538,29	1.792,69	17%
IMP3	4.084.800	4.076.800	3.949.244	3.454,92	3.448,16	2.851,75	-17%
Tổng cộng	9.378.088	11.059.200	12.319.538	7.932	9.354	8.896	-5%

Năm 2022, Tổng lượng phát thải CO₂ từ việc sử dụng điện trong hoạt động sản xuất là 8.896 tấn CO₂, giảm 5% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, lượng phát thải khí giảm đáng kể đến từ nhà máy IMP3. Qua đó cho thấy việc quản trị sản xuất được CBNV nhà máy thực hành tốt.

Công ty thường xuyên bảo trì đối với những xe cộ, máy móc, thiết bị sử dụng xăng, dầu Diesel để giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Cùng với đó, công ty cũng có các biện pháp cho ngưng hoạt động các loại xe ô tô, xe tải... nếu gây ra phát thải nhiều.

Ngoài ra, Imexpharm cũng có những cải thiện như việc trang bị hệ thống hội họp trực tuyến trong các phòng họp giúp giảm thiểu tần suất di chuyển xa bằng xe hơi và máy bay từ các chi nhánh trên toàn quốc.

Bên cạnh đó, hạn chế sử dụng nhựa, khuyến khích sử dụng vật liệu tái chế, và trồng thêm nhiều cây xanh cũng là một trong những hoạt động giúp công ty góp phần giảm thiểu khí thải carbon trên quy mô hoạt động của công ty.

QUAN TRẮC MÔI TRƯỜNG CÁC NHÀ MÁY

Ngoài trang bị hệ thống xử lý khí thải tại các nhà máy, Imexpharm còn thực hiện quan trắc đo đạc định kỳ khí thải 3 tháng/ lần và báo cáo đầy đủ theo quy định cho cơ quan quản lý môi trường. Hoạt động này được thực hiện bởi các tổ chức quan trắc môi trường được cấp phép.

Imexpharm đã tiến hành đo đạc định kỳ tại các nhà máy theo đúng quy định và công ty không ghi nhận bất kỳ chỉ số bất thường, hoặc bất kỳ chỉ số nào vượt ngưỡng cho phép tại các nhà máy của Imexpharm.

KẾT QUẢ ĐO ĐẠC VÀ QUAN TRẮC KHÍ THẢI CO TẠI IMP1

Đơn vị tính: mg/Nm³

VỊ TRÍ	QUÝ I (29/03)	QUÝ II (09/06)	QUÝ III (17/08)	QUÝ IV (04/11)	QCVN 19:2019/BTNMT (CỘT B)
Ống khói lò hơi 01	38,4	KPH (<IDL=1,14)	8,4	15,6	1000
Ống khói lò hơi 02	33,1	KPH (<IDL=1,14)	12,2	28,5	1000
Khu vực thiết bị xử lý khí thải kiểm nghiệm	KPH (MDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	1000
Khu vực thiết bị xử lý khí thải xưởng Peni	KPH (MDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	1000
Khu vực xưởng sản xuất thực phẩm chức năng	KPH (MDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	1000
Khu vực pha chế xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	1000
Khu vực máy bao phim xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	KPH (<IDL=1,14)	1000

Kết quả được thực hiện bằng phương pháp SOP-D-KT01

KẾT QUẢ ĐO ĐẠC VÀ QUAN TRẮC KHÍ THẢI BỤI TẠI IMP1

Đơn vị tính: mg/Nm³

VỊ TRÍ	QUÝ I (29/03)	QUÝ II (09/06)	QUÝ III (17/08)	QUÝ IV (04/11)	QCVN 19:2019/BTNMT (CỘT B)
Ống khói lò hơi 01	64	75	57	63	200
Ống khói lò hơi 02	62	79	55	65	200
Khu vực thiết bị xử lý khí thải kiểm nghiệm	71	66	63	66	200
Khu vực thiết bị xử lý khí thải xưởng Peni	53	52	61	55	200
Khu vực xưởng sản xuất thực phẩm chức năng	67	54	60	55	200
Khu vực pha chế xưởng Non Betalactam	73	60	56	63	200
Khu vực máy bao phim xưởng Non Betalactam	57	50	55	57	200

Kết quả được thực hiện bằng phương pháp US EPA Method 5

PHÁT THẢI KHÍ GRI 305 (TIẾP THEO)

KẾT QUẢ ĐO ĐẠC VÀ QUAN TRẮC KHÍ THẢI NO₂ TẠI IMP1

Đơn vị tính: mg/Nm³

VỊ TRÍ	QUÝ I (29/03)	QUÝ II (09/06)	QUÝ III (17/08)	QUÝ IV (04/11)	QCVN 19:2019/BTNMT (CỘT B)
Ống khói lò hơi 01	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Ống khói lò hơi 02	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Khu vực thiết bị xử lý khí thải kiểm nghiệm	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Khu vực thiết bị xử lý khí thải xưởng Peni	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Khu vực xưởng sản xuất thực phẩm chức năng	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Khu vực pha chế xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850
Khu vực máy bao phim xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	KPH (<IDL=1,88)	850

Kết quả được thực hiện bằng phương pháp SOP-ĐĐ-KT01

KẾT QUẢ ĐO ĐẠC VÀ QUAN TRẮC KHÍ THẢI SO₂ TẠI IMP1

Đơn vị tính: mg/Nm³

VỊ TRÍ	QUÝ I (29/03)	QUÝ II (09/06)	QUÝ III (17/08)	QUÝ IV (04/11)	QCVN 19:2019/BTNMT (CỘT B)
Ống khói lò hơi 01	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	4,4	KPH (<IDL=2,62)	500
Ống khói lò hơi 02	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500
Khu vực thiết bị xử lý khí thải kiểm nghiệm	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500
Khu vực thiết bị xử lý khí thải xưởng Peni	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500
Khu vực xưởng sản xuất thực phẩm chức năng	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500
Khu vực pha chế xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500
Khu vực máy bao phim xưởng Non Betalactam	KPH (MDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	KPH (<IDL=2,62)	500

Kết quả được thực hiện bằng phương pháp SOP-ĐĐ-KT01

Ghi chú:

- ▶ KPH: Không phát hiện; MDL: Giới hạn phát hiện
- ▶ SOP-ĐĐ-KT01: Quy trình hướng dẫn đo nhanh tại hiện trường

KẾT QUẢ QUAN TRẮC KHÍ THẢI TẠI NHÀ MÁY IMP2 VĨNH LỘC

STT	VỊ TRÍ	NGÀY	KẾT QUẢ			
			BỤI (MG/M ³)	SO ₂ (MG/M ³)	NO ₂ (MG/M ³)	CO (MG/M ³)
1	Khu vực cổng ra vào Công ty	2/3/2022	0.231	0.098	0.081	<8.3
		7/6/2022	0.354	0.196	0.098	<8.3
		16/09/2022	0.245	0.089	0.069	<8.3
		28/11/2022	0.411	0.281	0.106	<8.3
2	Khu vực giữa 2 xưởng sản xuất	02/03/2022	0.239	0.085	0.072	<8.3
		7/6/2022	0.639	0.348	0.132	<8.3
		16/09/2022	0.241	0.081	0.065	<8.3
		28/11/2022	0.507	0.352	0.119	<8.3
QCVN 02/2019/BYT			8	-	-	-
QCVN 03/2019/BYT			-	10	10	40

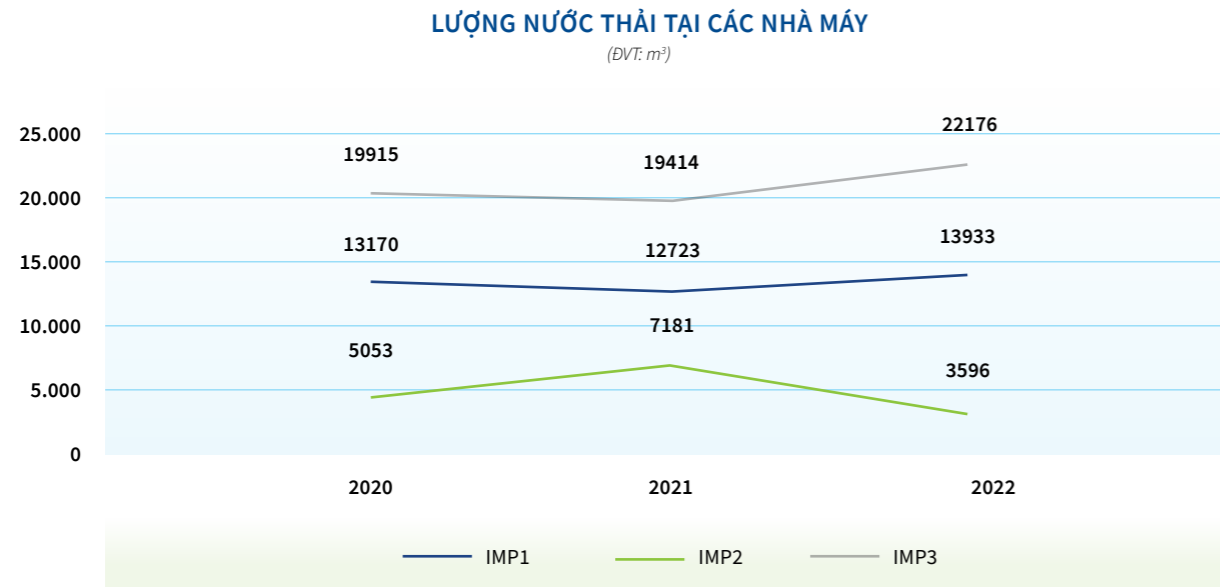
KẾT QUẢ QUAN TRẮC KHÍ TẠI ỐNG KHÓI NỒI HƠI NHÀ MÁY IMP3 BÌNH DƯƠNG

STT	VỊ TRÍ	NGÀY	KẾT QUẢ			
			BỤI (MG/M ³)	SO ₂ (MG/M ³)	NO ₂ (MG/M ³)	CO (MG/M ³)
1	Ống khói nồi hơi	2/3/2022	34	62	117	239
		7/6/2022	37	65	121	245
		16/09/2022	29	0	76	143
		28/11/2022	45	12	149	311
QCVN 19:2009/ BTNMT, cột B			200	500	850	1000



NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI GRI 306

TỔNG LƯỢNG NƯỚC THẢI THEO CHẤT LƯỢNG VÀ ĐỊA ĐIỂM (GRI 306-1)



Việc xử lý nước thải tại Imexpharm luôn đảm bảo tuân thủ đúng quy định và đầy đủ quy trình. Đối với ngành công nghiệp dược, đặc biệt là sản xuất kháng sinh như Imexpharm thì vấn đề xử lý nước thải phải hết sức thận trọng để tránh ảnh hưởng đến môi trường nước. Nước thải từ hoạt động sản xuất sẽ được công ty tiến hành xử lý và sau đó thải ra sông theo đúng quy định về xả thải của chính quyền địa phương hoặc nước thải sau khi qua xử lý được thải vào nơi xả thải của khu công nghiệp.

Đối với nhà máy IMP1, Imexpharm xây dựng hệ thống xử lý nước thải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí bảo vệ môi trường, nước thải sau khi qua xử lý, tiến hành đo nồng độ các chất cho phù hợp với ngưỡng đã đề ra thì được thải ra hệ thống nước thải của thành phố. Công ty thuê các bên thứ 3 độc lập có chức năng và chuyên môn để đo đạc các chỉ số về môi trường để báo cáo. Định kỳ hàng quý, Công ty sẽ thực hiện kiểm tra quan trắc môi trường. Đơn vị thực hiện quan trắc là Trung tâm quan trắc Tài nguyên và môi trường - Sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Đồng Tháp. Kết quả khảo sát đo đạc môi trường được thực hiện tại Trung tâm tư vấn công nghệ môi trường và an toàn vệ sinh lao động.

CHẤT LƯỢNG NƯỚC THẢI SAU KHI QUA HỆ THỐNG XỬ LÝ NHÀ MÁY IMP1

STT	CHỈ TIÊU	PHƯƠNG PHÁP THỬ	ĐƠN VỊ	QCVN 40 BTNMT CỘT A	NĂM 2022
1	pH	Đo máy	-	6-9	7,30
2	BOD5	Sensor	mg/l	30	13
3	COD	Method 8000	mg/l	75	20
4	TSS	TCVN6625-2000	mg/l	50	<5
5	Nitơ Tổng	TCVN 5987-1995	mg/l	15	5,04
6	P Tổng	Method 8180	mg/l	4	0,07
7	Clorin	Method 8021/DR5000	mg/l	1	<0,04
8	Amoni	TCVN 5988-1995	mg/l	5	0,06
9	Mangan	Method 8034/DR5000	mg/l	0,5	<0,013
10	Coliform	TCVN6187-2:1996	MPN/100ml	3.000	240
11	Vết amoxicilin	Nhỏ hơn giới hạn phát hiện		Đạt	Đạt

Đối với các nhà máy IMP2 và IMP3, Imexpharm cũng xây dựng hệ thống xử lý nước thải ban đầu theo tiêu chuẩn Châu Âu, nước thải qua xử lý sẽ được thải vào hệ thống nước thải của khu công nghiệp nơi đặt nhà máy.

Tiêu chuẩn chất lượng nước thải sau khi qua hệ thống xử lý tại nhà máy IMP2 như sau:

STT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ	PHƯƠNG PHÁP THỬ NGHIỆM	KẾT QUẢ THỬ NGHIỆM	QCVN 40:2011/BTNMT CỘT B
1	Màu	Pt/Co	TCVN 6185:1996	<15	150
2	pH	-	TCVN 6492:2011	5,8	5,5-9
3	TSS	mg/l	TCVN 6625:2000	8,7	100
4	BOD5	mg/l	TCVN 6001-1:2008	7,6	50
5	COD	mg/l	SMEWW 5220C:2012	19,1	150
6	Tổng Nito	mg/l	TCVN 6638:2000	19,6	40
7	N-NH4+	mg/l	TCVN 5988:1995	KPH	10
8	N-NO3-	mg/l	TCVN 6638:2000	15,8	-
9	Tổng Photpho	mg/l	TCVN 6202:2008	0,12	6
10	Clo dư	mg/l	TCVN 6225-3:2011	KPH	2
11	ASen	mg/l	SMEWW 3113B:2012	KPH	0,1
12	Thủy ngân	mg/l	SMEWW 3112B:2012	KPH	0,01
13	Sắt	mg/l	SMEWW 3111B:2012	KPH	5
14	Coliform	MPN/100ml	TCVN 6187-2:1996	KPH	5.000

Tại nhà máy IMP3 quan trắc nước thải được thực hiện 4 lần trong năm và đạt tiêu chuẩn nước khu công nghiệp VSIP. Tiêu chuẩn chất lượng nước thải sau khi qua hệ thống xử lý tại nhà máy IMP3 như sau:

STT	THÔNG SỐ	ĐƠN VỊ	KẾT QUẢ QUAN TRẮC				TIÊU CHUẨN NƯỚC THẢI KCN VSIP
			02/03/2022	07/06/2022	16/09/2022	28/11/2022	
1	pH	-	7,22	7,29	7,05	7,03	6-9
2	TSS	mg/l	49	51	37	47	400
3	BOD5 (20oC)	mg/l	31	36	42	32	600
4	COD	mg/l	57	59	76	65	400
5	N-NH4+	mg/l	6,9	7,2	5,9	4,1	8
6	Tổng nitơ	mg/l	10,5	11,9	11,4	10,6	20
7	Tổng photpho (tính theo P)	mg/l	0,96	0,98	0,87	0,81	5
8	Chì (Pb)	mg/l	KPH	KPH	KPH	KPH	0,08
9	Asen (As)	mg/l	KPH	KPH	KPH	KPH	0,04
10	Thủy ngân (Hg)	mg/l	KPH	KPH	KPH	KPH	0,004
11	Cadimi (Cd)	mg/l	KPH	KPH	KPH	KPH	0,004
12	Dầu mỡ khoáng	mg/l	KPH	KPH	KPH	KPH	10
13	Tổng Coliform	MPN/100 ml	240	210	930	460	5.000

Trong năm 2022, Imexpharm nghiêm chỉnh thực hiện việc xử lý nước thải và không xảy ra bất kỳ vi phạm nào liên quan đến xả thải.

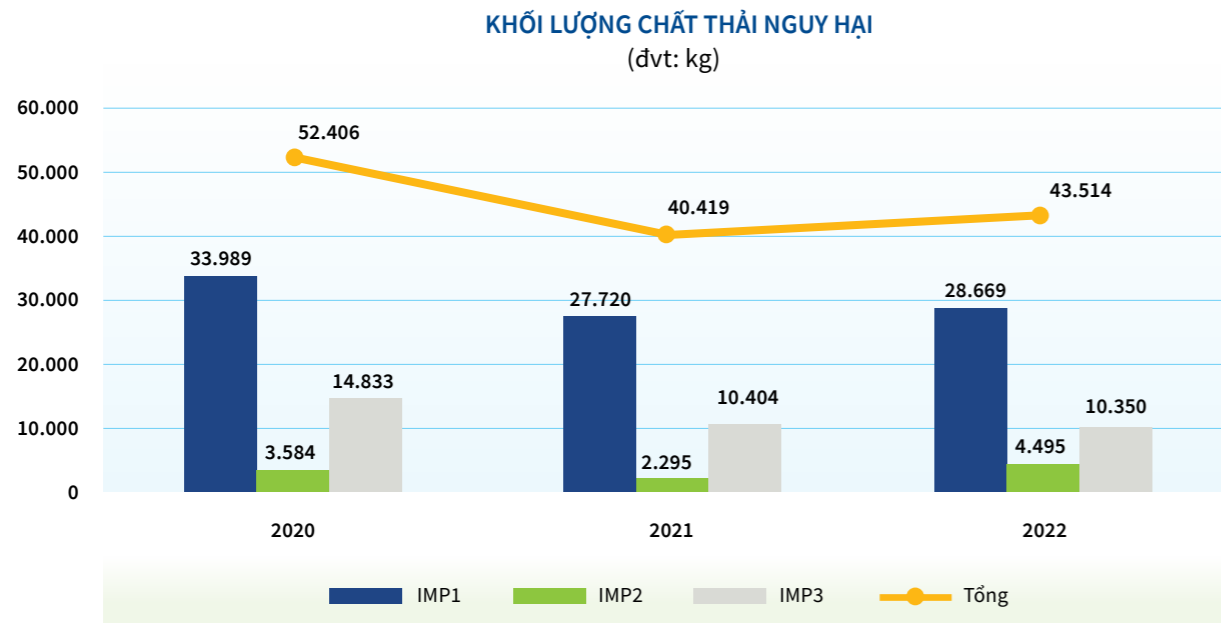
NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI GRI 306 (TIẾP THEO)

TỔNG LƯỢNG CHẤT THẢI THEO LOẠI VÀ PHƯƠNG PHÁP XỬ LÝ (GRI 306-2)

Là một doanh nghiệp sản xuất dược phẩm, Imexpharm đặc biệt chú trọng xử lý chất thải để không ảnh hưởng đến môi trường. Công ty ban hành Sổ tay chất lượng và môi trường để quy định về các chính sách quản lý chất thải.

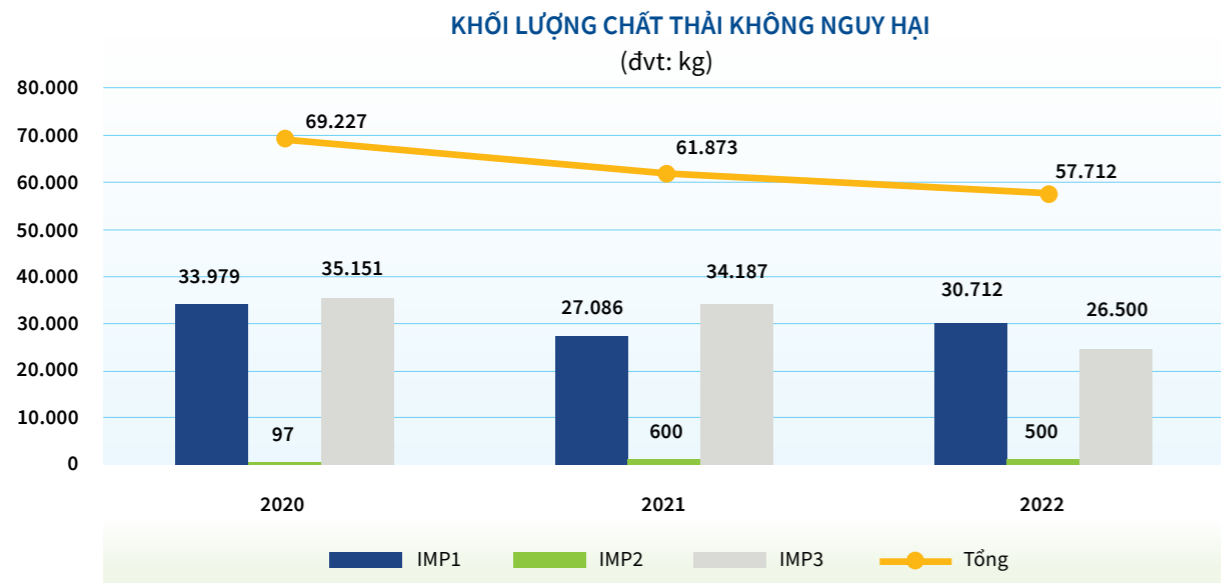
Tại Imexpharm, chất thải được phân loại theo chất thải nguy hại và chất thải không nguy hại.

Tổng khối lượng chất thải nguy hại:



Đối với chất thải rắn nguy hại, Công ty sẽ tiến hành thu gom, tập trung vào kho chứa chất thải và sau đó bàn giao cho đơn vị xử lý chất thải. Đơn vị xử lý chất thải nguy hại của Imexpharm tại nhà máy IMP2 là Công ty Cổ phần Môi trường Việt Úc. Imexpharm còn ký hợp đồng với Công ty Cổ phần nước Môi trường Bình Dương xử lý rác thải, chất thải nguy hại phụ trách nhà máy IMP3. Chất thải nguy hại khác giao công ty TNHH môi trường Sen Vàng xử lý. Đây là những công ty có đủ năng lực xử lý chất thải nguy hại theo pháp luật Việt Nam. Imexpharm tiến hành kiểm tra sau khi xử lý và nghiệm thu cho đơn vị xử lý theo đúng quy định.

Tổng khối lượng chất thải không nguy hại:



Chất thải không nguy hại là những vật liệu có thể tái chế như: bao bì giấy, bao bì nhựa, nylon sạch, thùng carton, giấy vụn phát sinh trong quá trình đóng gói sản phẩm,...Imexpharm không tái chế chất thải không nguy hại, mà chỉ tập trung lại và bán cho các đơn vị thu mua để tái chế.

Năm 2022 chất thải rắn không nguy hại giảm 6,7% so với cùng kỳ năm trước. Trong khi sản lượng sản xuất tăng trong năm 2022, cho thấy chất thải không nguy hại có chiều hướng giảm đáng kể.



VẬN CHUYỂN CHẤT THẢI NGUY HẠI (GRI 306-4)

Tại Imexpharm, bộ phận phụ trách dán mã chất thải nguy hại và quản lý nghiêm ngặt cho từng loại chất thải trong quá trình tích trữ và vận chuyển.

Công ty ký hợp đồng với đơn vị thu gom, vận chuyển, xử lý các chất thải nguy hại:

- ▶ Công ty Cổ phần Môi trường Việt Úc
- ▶ Công ty Cổ phần nước Môi trường Bình Dương
- ▶ Công ty TNHH môi trường Sen Vàng
- ▶ Công ty TNHH Siam City Cement (Việt Nam)
- ▶ Công ty TNHH MTV SX TM DV Môi trường Tiến Phát

KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỤC TIÊU CHẤT LƯỢNG & MÔI TRƯỜNG NĂM 2022 về chất thải nguy hại tại các nhà máy:

NHÀ MÁY IMP1	KẾ HOẠCH 2022	KẾT QUẢ NĂM 2022	GHI CHÚ
Chất thải nguy hại (kg/triệu đvsp)	≤ 25	22,5	Đạt
Kỹ thuật (Chất thải nguy hại)	285 kg	482,2	Chưa đạt
Sản xuất (Tổng khối lượng chất thải nguy hại/ Tổng đơn vị sản phẩm nhập kho)	≤ 0,19g/đvsp	0,099 g/đvsp	Đạt

Tổng chất thải nguy hại tại nhà máy IMP2 chưa đạt trong năm 2022 do:

- ▶ Năm 2022 thay lọc HEPA, F9 định kỳ 5 năm các phòng sạch cấp D,C
- ▶ Thay thế pin của USP đột xuất sau thời gian sử dụng
- ▶ Thay thế bóng đèn huỳnh quang bị hỏng của nhà máy

NHÀ MÁY IMP3	KẾ HOẠCH 2022	KẾT QUẢ NĂM 2022	GHI CHÚ
Chất thải nguy hại (kg/triệu đvsp)	≤ 56	47	Đạt

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG GRI 307

Imexpharm cam kết vì sự phát triển bền vững:

- Tuân thủ đầy đủ các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 14001, và các yêu cầu pháp luật về bảo vệ môi trường.
- Cải tiến liên tục tính hiệu lực của hệ thống quản lý, ngăn ngừa ô nhiễm môi trường.
- Tiết kiệm năng lượng, tiết kiệm nước, sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên.
- Tất cả cán bộ nhân viên đều thông hiểu và được tạo điều kiện tốt nhất để thực hiện Chính sách môi trường của Công ty.

Trong năm 2022, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ trường hợp nào vi phạm luật pháp và các quy định về môi trường.

Dựa trên báo cáo quan trắc môi trường định kỳ 4 lần trong năm của Imexpharm, các chỉ số về môi trường vẫn nằm trong giới hạn quy định. Kết quả trắc khí thải và nước thải đạt yêu cầu qui định.

Imexpharm chú trọng đầu tư vào tiêu chuẩn chất lượng của các nhà máy sản xuất nhằm giúp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường. Bên cạnh đó, Công ty vẫn luôn tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật trong sản xuất, xử lý nước thải, quản lý chất thải nhằm thể hiện trách nhiệm đối với việc giữ gìn môi trường sống cho cộng đồng.

Trong năm 2022, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ trường hợp nào vi phạm luật pháp và các quy định về môi trường.

Trong năm 2022, nhà máy IMP1 được Sở Tài nguyên và môi trường Tỉnh Đồng Tháp cấp giấy xác nhận hoàn thành công trình bảo vệ môi trường (giai đoạn 2) hạng mục nhà máy sản xuất dược phẩm. Cùng với đó, nhà máy IMP3 và IMP4 được chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương trao bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác bảo vệ môi trường trên địa bàn tỉnh.

Hàng năm, Imexpharm đều đầu tư kinh phí cho các hoạt động bảo vệ môi trường và sản xuất có trách nhiệm để xử lý nước thải, khí thải và chất thải nguy hại. Công ty thuê các bên thứ 3 độc lập đo đạc các chỉ số về môi trường để báo cáo, và xử lý chất thải nguy hại.

TỔNG CHI PHÍ XỬ LÝ MÔI TRƯỜNG NĂM 2022

IMP1 (ĐVT: ĐỒNG)	2021	2022	% TĂNG TRƯỞNG
Hệ thống xử lý nước thải	190.000.000	210.000.000	10,5%
Hệ thống xử lý khí thải	215.080.000	220.000.000	2,3%
Xử lý chất thải nguy hại	346.946.000	340.000.000	-2,0%
Tổng	752.026.000	770.000.000	2,4%

IMP2 (ĐVT: ĐỒNG)	2021	2022	% TĂNG TRƯỞNG
Hệ thống xử lý nước thải	85.257.795	88.101.867	3,3%
Hệ thống xử lý khí thải	610.900.000	637.504.000	4,4%
Xử lý chất thải nguy hại	17.999.960	24.976.080	38,8%
Tổng	714.157.755	750.581.947	5,1%

IMP3 (ĐVT: ĐỒNG)	2021	2022	% TĂNG TRƯỞNG
Hệ thống xử lý nước thải	150.458.500	171.864.000	14,2%
Hệ thống xử lý khí thải	130.000.000	150.000.000	15,4%
Xử lý chất thải nguy hại	83.232.000	82.800.000	-0,5%
Tổng	363.690.500	404.664.000	11,3%



05

CHUNG TAY TẠO NÊN CÁC GIÁ TRỊ XÃ HỘI (GRI 400)

Việc làm (GRI 401)	96
An toàn & sức khỏe nghề nghiệp (GRI 403)	100
Giáo dục & đào tạo (GRI 404)	104
Sự đa dạng & Cơ hội bình đẳng (GRI 405)	108
Cộng đồng địa phương (GRI 413)	110
An toàn sức khỏe khách hàng (GRI 416)	118
Tuân thủ về kinh tế - xã hội (GRI 419)	121

VIỆC LÀM GRI 401

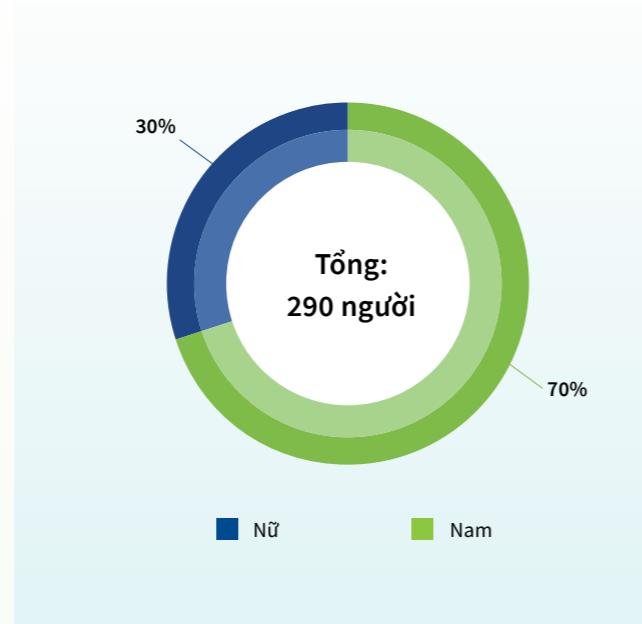
SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN THUÊ MỚI VÀ TỶ LỆ THÔI VIỆC (GRI 401-1)

Trong năm 2022 với nhiều biến động khó lường ở thị trường lao động, hoạt động tuyển dụng nhân sự luôn được Công ty tập trung để đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh của các bộ phận. Hoạt động tuyển dụng đã có nhiều cải tiến từ việc chuyển đổi số hóa trong việc thu nhận hồ sơ ứng viên, sàng lọc, thống kê đến công tác phỏng vấn, xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng để gia tăng số lượng lẫn chất lượng nguồn ứng viên ...

Số lượng nhân viên của Imexpharm tại ngày 31/12/2022 là 1.260 người, tăng 4,7% so với năm 2021, trong đó tỷ lệ tuyển mới trên 23% (2021: trên 8%). Imexpharm có chính sách tuyển dụng công bằng không phân biệt đối xử giữa nam và nữ, việc đánh giá tuyển chọn dựa vào năng lực ứng viên. Công ty luôn luôn tạo cơ hội việc làm như nhau cho các nhân viên nam và nữ, tuy nhiên, do đặc thù của ngành sản xuất nên một số công việc chỉ phù hợp cho nam giới và các ứng viên nữ thường không ứng tuyển cho các vị trí này.

Số lượng nhân sự nghỉ việc trong năm 2022 của Imexpharm là 245 người, với tỷ lệ nghỉ việc là 19,9%. Đối với từng trường hợp nhân viên nghỉ việc, Phòng PTNNL của Công ty luôn thực hiện khảo sát ý kiến của nhân viên về nguyên nhân nghỉ việc. Tất cả các trường hợp nghỉ việc đều là chủ động, tự nguyện và Công ty không ghi nhận bất cứ trường hợp nào nghỉ việc liên quan đến việc đối xử bất bình đẳng. Ngoài ra, Imexpharm chấp hành đầy đủ các nghĩa vụ của Công ty đối với lao động nghỉ việc và không có bất kỳ khiếu nại nào từ người lao động.

THỐNG KÊ SỐ LƯỢNG LAO ĐỘNG TUYỂN MỚI



PHÚC LỢI CUNG CẤP CHO NHÂN VIÊN TOÀN THỜI GIAN KHÔNG DÀNH CHO NHÂN VIÊN TẠM THỜI HOẶC BÁN THỜI GIAN (GRI 401-2)

Imexpharm có ban hành quy trình “Gửi, tiếp nhận, và phản hồi thông tin xử lý công việc” đảm bảo thông tin trao đổi trong Công ty khi có bất kỳ thay đổi ảnh hưởng tới quyền lợi của người lao động. Cấp quản lý gửi thông báo cho cán bộ nhân viên về nội dung thay đổi trong thời gian tối thiểu trước khi sự thay đổi có hiệu lực, đồng thời sẽ tổ chức cuộc họp phòng, ban để phổ biến cho người lao động hiểu được những nội dung thay đổi.

Phương châm của Imexpharm: **“Con người là vốn quý giá nhất”**. Chất lượng của phúc lợi mà Imexpharm cung cấp cho nhân viên là yếu tố chính để thu hút và giữ chân những cán bộ quản lý và nhân viên tài năng, giảm bớt tổn thất do nhân viên nghỉ việc và các chi phí tương tự.

Từ năm 2018 đến nay, Công ty đã đề ra triết lý phát triển nguồn nhân lực dựa trên 3 trụ cột **“Giỏi chuyên môn – Khỏe thể chất – Vững tinh thần”**. Với triết lý phát triển toàn diện này, hiện tại Imexpharm tự hào đang sở hữu đội ngũ cán bộ nhân viên có thái độ tích cực và kiến thức, kỹ năng đáp ứng yêu cầu phát triển.

Imexpharm cam kết 100% lao động làm việc tại Imexpharm đều được hưởng chính sách phúc lợi theo đúng quy định.

Công ty xây dựng nhiều chính sách nổi bật để cán bộ nhân viên được an tâm công tác và tăng sự gắn kết:

- ▶ 100% CBNV được trả lương đầy đủ, kịp thời. Mỗi nhân viên sẽ được minh bạch kiểm tra thông tin về thu nhập của cá nhân trên phần mềm quản lý portal của phòng Nhân sự hành chính.
- ▶ 100% người lao động Imexpharm được tham gia Bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN theo quy định của Nhà nước.
- ▶ 100% cán bộ nhân viên được trang bị đồng phục mỗi năm để đi làm việc.
- ▶ 100% CBNV được khám sức khỏe định kỳ tại các bệnh viện uy tín chất lượng. Hàng năm, phòng Nhân sự hành chính sẽ trình Ban Tổng Giám đốc và Hội đồng An toàn, vệ sinh lao động công ty phê duyệt kinh phí khám sức khỏe định kỳ. Số tiền Công ty chi trả khám sức khỏe định kỳ năm 2022 là gần 1,2 tỷ đồng.
- ▶ Hàng năm Công ty dành một khoản kinh phí từ Quỹ phúc lợi để tổ chức cho người lao động đi tham quan du lịch, nghỉ dưỡng kết hợp đào tạo nhằm gia tăng tinh thần đoàn kết, gắn bó, phối hợp hài hòa trong đội ngũ.
- ▶ Công ty luôn có chế độ thưởng khích lệ người lao động vào dịp Lễ, Tết trong năm như: 27/2 và Tết Âm lịch; thưởng ngày 30/4; ngày truyền thống 1/8 kỷ niệm thành lập Công ty.
- ▶ Ngoài chính sách thưởng nhân viên xuất sắc hàng tháng, quý thì cuối năm Imexpharm còn có chính sách thưởng theo quy chế thi đua khen thưởng thông qua đánh giá hiệu quả công việc.
- ▶ Công ty có chính sách khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có thành tích đóng góp cho Imexpharm: thưởng định kỳ và đột xuất, thưởng cho sáng kiến cải tiến nâng cao hiệu quả công việc.
- ▶ Cán bộ quản lý tại Imexpharm luôn được quan tâm, đảm bảo mức thu nhập tại Imexpharm luôn cạnh tranh với các đơn vị hàng đầu trong ngành. Ngoài chính sách lương thưởng, Công ty còn thường xuyên triển khai thực hiện chương trình cổ phiếu ESOP để khích lệ sự gắn bó và cống hiến của đội ngũ.
- ▶ Imexpharm còn có chương trình chăm lo cho con em CBNV: Tết trung thu, Quốc tế thiếu nhi, hỗ trợ đào tạo, khen thưởng con em CBNV có thành tích học tập tốt.
- ▶ Bên cạnh đó, Imexpharm cũng thực hiện trợ cấp hưu trí cho cán bộ nhân viên theo thỏa ước lao động tập thể.



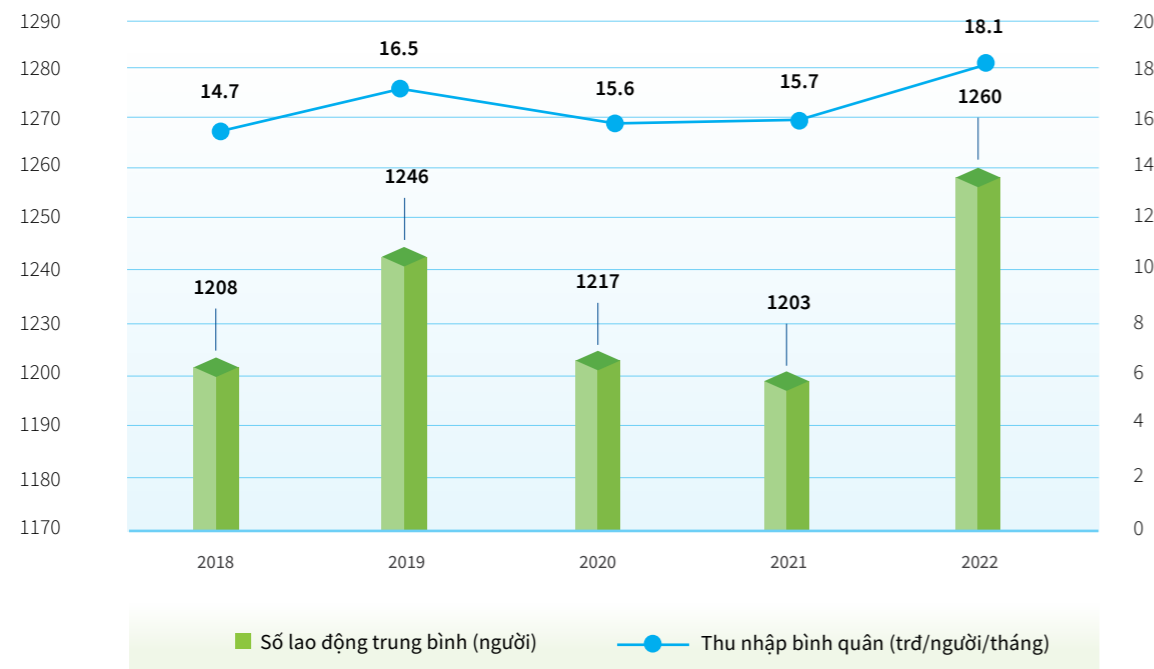
VIỆC LÀM GRI 401 (TIẾP THEO)

PHÚC LỢI CUNG CẤP CHO NHÂN VIÊN TOÀN THỜI GIAN KHÔNG DÀNH CHO NHÂN VIÊN TẠM THỜI HOẶC BÁN THỜI GIAN (GRI 401-2) (TIẾP THEO)

Trong năm 2022, cán bộ nhân viên công ty tùy vị trí, nhiệm vụ, năng lực và hiệu quả công việc sẽ có thu nhập dao động từ 17 đến 21 tháng lương. Các chính sách lương, thưởng và phúc lợi dành cho người lao động luôn được điều chỉnh và bổ sung nhằm mục tiêu thu hút và giữ chân nhân viên giỏi. Và cũng trong năm, Imexpharm đã triển khai xây dựng chính sách lương 3P dành cho đối tượng nhân sự chủ chốt (key person) tại các nhà máy EU-GMP của công ty. Chính sách lương mới dựa trên vị trí, hiệu quả và năng lực của từng nhân viên. Điều này đã tạo nên sự công bằng và gia tăng động lực làm việc của nhân viên Imexpharm.

Năm 2022 Công ty đạt kết quả khả quan về tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, vì vậy sự cố gắng của toàn thể nhân viên đã được đền đáp xứng đáng với thu nhập được cải thiện đáng kể trong năm. Thu nhập bình quân của CBNV Imexpharm là 18,1 triệu đồng/người/tháng, tăng trưởng hơn 15% so với năm 2021. Giai đoạn 2018-2022, tăng trưởng bình quân kép của số người lao động đạt 1,1% và của thu nhập bình quân đầu người tăng đều mỗi năm, Công ty cũng luôn cải tiến các chính sách phúc lợi nhằm tăng sức cạnh tranh và sức hút đối với nhân sự giỏi trong ngành.

THU NHẬP BÌNH QUÂN/NGƯỜI/THÁNG
(triệu đồng)



NGHỈ THAI SẢN (GRI 401-3)

Imexpharm tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ thai sản cho phụ nữ. Các nhân viên nữ nghỉ thai sản được hưởng 100% lương bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và thời gian nghỉ đúng theo quy định của pháp luật. Công ty đảm bảo 100% nhân viên được quay trở lại làm việc sau khi nghỉ thai sản và không có bất kỳ sự kỳ thị phân biệt nào. Trong năm 2022, trên toàn công ty đã có 48 nhân viên được hưởng chế độ thai sản, trong đó có 26 nhân viên nữ và 22 nhân viên nam.

CHỈ TIÊU	ĐVT	2021	2022	(+/-) 2022/2021
Số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản		71	48	-32%
Trong đó:	Nữ	31	26	-16%
	Nam	40	22	-45%
Số nhân viên đã nghỉ thai sản		71	48	-32%
Trong đó:	Nữ	31	26	-16%
	Nam	40	22	-45%
Số nhân viên quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản		69	37	-46%
Trong đó:	Nữ	29	17	-41%
	Nam	40	20	-50%
Số nhân viên đã quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản mà vẫn được tuyển dụng 12 tháng sau khi quay lại làm việc		69	37	-46%
Trong đó:	Nữ	29	17	-41%
	Nam	40	20	-50%
Tỷ lệ quay lại làm việc sau khi nghỉ thai sản	Nữ	94%	65%	-30%
	Nam	100%	91%	-9%
Tỷ lệ giữ chân nhân viên sau khi nghỉ thai sản	Nữ	94%	65%	-30%
	Nam	100%	91%	-9%

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP GRI 403

Hiện tại Imexpharm đang áp dụng rộng rãi tiêu chuẩn quản trị sản xuất theo EU-GMP, một trong những tiêu chuẩn tiên tiến trên thế giới. Do vậy, an toàn sức khỏe của người lao động luôn được quản lý nghiêm ngặt. Trong năm 2022, Imexpharm không ghi nhận bất kỳ vấn đề nào liên quan đến an toàn lao động. Mọi hoạt động sản xuất kinh doanh luôn được duy trì liên tục. Công ty luôn đảm bảo 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở y tế chất lượng, uy tín. Từ đó, cán bộ công nhân viên an tâm công tác và cống hiến, gắn kết cùng nhau phát triển.

THỐNG KÊ AN TOÀN LAO ĐỘNG QUA CÁC NĂM:

STT	CHỈ TIÊU	2020	2021	2022
1	Tỷ lệ bệnh nghề nghiệp (ODR)	0%	0%	0%
2	Tỉ lệ ngày nghỉ việc do tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp (LDR)	0%	0%	0%
3	Tỉ lệ người lao động vắng mặt do tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp (AR)	0%	0%	0%
4	Các trường hợp tử vong liên quan đến công việc	Không có	Không có	Không có

Quyền có nơi làm việc an toàn và lành mạnh được công nhận là quyền con người và được đề cập trong nhiều văn kiện quốc tế có hiệu lực. Hiểu được điều đó, Imexpharm luôn đảm bảo sức khỏe và sự an toàn tại nơi làm việc cho toàn thể cán bộ nhân viên. 100% cán bộ nhân viên được tham gia khóa đào tạo An toàn vệ sinh lao động do phòng Phát triển nguồn nhân lực phối hợp tổ chức. Trong đó, 6 cán bộ an toàn - vệ sinh lao động của công ty sẽ được tham gia huấn luyện định kỳ 2 năm/ lần.

Tại Imexpharm, có 03 nhân sự phụ trách EHS (Sức khỏe – An toàn – Môi trường):

- ▶ 1 cán bộ phụ trách toàn Công ty.
- ▶ 1 nhân viên phụ trách cụm nhà máy ở Tp. Cao Lãnh (Đồng Tháp).
- ▶ 1 nhân viên phụ trách cụm nhà máy ở TP.HCM và Bình Dương.

Có 56 nhân sự phụ trách an toàn vệ sinh viên tại các nhà máy:

- ▶ Các nhà máy tại Cao Lãnh và trụ sở: 26 người.
- ▶ Nhà máy IMP2 và kho Tp.HCM: 11 người.
- ▶ Nhà máy IMP3: 9 người.
- ▶ Nhà máy IMP4: 10 người.

100%

CÁN BỘ NHÂN VIÊN

được tham gia khóa đào tạo

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG



“TẠI IMEXPHARM, CÁC VẤN ĐỀ VỀ AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THEO DÕI VÀ GIÁM SÁT BỞI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY MÀ ĐẠI DIỆN LÀ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN. ĐÂY LÀ TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CÓ TIẾNG NÓI QUAN TRỌNG, ĐỀ XUẤT THAM MÚU VỚI BAN ĐIỀU HÀNH ĐỂ ĐẢM BẢO AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE CHO CÔNG ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI IMEXPHARM”.

THỐNG KÊ AN TOÀN LAO ĐỘNG QUA CÁC NĂM:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 2020	NĂM 2021	NĂM 2022
I Lao động					
1	Tổng số lao động cuối kỳ	Người	1.253	1.203	1.260
2	Người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động	Người	3	3	3
3	Người làm công tác Y tế	Người	4	3	2
4	Lao động nữ	Người	481	461	468
5	Lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (điều kiện lao động loại IV, V, VI)	Người	643	617	646
6	Lao động là người chưa thành niên	Người	-	0	0
8	Người khuyết tật	Người	2	2	2
9	Lao động là người cao tuổi	Người	7	5	3
II Tai nạn lao động					
1	Tổng số vụ tai nạn lao động	Vụ	-	-	0
2	Tổng số người bị tai nạn lao động	Người	-	-	0
3	Tổng chi phí cho tai nạn lao động	Triệu VND	-	-	0
III Bệnh nghề nghiệp					
1	Tổng số người bị bệnh nghề nghiệp cộng dồn tại thời điểm báo cáo	Người	-	0	0
2	Số người phải nghỉ trước tuổi hưu vì bệnh nghề nghiệp	Người	-	0	0
3	Tổng chi phí cho người bị bệnh nghề nghiệp	Triệu VND	-	0	0



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP GRI 403 (TIẾP THEO)

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 2020	NĂM 2021	NĂM 2022
IV	Kết quả phân loại sức khỏe của người lao động				
	Loại I	Người	57		79
	Loại II	Người	845	Không khám sức khỏe định kỳ cho CBNV do dịch covid 19	718
	Loại III	Người	182		210
	Loại IV	Người	38		46
	Loại V	Người	3		2
V	Huấn luyện về an toàn - Vệ sinh lao động				
1	Số người sử dụng lao động được huấn luyện/Tổng số người sử dụng lao động hiện có	Người/người	65/66	58/58	58/58
2	Số cán bộ an toàn - vệ sinh lao động được huấn luyện/Tổng số cán bộ an toàn - vệ sinh lao động hiện có	Người/người	12/12	6/6	6/6
3	Số người vận hành thiết bị nghiêm ngặt và sử dụng hóa chất được huấn luyện/ Tổng số người vận hành thiết bị nghiêm ngặt hiện có	Người/người	324/324	261/261	318/318
4	Số người phụ trách Y tế được huấn luyện/ tổng số người phụ trách Y tế hiện có	Người/người	1/4	4/5	5/5
5	Số An toàn vệ sinh viên được huấn luyện/ Tổng số An toàn vệ sinh viên hiện có	Người	45/52	50/50	59/59
6	Số người lao động khác được huấn luyện	Người	523	499	978
7	Tổng chi phí huấn luyện	Triệu VNĐ	84,6	72,3	111,5
VI	Máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động				
1	Máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT-VSLD đang được sử dụng	Cái	63	76	76
2	Số đã được kiểm định	Cái	63	76	76
3	Số đã được khai báo	Cái	63	76	76
VII	Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi				
1	Tổng số người làm thêm trong năm	Người	864	756	439
2	Tổng số giờ làm thêm trong năm	Giờ	110.381	145.555	115.202
3	Số giờ làm thêm cao nhất trong 1 tháng	Giờ	19,5	18.285	17.191
VIII	Bồi dưỡng chống độc hại bằng hiện vật				
1	Tổng số người	Người	530	483	522
2	Tổng chi phí	Triệu đồng	1.689	1.733	1.996



STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	NĂM 2020	NĂM 2021	NĂM 2022
IX	Tình hình quan trắc môi trường lao động				
1	Số mẫu quan trắc môi trường lao động	Mẫu	420		361
2	Số mẫu không đạt tiêu chuẩn	Mẫu	24		15
3	Số mẫu đạt tiêu chuẩn cho phép/Tổng số mẫu đo	Mẫu/mẫu	396/420		346/361
4	Nhiệt độ	Mẫu/mẫu	0/53		0/44
5	Độ ẩm	Mẫu/mẫu	2/53		5/44
6	Tốc độ gió	Mẫu/mẫu	0/53	Không đo điều kiện môi trường lao động năm 2021 do dịch covid 19	0/44
7	Ánh sáng (lux)	Mẫu/mẫu	18/53		6/44
8	Bụi	Mẫu/mẫu	0/4		0/44
9	Ồn	Mẫu/mẫu	4/42		5/44
10	Rung	Mẫu/mẫu	0/12		0/20
11	CO ₂	Mẫu/mẫu	0/42		0/44
12	Điện từ trường	Mẫu/mẫu	0/31		0/32
13	Tâm lý người lao động	Mẫu/mẫu	0/1		0/01
X	Chi phí thực hiện kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động				
1	Các biện pháp kỹ thuật an toàn	Triệu VNĐ	200	200	132
2	Các biện pháp kỹ thuật vệ sinh	Triệu VNĐ	600	300	541
3	Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân	Triệu VNĐ	500	400	661
4	Chăm sóc sức khỏe người lao động	Triệu VNĐ	1.100	1.733	2.883
5	Tuyên truyền, huấn luyện	Triệu VNĐ	90	73	111,5
	Tổng chi phí	Triệu VNĐ	2.490	2.706	3.328,5

GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO GRI 404

SỐ GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH MỖI NĂM CHO NHÂN VIÊN (GRI 404-1)

Đối với Imexpharm, nguồn nhân lực được xem là một yếu tố cực kỳ quan trọng đóng góp cho sự thành công và phát triển bền vững của Công ty. “Học hỏi và cải tiến – Cho mình giỏi đồng nghĩa với đi lùi” đó cũng là 1 trong 6 cặp Giá trị cốt lõi - Nguyên tắc văn hóa tương ứng tại Imexpharm. Không có gì tồn tại mãi mãi cũng như không có vị trí độc tôn muôn đời. Mọi sự thành công đều bắt nguồn từ sự trưởng thành của đội ngũ, và mọi sự trưởng thành đều bắt nguồn từ học tập. Chính vì thế, đào tạo và kèm cặp là một trong những hoạt động quan trọng của Công ty nhằm nâng cao năng lực và phát triển người lao động, qua đó gia tăng chất lượng và hiệu quả công việc, giúp người lao động có thu nhập tốt hơn và gắn kết với Công ty hơn.

Trong năm 2022, công tác đào tạo của Công ty cũng có nhiều chuyển biến cả về chất lượng, nội dung lẫn hình thức đào tạo, trong đó xu hướng E-learning (Micro – learning và nano – learning) được tập trung thực hiện. Imexpharm đã tổ chức khoảng 100 khóa đào tạo nội bộ và bên ngoài, với kinh phí dành cho đào tạo hơn 3 tỷ đồng trong năm 2022. Số giờ đào tạo trung bình năm 2022 là 43 giờ/ người, tăng 17% so với năm 2021. Trong đó, tổng số giờ đào tạo cho quản lý cấp trung là 5.867 giờ và cho nhân viên là 48.325 giờ.

SỐ GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH MÀ CBNV CỦA IMEXPHARM ĐÃ THAM GIA TRONG NĂM 2022 NHƯ SAU:

SỐ GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH	2021	2022	% TĂNG TRƯỞNG	SỐ GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH	2021	2022	% TĂNG TRƯỞNG
Nam	37,3	42,9	15%	Cấp quản lý	21,1	23,6	12%
Nữ	35,8	43,2	21%	Cấp nhân viên	38,6	45,3	17%
Trung bình công ty	36,7	43,0	17%				



Đặc biệt, với Imexpharm, văn hóa nội tại được xây dựng từ chính quá trình hình thành và phát triển suốt 45 năm qua. Với người Imexpharm, đây là tài sản vô hình mà những người thuộc “thế hệ vàng” để lại cho các thế hệ tiếp nối. Do đó, chính sách duy trì và phát triển văn hóa rất được Ban Lãnh đạo quan tâm. Hiện nay, Phó Tổng Giám Đốc Khối Quản trị chịu trách nhiệm về tính hiệu quả của việc thực thi văn hóa trong nội bộ Công ty. Giúp sức cho Phó Tổng Giám đốc phụ trách là Phòng Phát triển nguồn nhân lực và cụ thể là Tổ Văn hóa trực thuộc Phòng.



Các hoạt động thực thi và duy trì văn hóa trong năm 2022 bao gồm:

- ▶ Đưa văn hóa vào trong chương trình đào tạo hội nhập cho các thành viên mới tuyển dụng
- ▶ Test văn hóa định kỳ hàng tháng đối với toàn thể CBNV.
- ▶ Chương trình Phát thanh nội bộ (hàng tuần, từ Thứ 2 đến Thứ 6)
- ▶ Thực hiện tiêu chí đánh giá Nhân viên xuất sắc tháng/năm
- ▶ Thông qua hoạt động thi đua sáng kiến, cải tiến (thực thi Giá trị cốt lõi Số 5)

Hàng năm, Phòng PTNNL đều thực hiện rà soát văn hóa, mô tả công việc của đội ngũ CBNV, đảm bảo tính hiệu quả của việc thực thi và duy trì văn hóa đạt mục tiêu mà chiến lược, kế hoạch đã đề ra.

GRI 404 (TIẾP THEO)

CÁC CHƯƠNG TRÌNH NÂNG CAO KỸ NĂNG CHO NHÂN VIÊN VÀ CHƯƠNG TRÌNH HỖ TRỢ CHUYỂN TIẾP (GRI 404-2)

Tại Imexpharm, các chương trình đào tạo nội bộ bao gồm: Đào tạo hội nhập và phổ biến quy định, chính sách của công ty; đào tạo DMS cho các chi nhánh bán hàng; đào tạo SAP-ERP cho R&D và các nhà máy công nghệ cao; đào tạo kiến thức sản phẩm cho trình dược viên cả nước... Bên cạnh đó, Công ty cũng tổ chức các lớp đào tạo bắt buộc theo quy định của pháp luật như: đào tạo, diễn tập PCCC; đào tạo an toàn vệ sinh lao động;...

Ngoài ra, các chương trình đào tạo bên ngoài rất phong phú và toàn diện, chủ yếu nhằm tập trung nâng cao chuyên môn và kỹ năng làm việc của nhân viên và lực lượng quản lý cấp trung, đặc biệt là R&D, đội ngũ bán hàng, khối sản xuất tại Đồng Tháp và các nhà máy công nghệ cao.

CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ HUẤN LUYỆN NỔI BẬT TRONG NĂM 2022 BAO GỒM:

- 1 Tổ chức hội thảo chia sẻ kinh nghiệm bán hàng ETC khu vực Tây Nguyên và miền Trung.
- 2 Tổ chức các khóa đào tạo cho cán bộ quản lý tại Đồng Tháp, Tp. Hồ Chí Minh, Bình Dương và Chi nhánh bán hàng: Kỹ năng động viên và ISO 9001:2015.
- 3 Tổ chức các khóa đào tạo lớn cho đối tượng quản lý và trình dược viên Khối bán hàng: Kaizen và 5S, Thu hồi công nợ.
- 4 Tổng kết lớp Sales Kế thừa 2 và lớp Kỹ năng quản lý cơ bản.
- 5 Tổ chức cuộc thi trình dược viên giỏi trong đại hội Sales và Marketing 2022.
- 6 Triển khai chính sách Mentor – Người cố vấn cho Khối sản xuất 1 và Khối sản xuất 2.
- 7 Xây dựng video clips đào tạo cho Khối Sản xuất, Tài chính, Quản trị và Sales.
- 8 Tổ chức khóa đào tạo Product Manager (PM) và Kỹ năng bán hàng ETC.
- 9 Tổ chức khóa đào tạo kỹ năng quản lý cơ bản K2 (Kỹ năng giải quyết vấn đề, động viên và phong cách lãnh đạo) cho quản lý cấp cơ sở.



TỶ LỆ PHẦN TRĂM NHÂN VIÊN ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC VÀ PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP (GRI 404-3)

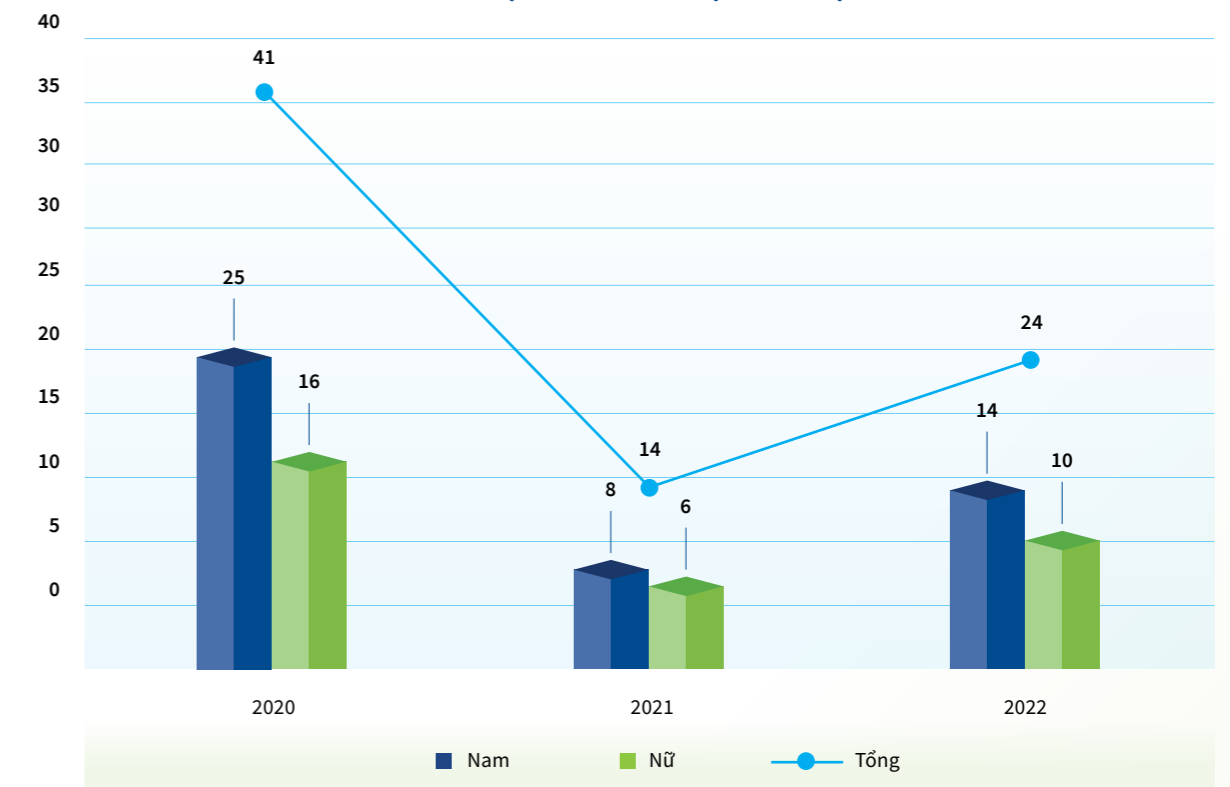
Đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp nhằm nâng cao sự hài lòng của nhân viên, giúp tạo sự công bằng và động lực làm việc cho từng nhân viên.

tập thể, nhân viên xuất sắc đã tạo được không khí thi đua, cạnh tranh lành mạnh và phấn đấu đạt thành tích cao trong công ty hàng tháng/quý.

Tại Imexpharm, hiệu quả công việc được đánh giá theo KPIs (Key Performance Index) đúng định kỳ. Trong năm 2022, đã có 100% nhân viên được đánh giá hàng tháng. Riêng đối với các bộ quản lý cấp trung sẽ căn cứ vào chỉ số BSC của từng bộ phận. Bên cạnh đó, cuộc thi Thi đua cá nhân,

Với mục tiêu thúc đẩy cùng phát triển trong nội bộ Công ty, các cá nhân xuất sắc, có nhiều thành tích sẽ được Công ty xem xét bổ nhiệm vào vị trí cán bộ cấp trung. Số lượng cán bộ cấp trung được bổ nhiệm trong năm 2022 như sau:

CÁN BỘ CẤP TRUNG ĐƯỢC BỔ NHIỆM



Trong năm 2022 đã có tổng cộng 24 quản lý cấp trung được bổ nhiệm mới, tăng 10 thành viên so với số quản lý được bổ nhiệm của năm 2021.



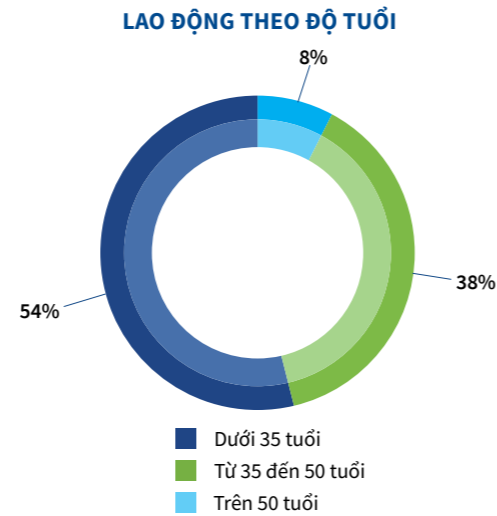
SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG GRI 405

SỰ ĐA DẠNG CỦA CẤP QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN (GRI 405-1)

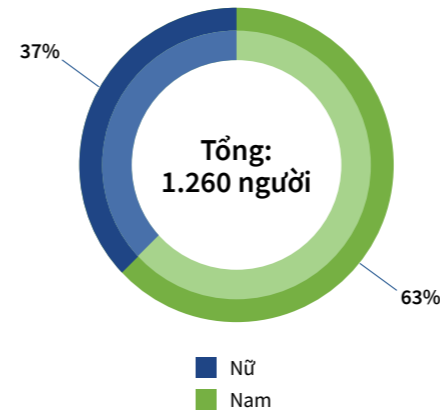
Tổng số lượng nhân sự năm 2022 của Imexpharm là 1.260 người với số lượng nhân viên nữ chiếm 37,1% trong tổng số nhân sự. Trong đó, tỷ lệ nữ giới là cán bộ quản lý chiếm 37,04%.

Riêng số lượng cán bộ quản lý cấp trung là 135 người, chiếm tỷ trọng 10,7% trong tổng số lượng nhân viên. Trong đó, tỷ lệ cấp quản lý nữ chiếm 36,3% trên tổng số cán bộ quản lý cấp trung.

Công ty cũng sở hữu lực lượng lao động trẻ với 92% nhân viên có độ tuổi dưới 50 tuổi.



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH



TỶ LỆ LƯƠNG CƠ BẢN VÀ THÙ LAO CỦA PHỤ NỮ SO VỚI NAM GIỚI (GRI 405-2)

Bình đẳng giới ở nơi làm việc không có nghĩa là phải duy trì tỷ lệ cân bằng giữa nam và nữ, mà là toàn thể đội ngũ nhân sự đều được tiếp cận như nhau các cơ hội và nguồn lực, được tự do và được trả lương xứng đáng theo công sức và năng lực, không phân biệt giới tính. Bình đẳng về thu nhập cũng là một yếu tố quan trọng để giữ chân những nhân viên hiệu quả. Tại Imexpharm tất cả người lao động đều được làm việc trong môi trường bình đẳng, không có quấy rối hoặc kỳ thị.

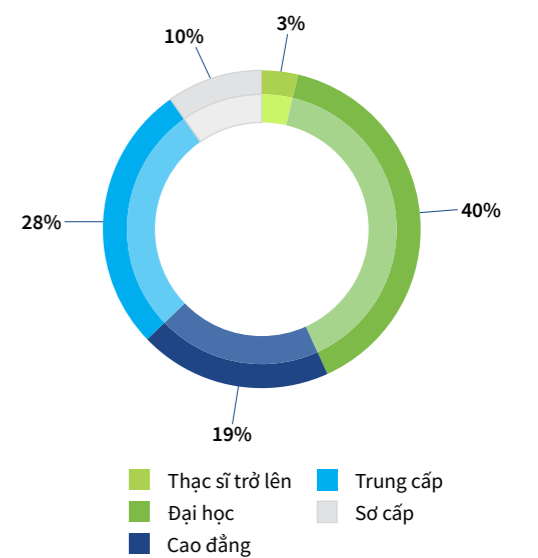
Ngoài các chương trình đào tạo được tổ chức bình đẳng cho cả nam và nữ, thì Công ty cũng luôn có các hoạt động để tri ân và tôn vinh phụ nữ vào các tháng 3 và 10 trong năm.

Tháng 3/2022, Imexpharm đã tổ chức thành công hội thảo “Bình đẳng giới – Bí quyết thành công nơi công sở”, thu hút số lượng đáng kể nhân viên nam và nữ tham gia cả online và offline. Tiếp đó, tháng 10/2022, Công đoàn Imexpharm cũng đã tổ chức thành công buổi hội thảo về chuyên đề “Bình đẳng giới và Phát triển nghề nghiệp, phát triển bản thân” cho toàn thể cán bộ nhân viên Imexpharm. Với sự chia sẻ của diễn giả Phạm Thị Thúy - tiến sĩ ngành xã hội học, thạc sĩ ngành tâm lý học và đồng thời cũng đang là giảng viên trường Học viện Hành chính Quốc Gia, cùng với hơn 400 nhân viên tại trụ sở chính Cao Lãnh và các đầu cầu trực tuyến trên toàn quốc.

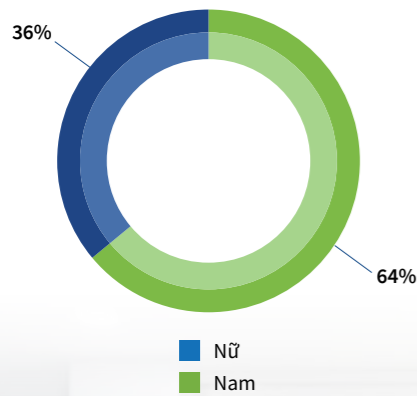
Imexpharm xây dựng trang Facebook “Phụ nữ Imexpharm” để nữ CBNV chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm phát triển bản thân, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, gìn giữ gia đình hòa hợp hạnh phúc, đồng thời khuyến khích đối thoại về bình đẳng giới.

Bên cạnh đó, Ban Nữ công cũng đã phổ biến tới toàn thể nhân viên Imexpharm về các dịch vụ hỗ trợ công hiện có về các vấn đề liên quan đến điều kiện làm việc, sức khỏe và bạo lực gia đình, bao gồm đường dây nóng nội bộ và bên ngoài. Công ty nâng cao nhận thức về các vấn đề quấy rối tình dục, định kiến giới và bạo lực giới thông qua chiến dịch truyền thông. Thông tin này được truyền đạt thông qua chương trình phát thanh nội bộ và thông qua áp phích đặt trong các nhà máy và văn phòng công ty.

TỈ LỆ LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ

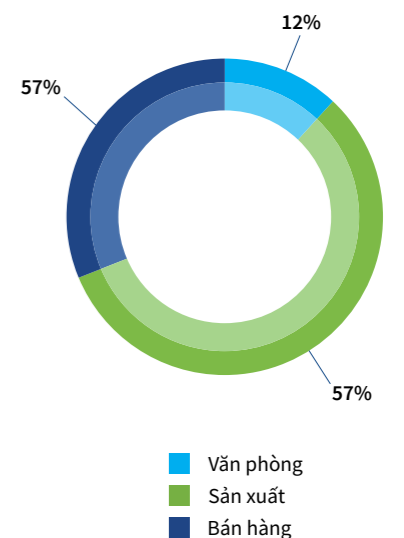


CƠ CẤU QUẢN LÝ CẤP TRUNG



Imexpharm là công ty sản xuất dược phẩm nên nhân viên khối sản xuất và nhân viên giới tính nam chiếm đa số. Sức khỏe nhân viên phải được đảm bảo trong các quy trình sản xuất, và hoạt động của các nhà máy đặc biệt là các dây chuyền thuốc tiêm phải tuân thủ nghiêm ngặt theo tiêu chuẩn EU-GMP. Tuy nhiên, Công ty luôn đảm bảo quyền lợi và không phân biệt đối xử giới tính. Tất cả nhân viên đều được đối xử bình đẳng tại Imexpharm.

LAO ĐỘNG PHÂN THEO KHỐI



Imexpharm CAM KẾT không sử dụng lao động trẻ em (bao gồm lao động chưa thành niên), lao động cưỡng bức; và đảm bảo bình đẳng, không phân biệt đối xử trong công ty và cho các Nhà cung cấp.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG GRI 413

GIẢM THIỂU TIẾNG ỒN CỦA NHÀ MÁY IMP1

Theo định nghĩa của GRI, cộng đồng địa phương được hiểu là những người hoặc nhóm người sống và/hoặc làm việc trong bất kỳ khu vực nào bị ảnh hưởng về kinh tế, xã hội hoặc môi trường, bao gồm những người sống bên cạnh nơi hoạt động của tổ chức. Do đó, trong phạm vi báo cáo này, Imexpharm sẽ trình bày kết quả về tác động của tiếng ồn tại khu vực nhà máy ở TP. Cao Lãnh (gọi tắt là IMP1) và khuôn viên Công ty, để từ đó đánh giá mức tác động của tiếng ồn đến cộng đồng địa phương.

Trong đó, Imexpharm xác định nguồn gốc tiếng ồn là từ các thiết bị sản xuất (STS, bao phim), các thiết bị phụ trợ như máy nén khí, máy lạnh trung tâm và hệ thống xử lý nước thải. Để đảm bảo việc quản lý tiếng ồn, Imexpharm có tổ chức thực hiện đo đạc bởi Trung tâm quan trắc Tài nguyên và môi trường - Sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Đồng Tháp. Việc đo đạc được thực hiện hàng quý và quan trắc theo ĐTM (báo cáo đánh giá tác động môi trường) phê duyệt (7 vị trí). Kết quả đo đạc và quan trắc được gửi về Sở Tài Nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Tháp để báo cáo hằng năm.

KẾT QUẢ ĐO ĐẠC VÀ QUAN TRẮC TIẾNG ỒN TẠI IMP1 & KHUÔN VIÊN CÔNG TY

Đơn vị tính: dBA

VỊ TRÍ	QUÝ I (29/03)	QUÝ II (09/06)	QUÝ III (17/08)	QUÝ IV (04/11)	QCVN 03:2019/BYT
Khu vực lò hơi 01	64,3	69,4	63,1	61,9	85 ^(B)
Khu vực lò hơi 02	65,7	65,3	61,5	62,0	85 ^(B)
Khu vực thiết bị xử lý khí thải kiểm nghiệm	61,4	64,0	60,0	59,2	85 ^(B)
Khu vực thiết bị xử lý khí thải xường Peni	61,8	66,1	66,3	60,2	85 ^(B)
Khu vực xường sản xuất thực phẩm chức năng	62,5	66,3	66,5	62,3	85 ^(B)
Khu vực pha chế xường Non Betalactam	60,1	65,9	60,2	58,5	85 ^(B)
Khu vực máy bao phim xường Non Betalactam	60,2	67,1	62,0	61,1	85 ^(B)
Khuôn viên Công ty		60,1		60,1	85 ^(B)

Kết quả được thực hiện bằng phương pháp TCVN 7878-2:2010

Tiếng ồn và độ rung là đặc thù của ngành Dược, mảng sản xuất. Do đó, Imexpharm luôn chú trọng việc quản lý tiếng ồn, CAM KẾT giảm thiểu tối đa sự ảnh hưởng của tiếng ồn gây ra bởi khu vực sản xuất tại các nhà máy ở TP. Cao Lãnh (Đồng Tháp) có vị trí nằm gần khu dân cư.

Với kết quả thu được, tiếng ồn tại các khu vực được đo đạc và quan trắc đảm bảo dưới ngưỡng cho phép. Ngoài ra, Imexpharm còn áp dụng các biện pháp khác nhau nhằm giảm thiểu tiếng ồn như sau:

- ▶ Xây tường cao các khu vực có phát sinh tiếng ồn
- ▶ Lắp thiết bị giảm thanh đầu ra cho các thiết bị sản xuất có phát sinh tiếng ồn
- ▶ Loại bỏ hoặc thay thế các thiết bị có độ ồn cao bằng các thiết bị có độ ồn thấp. (Năm 2022 Công ty đã thay cụm khí nén trung tâm.)
- ▶ Thiết kế các phòng hoặc vách cách âm để giảm độ ồn cho các cụm máy nén khí

Riêng với đối tượng người lao động làm việc tại các khu vực có tiếng ồn cao, Imexpharm thực hiện cách ly phòng kính các thiết bị phát sinh tiếng ồn đối với công nhân. Tuy nhiên, đối với các thiết bị do điều kiện đặc thù không thể cách ly được, Công ty sẽ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và đồng thời bố trí thời gian làm việc hợp lý theo quy định. Bên cạnh đó, cán bộ nhân viên được khám sức khỏe định kỳ để kịp thời phát hiện và điều trị các bệnh liên quan đến sức khỏe nghề nghiệp.

Bên cạnh kết quả vừa nêu ở trên, Imexpharm vẫn tiếp tục chia sẻ giá trị với cộng đồng thông qua các hoạt động giúp đỡ nhóm người yếu thế và tập trung nguồn lực để phát triển xã hội mà cụ thể là phát triển giáo dục và hỗ trợ các doanh nghiệp khởi nghiệp nhằm thúc đẩy phong trào khởi nghiệp của tỉnh Đồng Tháp.

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG GRI 413 (TIẾP THEO)

“KHÔNG CÓ AI BỊ BỎ LẠI PHÍA SAU”

“Không có ai bị bỏ lại phía sau” cũng là tinh thần của “Kế hoạch hành động quốc gia thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững” mà Việt Nam xây dựng (*Xem thêm Bối cảnh phát triển bền vững tại Việt Nam - trang 54*). Trên thực tế, nhiều chính sách trên ngành và lĩnh vực mà Nhà nước và chính quyền các cấp ban hành trong thời gian qua đã và đang lồng ghép tốt hơn các nhóm yếu thế như người nghèo, người dân tộc thiểu số, trẻ em, phụ nữ.

Hướng đến mục tiêu này, Imexpharm cũng thực hiện trách nhiệm xã hội của mình thông qua việc liên kết với các bệnh viện và phòng khám để phát thuốc miễn phí cho người có hoàn cảnh khó khăn.

STT	HOẠT ĐỘNG	ĐỐI TƯỢNG THỤ HƯỞNG	THỜI GIAN	HÌNH THỨC TÀI TRỢ
1	Tham gia Ngày hội Xuân hồng hiến máu cứu người	Người bệnh	01/2022	Các đơn vị máu
2	Tài trợ khám chữa bệnh từ thiện tại Khánh Hòa	Người già trên 55 tuổi và trẻ em dưới 10 tuổi	04/2022	Hiện vật (thuốc)
3	Tham gia Ngày hội hiến máu Sen hồng tỏa sắc	Người bệnh	07/2022	Các đơn vị máu
4	Trao học bổng cho em Đặng Thanh Cao, sinh viên trường Cao đẳng Y tế Đồng Tháp	Học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn	07/2022	Tiền mặt
5	Trao học bổng cho em Bùi Bảo Yến, sinh viên trường Đại Học Cần Thơ	Học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn	07/2022	Tiền mặt
6	Thăm và tặng quà trung thu cho trẻ em ở Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Đồng Tháp	Trẻ em mồ côi	09/2022	Quà và nhu yếu phẩm
7	Tài trợ khám chữa bệnh và cấp phát thuốc miễn phí tại tỉnh Bình Dương	Người có hoàn cảnh khó khăn	12/2022	Hiện vật (thuốc)
8	Tặng Tủ sách Hiếu học	Học sinh các trường Tiểu học vùng sâu, vùng xa		Sách và trang thiết bị

Tại Imexpharm, các cơ quan đoàn thể (Đảng bộ, Công đoàn cơ sở, Đoàn Thanh niên,...) đóng vai trò không thể thiếu, là cánh tay nối dài của Ban Lãnh đạo Công ty trong việc hỗ trợ, giúp đỡ nhóm người yếu thế.

Với các hình thức tài trợ đa dạng, trao gửi đúng đối tượng, và đáp ứng kịp thời nhu cầu của họ, cho thấy Imexpharm quan tâm tính hiệu quả, đi vào thực chất đối với việc tài trợ cho nhóm người yếu thế, với tinh thần không có ai bị bỏ lại phía sau.

Tổng kinh phí mà Imexpharm tài trợ cho nhóm đối tượng này tuy không nhiều, chỉ vào khoảng hơn 150 triệu đồng tuy nhiên chúng tôi cam kết rằng nó đến được tay của người cần đến.

TỔNG KINH PHÍ IMEXPHARM TÀI TRỢ

HƠN

150.000.000

VNĐ

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG GRI 413 (TIẾP THEO)

“LẤY GIÁO DỤC LÀM NỀN TẢNG PHÁT TRIỂN TƯƠNG LAI”



Từ khi nước nhà giành được độc lập đến nay, Đảng và Bác Hồ đặc biệt quan tâm, chăm lo phát triển sự nghiệp giáo dục, coi đây là quốc sách hàng đầu, là động lực then chốt để phát triển đất nước. Do đó, trên con đường phát triển, Nhà nước ta luôn lấy giáo dục và học tập làm nền tảng để phát triển bền vững.

Hưởng ứng tinh thần đó, Imexpharm cũng đầu tư nhiều tâm huyết, nguồn lực cho công tác giáo dục. Đúng với thông điệp “khuyến học, khuyến tài”, các hoạt động mà Imexpharm tài trợ ở mảng này không lấy điều kiện khó khăn, hoàn cảnh thiếu thốn để làm thước đo, định lượng, mà là góp phần kiến tạo nền tảng để các đối tượng trọng yếu và nhân tài được phát triển, thông qua giáo dục.

Thêm nữa, đầu tư cho mảng này, Imexpharm xác định một tầm nhìn dài hạn, đầu tư cho “tương lai” thay vì chỉ là những thời điểm hiện tại, vì vậy cần có một chiến lược lâu dài. Việc đồng hành với Lễ tuyên dương, khen thưởng giáo viên, sinh viên, học sinh có thành tích xuất sắc tại Đồng Tháp hay giải Khuyến tài Huỳnh Thúc Kháng tại Đà Nẵng gần 20 năm qua là những ví dụ điển hình.

STT	HOẠT ĐỘNG	ĐỐI TƯỢNG THỤ HƯỞNG	THỜI GIAN	KINH PHÍ
1	Tuyên dương, khen thưởng giáo viên, sinh viên, học sinh có thành tích xuất sắc tại Đồng Tháp	Học sinh đạt giải trong kỳ thi học sinh giỏi văn hóa cấp quốc gia, đạt giải cao trong cuộc thi khoa học kỹ thuật cấp quốc gia, đạt thành tích cao trong kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông năm 2022, giáo viên đạt giải trong các cuộc thi toàn quốc v.v..	Hơn 20 năm	251.000.000đ
2	Giải khuyến tài Huỳnh Thúc Kháng (Đà Nẵng)	Học sinh lớp 9, lớp 12 có thành tích cao trong học tập, có điểm trung bình cao trong 4 năm và đạt giải ở các kỳ thi cấp thành phố trở lên, không phân biệt hoàn cảnh gia đình.	18 năm, kể từ năm học 1998 - 1999	137.900.000đ
3	Lớp bồi dưỡng, nâng cao năng lực giáo viên hiện đại tại tỉnh Đồng Tháp	Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, cán bộ quản lý các trường THCS, THPT trong tỉnh.	3 năm, kể từ năm học 2020 - 2021	320.000.000đ

Không dừng lại ở đó, Imexpharm vẫn luôn tâm tư, làm sao để giá trị của mình được nhân rộng, đến với càng nhiều đối tượng thụ hưởng càng tốt. Từ đây, dự án Bồi dưỡng nâng cao năng lực giáo viên hiện đại tại tỉnh Đồng Tháp được triển khai. Với niềm tin “tri thức” từ các vị Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, cán bộ quản lý sẽ tác động trực tiếp đến các em học sinh, đối tượng thụ hưởng giờ đây không chỉ dừng lại một số ít người, mà đã dàn trải ra nhiều thế hệ. Vẫn là tầm nhìn đầu tư cho “tương lai”, kết quả ở hiện tại vẫn chưa thể nói được điều gì nhưng Imexpharm cam kết kiên trì theo đuổi mục tiêu ấy.

Đầu tư nhiều cho giáo dục tại tỉnh nhà Đồng Tháp cũng là cách mà Imexpharm đền đáp tiếp nối cho mảnh đất đã khai sinh ra thương hiệu, làm nền tảng cho sự phát triển vững bền của hiện tại.

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG GRI 413 (TIẾP THEO)

“TIẾP SỨC CHO PHONG TRÀO KHỞI NGHIỆP TỈNH NHÀ”



Năm 2016, Imexpharm tham gia vào **Câu lạc bộ doanh nghiệp dẫn đầu tỉnh Đồng Tháp** (Leading Brand Club in Dong Thap, viết tắt là LBC-D), góp sức tích cực trong việc hỗ trợ phát triển cộng đồng doanh nghiệp nhỏ và vừa, các doanh nghiệp khởi nghiệp trên địa bàn tỉnh, theo chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Từ ấy cho đến nay, LBC-D dưới sự dẫn dắt của Chủ nhiệm CLB là Cử nhân Nguyễn Quốc Định, Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Dược phẩm Imexpharm, đã tổ chức thực hiện nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực để tiếp sức cho phong trào khởi nghiệp tỉnh nhà.

CÁC HOẠT ĐỘNG MÀ IMEXPHARM VÀ LBC-D ĐÃ THỰC HIỆN:

STT	VAI TRÒ/NHIỆM VỤ	HOẠT ĐỘNG
1	Mentor	Tổ chức các khóa đào tạo, kèm cặp (mentor) dự án Tổ chức các chuyến tham quan, học hỏi kinh nghiệm tại các vùng nuôi trồng được liệt kê cho các dự án khởi nghiệp
2	Tư vấn	Thẩm định dự án "Vòng tròn kết nối": chương trình họp mặt và góp ý sản phẩm Làm Giám khảo các cuộc thi khởi nghiệp
3	Kết nối	Giới thiệu các Nhà đầu tư về các dự án khởi nghiệp Giúp tiếp cận nguồn vốn vay (sau khi thẩm định)
4	Hỗ trợ mua sản phẩm khởi nghiệp	Ưu tiên đặt hàng các sản phẩm khởi nghiệp khi có nhu cầu
5	Tham vấn chính sách công	Tham mưu cho lãnh đạo tỉnh các quyết sách liên quan đến hoạt động quản lý kinh tế, kinh doanh trên địa bàn...



Với những đóng góp nêu trên, LBC-D đã được lãnh đạo tỉnh và cộng đồng doanh nghiệp tại tỉnh Đồng Tháp ghi nhận và đánh giá cao. Và đây lại là một minh chứng sống động cho tinh thần tạo ra các giá trị chia sẻ, theo chuẩn mực của CSV toàn cầu tại Imexpharm. Đồng thời thông qua những hoạt động này, IMEXPHARM đã khẳng định được triết lý phát triển bền vững của mình, thể hiện sự trách nhiệm cao đối với cộng đồng và xã hội.

AN TOÀN SỨC KHỎE KHÁCH HÀNG GRI 416

Với sứ mệnh “**Cung cấp giải pháp hiệu quả cao cho sức khỏe cộng đồng**”, Imexpharm không chỉ tập trung đầu tư vào con người, nguyên vật liệu, cơ sở vật chất, mà còn áp dụng nghiên cứu khoa học, cải tiến công nghệ để sản xuất ra những sản phẩm hiệu quả, đạt chất lượng tối ưu nhằm mang đến các giải pháp giá trị tốt nhất cho khách hàng.

Công ty đã đẩy mạnh việc sử dụng các nguyên liệu kháng sinh được sản xuất bằng công nghệ enzymatic, là công nghệ lên men tự nhiên, nhằm đảm bảo các sản phẩm có độ ổn định kéo dài, an toàn hơn cho sức khỏe bệnh nhân, đồng thời cũng an toàn cho môi trường sản xuất. Cùng với đó, việc không cần dùng quá nhiều tá dược để che lấp mùi vị cũng giúp gia tăng giá trị cho sản phẩm, giúp người dùng hấp thu tốt.

Bên cạnh đó, Imexpharm cũng đặc biệt quan tâm về danh mục thuốc sản xuất từ nguyên liệu hoạt chất được cấp Giấy chứng nhận đạt CEP (Certificate of Suitability to the Monographs of the European Pharmacopoeia). Theo luật định, các sản phẩm có Visa Châu Âu và dấu thầu nhóm 1 yêu cầu nguyên liệu phải đạt tiêu chuẩn này. Nhờ vậy, Imexpharm đảm bảo tuân thủ các quy định để qua đó, tính đến hết năm 2022, Công ty đã có 12 số đăng ký cho 7 sản phẩm tại Châu Âu. Và việc đạt được kết quả này, cũng là cách mà Imexpharm củng cố niềm tin của khách hàng vào chất lượng sản phẩm do Imexpharm sản xuất.

Để hưởng ứng Tuần lễ nhận thức về kháng sinh trên thế giới, trong năm 2022 Imexpharm đã tổ chức Chuỗi Hội thảo “Tư vấn và lựa chọn Kháng sinh trong điều trị Nhiễm khuẩn hô hấp ở kỳ nguyên đề kháng thuốc” dành cho khách hàng thân thiết của Công ty tại 9 Thành phố: Cao Lãnh, Cần Thơ, Đà Nẵng, Nha Trang, Rạch Giá, Hồ Chí Minh, Quy Nhơn, Vinh và Đà Lạt nhằm mục đích trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn trong việc lựa chọn kháng sinh.

Imexpharm tự hào là doanh nghiệp được nội địa dẫn đầu trong công cuộc áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm. Đặc biệt trong năm 2022 nhà máy IMP4 đã hoàn tất và nhận được giấy chứng nhận EU-GMP. Đây là sự nỗ lực rất lớn của tập thể cán bộ nhân viên nhà máy và các bộ phận có liên quan trong cả quá trình từ lúc triển khai dự án cho đến hoàn thành đánh giá EU-GMP. Hiện tại, Imexpharm đang sở hữu 3 cụm nhà máy với 11 dây chuyền đạt tiêu chuẩn EU-GMP là minh chứng rõ nét nhất cho chất lượng sản phẩm mà công ty đem đến cho khách hàng.

Tại Imexpharm, chúng tôi đề cao tính trách nhiệm đối với những sản phẩm mà công ty sản xuất đưa đến người tiêu dùng. Imexpharm đặc biệt chú trọng về hình thức và nội dung của tem nhãn thuốc để truyền tải tới khách hàng lượng thông tin tối đa về những thành phần, công dụng của sản phẩm. Tem nhãn dán sản phẩm thuốc mang lại giá trị không nhỏ cho Công ty và người tiêu dùng. Thể hiện sự chuyên nghiệp và mang tính chuyên môn cao cho các sản phẩm thuốc mà Imexpharm cung ứng ra thị trường. Từ đó gia tăng niềm tin và giá trị thương hiệu cho công ty trong lòng người tiêu dùng.

Có thể nói, vấn nạn thuốc giả không chỉ xảy ra ở riêng Việt Nam, mà còn trên toàn thế giới. Với thuốc kháng sinh, loại bị làm giả nhiều nhất là Amoxicillin. Theo đó, Claminat - một trong những sản phẩm chủ lực của Imexpharm, cũng không ngoại lệ. Chính vì đó, Ban lãnh đạo công ty đã chỉ đạo Pháp chế cùng các bộ phận có liên quan làm việc với Sở Y tế, Cục Quản lý Dược, phối hợp với cơ quan công an, quản lý thị trường... để xử lý triệt để vụ việc thuốc giả Claminat. Với sự cam kết ngay từ đầu, Imexpharm luôn muốn đem đến sự an toàn, an tâm sử dụng sản phẩm chất lượng cao, bảo vệ sức khỏe cộng đồng và nâng cao tuổi thọ cho người dân.

Bên cạnh công nghệ sản xuất tiên tiến, Imexpharm có bộ phận chăm sóc khách hàng chuyên nghiệp, giải đáp mọi thắc mắc và khiếu nại của khách hàng thông qua tổng đài điện thoại 24/7 (Hotline: 1800 5555 35). Bộ phận chăm sóc khách hàng sẽ tập hợp các khiếu nại trong tháng, rà soát lại những tồn đọng cần giải quyết, xin ý kiến của cấp trên liên quan để phản hồi đến khách hàng. Trong năm 2022, Công ty không ghi nhận bất kỳ sự cố nào về sản phẩm.



Imexpharm xây dựng hệ thống cảnh giác được, quy trình khiếu nại, thu hồi để làm cơ sở cho việc giải quyết các kiến nghị của khách hàng liên quan đến sản phẩm, như sau:



Quy trình hệ thống Cảnh giác được

Tuân thủ tất cả các yêu cầu pháp lý về nhiệm vụ và trách nhiệm của Cảnh giác được; Ngăn chặn tác động của phản ứng có hại xảy ra ở người khi sử dụng các sản phẩm thuốc đang lưu hành trên thị trường hoặc do tiếp xúc nghề nghiệp; Đẩy mạnh việc sử dụng thuốc an toàn và hiệu quả, thông qua việc cung cấp thông tin về an toàn thuốc kịp thời cho bệnh nhân, nhân viên y tế và công chúng; Góp phần bảo vệ sức khỏe của bệnh nhân và của cộng đồng.



Quy trình giải quyết khiếu nại của khách hàng

Bảo đảm rằng các khiếm khuyết về chất lượng, an toàn, hiệu quả của một sản phẩm, các sai lệch về chất lượng của các nguyên liệu ban đầu, các qui trình sản xuất, đóng gói, thử nghiệm có thể được khắc phục; Giữ vững uy tín của công ty đối với khách hàng.



Quy trình hàng thu hồi

Khi phát hiện ra lỗi trong sản xuất, lô sản phẩm trong quy trình sai lệch đó được tiến hành thủ tục cho việc thu hồi nhanh nhất nhằm đảm bảo hạn chế tối đa mức ảnh hưởng đến người tiêu dùng.



Quy trình hàng trả về

Khi phát sinh lỗi của sản phẩm nhận thấy từ phía khách hàng (không đúng chất lượng, sản phẩm, thông tin, dược liệu) sản phẩm được kiểm tra và trả về Công ty một cách nhanh chóng và được tiến hành theo đúng trình tự.

CHÍNH SÁCH CHẤT LƯỢNG CỦA IMEXPHARM

“Sự cam kết ngay từ đầu” vì sức khỏe cộng đồng

CHÚNG TÔI CAM KẾT:

- 1 Đảm bảo khách hàng nhận sản phẩm, dịch vụ đúng chất lượng, đúng thời gian và đúng số lượng như đã thỏa thuận.
- 2 Chịu trách nhiệm trước các bác sĩ, là những người giới thiệu và sử dụng sản phẩm của Imexpharm về: Chất lượng – An toàn – Hiệu quả.
- 3 Tất cả CBNV đều thông hiểu và được tạo điều kiện tốt nhất để thực hiện chính sách chất lượng của công ty.
- 4 Cải tiến liên tục tính hiệu lực của hệ thống quản lý chất lượng, nâng cao chất lượng quản lý, liên tục nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ.
- 5 Tuân thủ đầy đủ các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 9001, GMP hiện hành và các yêu cầu của luật pháp.

TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI GRI 419

LỄ TRAO GIẢI CUỘC BÌNH CHỌN DOANH NGHIỆP NIÊM YẾT 2022 TOP 10 BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT NHÓM VỐN HÓA VỪA



Trên hành trình 45 năm hình thành và phát triển, Imexpharm luôn tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội. Công ty luôn kiên định chủ trương xây dựng vững chắc hệ thống phòng ngừa rủi ro nhằm giảm thiểu đến mức thấp nhất những thiệt hại liên quan đến hoạt động tuân thủ.

Với sự uy tín, minh bạch trong kinh doanh đi cùng chiến lược phát triển bền vững, vào năm 2022 Ngân hàng ADB đã có báo cáo kết quả nghiệm thu đánh giá tốt Imexpharm về các hoạt động tuân thủ. Từ thương vụ với ADB, tên tuổi của Imexpharm sẽ được ngày càng nhiều người biết đến trên phạm vi toàn cầu khi báo cáo thẩm định kinh tế - môi trường - xã hội của Imexpharm được ngân hàng công bố trên trang thông tin chính thức của ADB.



Trong năm 2022, không có vi phạm đáng kể nào xảy ra tại Imexpharm.

Các khoản tiền phạt đáng kể và các hình phạt phi tiền tệ đối với hành vi không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội như sau:

**TỔNG GIÁ TRỊ BẰNG TIỀN
CỦA CÁC KHOẢN TIỀN PHẠT
ĐÁNG KỂ**

0,00 VND

**TỔNG SỐ HÌNH PHẠT
PHI TIỀN TỆ**

Không có

**CÁC VỤ VIỆC ĐƯỢC ĐƯA RA
THÔNG QUA CÁC CƠ CHẾ GIẢI
QUYẾT TRANH CHẤP**

Không có

Năm 2022, cơ quan quản lý nhà nước đã ban hành nhiều văn bản pháp luật có tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của công ty. Dưới sự chỉ đạo của Ban điều hành, các phòng chuyên môn đã thực hiện việc cập nhật kịp thời, nghiên cứu và triển khai thực hiện đúng các quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan chức năng nhiệm vụ bộ phận mình để đảm bảo tính tuân thủ, thượng tôn pháp luật của Imexpharm. Cùng với đó, công tác Pháp chế của công ty vẫn được tiếp tục duy trì và phát huy để đảm bảo quản trị rủi ro pháp lý và phát triển bền vững cho Công ty.

DANH MỤC THAM CHIẾU GRI

GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	TRANG
GRI 100	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG	
HỒ SƠ TỔ CHỨC		
102-1	Tên tổ chức	18 - 19
102-2	Các hoạt động, thương hiệu, sản phẩm và dịch vụ	26 - 29
102-3	Địa điểm của trụ sở chính	19
102-4	Các địa điểm hoạt động	31
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	19
102-6	Các thị trường phục vụ	30 - 31
102-7	Quy mô của tổ chức	34
102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	108
CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG		
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	12 - 13
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	65
ĐẠO ĐỨC VÀ SỰ CHÍNH TRỰC		
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	48 - 49
QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG		
102-18	Cơ cấu quản trị	36 - 37
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	15
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và ủy ban	38, 47
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	12,13,38
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	38,39,40
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	43
102-27	Kiến trúc tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	38,39,40
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	12-13
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động kinh tế, môi trường và xã hội	64
102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	65
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững	15
102-35	Chính sách về thù lao	124 BCTN
SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN		
102-40	Danh sách các nhóm liên quan	59 - 61
102-41	Các thỏa ước thương lượng tập thể	97
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	62
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với gắn kết các bên liên quan	59 - 61
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	63
THÔNG LỆ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG		
102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	163 BCTN
102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	14
102-47	Danh sách các chủ đề trọng yếu	64
102-48	Trình bày lại thông tin	14
102-49	Các thay đổi trong báo cáo	14
102-50	Kỳ báo cáo	14
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất	14
102-52	Chu kỳ báo cáo	14
102-53	Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo	15
102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân theo Tiêu chuẩn GRI	14
102-55	Mục lục GRI	122 - 124

GRI 200	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ	TRANG
GRI 201	HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ	68 - 69
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	68
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	x
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	68
GRI 202	SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG	70
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của cùng	70
202-2	Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	70
GRI 203	TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP	71
203-1	Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	71
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	
GRI 207	THUẾ	
207-1	Phương pháp tiếp cận thuế	72 - 73
207-2	Quản lý thuế, kiểm soát và quản lý rủi ro	72
207-3	Sự tham gia của các bên liên quan và quản lý các mối quan tâm liên quan đến thuế	72
GRI 300	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG	TRANG
GRI 301	VẬT LIỆU	76 - 77
301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	77
301-2	Vật liệu tái chế được sử dụng	76
301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	76
GRI 302	NĂNG LƯỢNG	78 - 79
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	78
302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	79
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	79
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	78 - 79
GRI 303	NƯỚC	80 - 81
303-1	Lượng nước đầu vào theo nguồn	80
303-2	Những nguồn nước chịu ảnh hưởng đáng kể bởi lượng nước đầu vào	80
303-3	Tuần hoàn và tái sử dụng nước	80
303-5	Tiêu thụ nước	81
GRI 300	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG	TRANG
GRI 305	PHÁT THẢI KHÍ	82 - 87
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	82 - 83
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	82 - 84
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	82
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)	83
305-5	Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)	83 - 84
305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX) và các phát thải khí đáng kể khác	85 - 87
GRI 306	NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI	88 - 91
306-1	Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm	88 - 89
306-2	Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý	90 - 91
306-4	Vận chuyển chất thải nguy hại	91
GRI 307	TUẦN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG	92 - 93
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	92

DANH MỤC THAM CHIẾU GRI

GRI 400	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI	TRANG
GRI 401	VIỆC LÀM	96 - 99
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	96
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	97 - 98
401-3	Nghỉ thai sản	99
GRI 403	AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP	100 - 103
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động	100
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	100
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp	101
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	100 - 103
GRI 404	GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO	104 - 107
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	104
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	106
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	107
GRI 405	SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG	108 - 109
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	108
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	109
GRI 413	CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	110 - 117
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	112 - 117
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng địa phương	110 - 111
GRI 416	AN TOÀN SỨC KHỎE KHÁCH HÀNG	118 - 120
416-1	Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ	118
416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của các sản phẩm và dịch vụ	118
GRI 419	TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI	121
419-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế xã hội	121